

**LICEUL TEORETIC *WILLIAM SHAKESPEARE***  
**TIMIȘOARA**

**Aprobat în Consiliul de Administrație  
din data de 31.08.2018  
Președinte CA: prof. dr. Mihaela Florentina Tarța  
Revizuit și aprobat în Consiliul de Administrație  
din data de 14.10.2019**

**PROIECT**  
**DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ**  
**2018-2023**

**Echipa de proiect**

prof . Tarța Mihaela-Florentina – director  
prof Petrean Diana -Alina- director adjunct  
Prof . învă. preșcolar Paulescu Anișoara  
Prof. învă. primar Lukaci Simona  
Prof. Czabor Noemi  
Prof. Budugan Sonia  
Prof. Bunoiu Liliana  
Adam-Daniela reprezentant Primărie  
Țundrea Luminița -reprezentant Consiliul Local  
Sarbu-Floarea Viviana-reprezentant elev  
Lungu Antoaneta-reprezentant părinți  
Secretar șef econ. Baci Angela  
Contabil șef Bugariu Floare  
Lider sindical Lengher Mariana

**Timișoara, 2019**

**CUPRINS:**

**ARGUMENT**

**I. PREZENTAREA LICEULUI**

**I.1 Scurt istoric**

**I.2. Profilul actual al școlii**

**I.3. Repere geografice**

**I.4. Cultura organizațională**

**I.5. Perspective oferite absolvenților**

**II. ANALIZA MEDIULUI EXTERN**

**II.1. Contextul politic actual**

**II.2. Contextul legislativ**

**II.3. Politici educaționale**

**III. ANALIZA MEDIULUI INTERN**

**III.1. Prezentare generală**

**III.2. Situații statistice - elevi**

**III.3. Situații statistice profesori**

**III.4. Organizarea spațiului și dotarea**

**III.5. Situația bugetului**

**III.6. Ambianța din liceu**

**III.7. Perfectionarea și formarea continuă a profesorilor**

**IV. ANALIZA P.E.S.T.E. - S.W.O.T.**

**V. VIZIUNEA LICEULUI TEORETIC „WILLIAM SHAKESPEARE”**

**VI. MISIUNEA LICEULUI**

**VII. ȚINTE STRATEGICE**

**VIII. OPȚIUNI STRATEGICE**

**IX. OBIECTIVELE SPECIFICE ȚINTELOR STRATEGICE**

**X. PLANUL DE DEZVOLTARE AL LICEULUI**

**X.1. Curriculum și viața școlară**

**X.2. Activitățile extracurriculare**

**X.3. Parteneriate și proiecte**

**X.4. X.5. Resursele umane**

**X.5. Programul de promovare al liceului în comunitate**

**XI. PROIECTUL PLANULUI DE ȘCOLARIZARE AL LICEULUI TEORETIC „WILLIAM SHAKESPEARE”**

**2018 – 2023**

**XII. PLAN OPERAȚIONAL DE DEZVOLTARE ȘCOLARĂ**

**XIII. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ**

## ARGUMENT

Proiectul este un set de intenții privind orientarea dezvoltării instituționale conform misiunii și a unor scopuri generale de schimbare motivată, a unui sistem de selectare a opțiunilor strategice de acțiune care să conducă la rezultatele concrete așteptate.

*Condiții strategice pentru un proiect „bine făcut“:*

- Adecvarea – să fie potrivit atingerii performanțelor propuse;
- Realizabilitatea (fezabilitatea) – caracter realist;
- Economicitatea – minimizarea costului resurselor alocate pentru atingerea obiectivelor;
- Simplitatea și precizia – obiective și resurse necesare și suficiente realizării intențiilor;
- Sistematizare, lizibilitate, claritate – în concepere și redactare;
- Operaționalitate – aplicare ușoară;
- Unitate și consistență – fără contradicții conceptuale, principiale sau acționale;
- Continuitate – fiecare acțiune o pregătește pe următoarea;
- Flexibilitate – adaptabilitatea la situații noi;
- Încadrarea optimă în timp – precizarea orizontului temporar;
- Viabilitate și repetabilitate – proiectul să fie menținut și aplicat atâta timp cât condițiile de context permit.

Proiectul de dezvoltare instituțională al **Liceului Teoretic William Shakespeare Timișoara** este parte integrantă a strategiei de dezvoltare a învățământului european. Acest plan a fost elaborat ca suport al reformei profunde în curs de desfășurare în sistemul național de învățământ din România, reformă ce cuprinde toate componentele sistemului, de la curriculum și până la management și are ca țel crearea unui sistem educațional adecvat societății cunoașterii.

Din perspectiva dezvoltării durabile, a globalizării educației, a integrării acesteia cu cercetarea și inovarea, **Liceul Teoretic William Shakespeare Timișoara**, respectiv cadrele didactice și beneficiarii direcți ai sistemului de învățământ, elevii, promovează politicile publice destinate implementării unei noi viziuni asupra educației, formării, cercetării și

dezvoltării având ca dimensiuni principale îmbunătățirea calității și a eficacității sistemului de educație și formare profesională, facilitarea accesului universal la educație și formare, deschiderea sistemului de educație și de formare profesională către spațiul european. Exercițarea atribuțiilor care îi revin managerului de unitate școlară implică:

- Realizarea unei analize realiste și complete
- Identificarea obiectivelor prioritare, a unor măsuri de ameliorare a aspectelor negative din activitatea desfășurată
- Stabilirea programelor de îmbunătățire și a punctelor slabe identificate în urma diagnozei mediului intern, precum și coordonarea și monitorizarea acestor programe
- Identificarea nevoilor și elaborarea unei strategii de formare continuă pentru personalul didactic și organizarea unor activități în vederea formării/perfecționării cadrelor didactice debutante
- Promovarea și realizarea în comunitate a unei imagini pozitive a școlii ca furnizor real și competitiv de servicii educaționale

Proiectul de dezvoltare instituțională este necesar pentru a ne cunoaște țintele, scopurile, resursele și a stabili modalitățile de îndeplinire a acestora, pentru ca activitatea noastră să se desfășoare ordonat, în echipă și să putem ridica standardele școlii și să ducem la îndeplinire misiunea propusă. Planul mai este necesar și pentru ca partenerii comunitari și instituțiile școlare cu care colaborăm să cunoască țintele și activitatea propusă și desfășurată de colectivul acestei școli.

Destinat deopotrivă celor din interiorul, cât și celor din exteriorul școlii, proiectul focalizează atenția asupra **finalităților educației** (dobândire de abilități, atitudini și competențe):

- asigură concentrarea tuturor domeniilor funcționale ale managementului: curriculum; resurse material – financiare; resurse umane; relații sistemice și comunitare
- asigură coerența transunerii strategiei pe termen lung a școlii într-o listă de obiective pe termen scurt, ce pot fi ușor înțelese și gestionate
- oferă colectivului școlar posibilitatea pro-acției, iar nu a reacției la schimbare
- favorizează creșterea încrederii în capacitățile și forțele proprii
- asigură dezvoltarea personală și profesională
- consolidează parteneriatele din interiorul și exteriorul unității școlare
- stimulează dezvoltarea ethosului școlar

***Proiectul de dezvoltare instituțională al școlii are caracter anticipativ și valoare strategică.*** Proiectul școlii, are o determinare multiplă: pe de o parte țintele strategice ale dezvoltării, pe de altă parte, situația, condițiile și resursele concrete ale școlii și ale comunității pe care aceasta o servește. Proiectul școlii, ca traiect al dezvoltării instituționale, are o valoare strategică. El este conceput pe o perioadă de 4 ani și, chiar dacă suferă modificări pe parcurs, oferă un orizont și direcții clare pentru activitatea din școala respectivă, inclusiv priorități în alocarea resurselor.

***Proiectul școlii are un caracter situațional:***

- este elaborat având în vedere mediul și condițiile concrete în care funcționează școala și tendințele de evoluție ale acestora.
- ține cont că amenințări evidente - cum ar fi lipsa de pregătire a managerilor sau formarea deficitară a profesorilor - pot deveni oportunități pentru dezvoltare prin conștientizarea lor ca nevoi interne și ca surse de elaborare a indicatorilor: „știu că nu știu - deci trebuie să învăț”.

***Proiectul școlii are două componente strâns articulate:***

1. Componenta strategică, "perenă" – viziunea, misiunea, țintele și opțiunile strategice ale unității școlare.
2. Componenta operațională - programele, activitățile și acțiunile concrete prin care se ating țintele strategice și se realizează misiunea.

Ambele componente trebuie să atingă toate domeniile funcționale:

- curriculumul
- resursele materiale și financiarere
- sursele umane
- relațiile sistemice și comunitare

Indiferent de opțiunea sau de opțiunile strategice, beneficiarul ultim al ofertei educaționale este elevul.

***Proiectul școlii a fost elaborat de la general la particular:***

- Am definit misiunea școlii și, pe baza ei, am stabilit țintele strategice pentru dezvoltarea școlară
- Am construit opțiunile strategice și, pe baza acestora, am stabilit programele și acțiunile concrete ( pe domenii)

***Proiectul școlii este negociat în toate fazele elaborării sale.*** Proiectul instituțional de dezvoltare a școlii nu este și nu poate fi rolul gândirii unui singur individ, fie el oricât de inteligent sau

experimentat. El este expresia unei analize, a unei gândiri și decizii colective, a unei comunități de finalități și interese precum și a dorinței comune de schimbare și cooperare. El este expresia unui efort de echipă aflată într-un permanent proces de inovare.

Dacă este să ne situăm într-o ierarhie a valorilor instituționale din învățământul preuniversitar timișan, școala noastră ocupă unul din locurile fruntașe, bucurându-se de prestigiu și notorietate în spațiul plin de noblețe al oamenilor școlii, de mândria și recunoștința celor care au absolvit aici, de aprecierea și respectul societății civile. **Credem în** valorile profesionale formate și afirmate în această școală, în capacitatea și competențele corpului profesoral de aici, de a obține și menține la standarde ridicate performanțele elevilor. Primul dintre motivele care ne susțin această certitudine este dorința cât mai multor elevi din ciclul primar și gimnazial de a rămâne și de a studia la această școală, iar al doilea este dat de rezultatele obținute la olimpiadele școlare, concursurile și competițiile locale, naționale și internaționale, de la care elevii s-au întors cu premii, distincții și medalii. Suntem încredințați că elevii și corpul profesoral de aici se află pe traiectoria ascendentă a devenirii învățământului românesc, catalizându-și acțiunile pe direcția redimensionării continue a calității, sporirii și menținerii notorietății de care se bucură această instituție școlară din Timișoara.

Proiectul de Dezvoltare Instituțională (PDI) este documentul și instrumentul de lucru necesar pentru a avea o perspectivă reală asupra școlii din punctul de vedere al imaginii acesteia dar și a activităților. Proiectul de dezvoltare instituțională precizează pe termen lung activitatea viitoare, pe baza unor repere clare, necesare și suficiente pentru stabilirea unor obiective care să depășească durata unui ciclu de învățământ în așa fel încât obiectivele propuse să poată fi evaluate și confirmate.

Efectele PDI pot fi grupate pe următoarele domenii:

**Asigurarea progresului** – evoluția și înregistrarea unor rezultate pozitive pe traiectoria Cine suntem? Unde ne aflăm? Ce schimbări se impun? Cum vom reuși să le realizăm? Ce valori ne susțin? Cine sunt beneficiarii schimbărilor?

**Concentrarea asupra finalităților educației** - dobândire de abilități, atitudini, cunoștințe, aptitudini, credințe și valori.

**Funcționalitatea managementului** - curriculum, resurse materiale/financiare, resurse umane, relații cu comunitatea, managementul calității.

**Strategia pe termen lung a școlii** – transpunerea acesteia într-o listă de obiective pe termen scurt, ce pot fi ușor înțelese și monitorizate.

**Dezvoltarea personală și profesională** – potențează creșterea încrederii în capacitățile și forțele proprii și implicit contribuie la evoluția organizației.

**Parteneriate** – legătura permanentă cu interiorul și exteriorul unității școlare face ca familia, comunitatea și alte instituții să fie implicate intrinsec în educație.

**Proiectul de dezvoltare instituțională**, pentru perioada 2018-2023, al **Liceului Teoretic William Shakespeare Timișoara**, județul Timiș, a fost realizat pornind de la o radiografie complexă și realistă asupra mediului extern în care activează instituția de învățământ și asupra mediului organizațional intern.

**Analiza mediului extern**, a condițiilor economico-sociale și culturale, evidențiază anumite aspecte relevante menționate în documentele de politică locală sau în documentele de politici educaționale și evidențiază cadrul legislativ actual din domeniul educației formale din România.

**Analiza mediului intern** valorifică punctele tari și slabe identificate și descrise în vechiul proiect de dezvoltare instituțională, anumite informații existente pe site-ul școlii, date statistice găsite pe site-uri (minister, ISJ Timiș, CJ Timiș, MEN/ Evaluare Națională etc.)

Prezentul document de politică educațională a școlii, prin direcțiile de acțiune, prin obiectivele și acțiunile propuse urmărește eliminarea/diminuarea punctelor slabe identificate și a riscurilor/amenințărilor determinate de mediul extern și evidențiază „zonele” în care organizația poate acționa, utilizând resursele strategice pe care le deține, pentru a valorifica oportunitățile oferite de mediul extern în scopul creșterii calității serviciilor educaționale și a gradului de satisfacție a beneficiarilor școlii, pentru îmbunătățirea imaginii instituției în cadrul comunității locale și educaționale.

Proiectul este  **fezabil**, deoarece școala dispune de anumite resurse strategice: politici educaționale la nivel județean și local, resurse financiare, resurse informaționale și resurse umane cu disponibilitate pentru a acționa în vederea îmbunătățirii activității școlii.

Proiectul este  **necesar**, deoarece el este cel mai important reper de acțiune al școlii, oferind, totodată, atât membrilor organizației și beneficiarilor noștri, cât și potențialilor parteneri o imagine complexă și corectă a politicii școlii. Proiectul poate fi „garanția” școlii, elementul de credibilitate a instituției în relațiile interinstituționale.

Proiectul oferă  **oportunități** atât pentru instituția/organizația noastră, cât și pentru beneficiarii serviciilor educaționale oferite de școală sau pentru diferiți parteneri instituționali, deoarece, prin toate acțiunile propuse se urmărește creșterea calității activității școlare, implicit, îmbunătățirea performanțelor în învățare ale elevilor noștri și, ulterior, asigurarea continuării studiilor de către absolvenții școlii.

În concluzie, putem afirma că acest proiect poate deveni un document strategic privind dezvoltarea durabilă și integrată, pe termen mediu, a instituției noastre, după o consultare complexă a personalului școlii, a elevilor și părinților acestora, a potențialilor parteneri din comunitatea locală sau educațională.

Contextul legislativ în care a fost elaborat acest proiect de dezvoltare instituțională este dat de următoarele acte normative:

- Legea Educației Naționale 1/2011 cu toate modificările și completările ulterioare;
- Metodologia formării continue a personalului didactic din învățământul preuniversitar aprobată prin OMECTS nr 5561/07.10.2011 cu modificările și completările ulterioare;
- Planul managerial pentru anul școlar 2018-2019 al Inspectoratului Școlar Județean Timiș;
- Ordinele, notele, notificările și precizările Ministerului Educației Naționale;
- Ordinul ministrului Educației Naționale nr. 3027/2018 pentru modificarea și completarea Anexei – Regulament – cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar la OMENCS nr. 5079/2016 privind aprobarea ROFUIP;
- Raportul I.S.J. Timiș, privind starea învățământului în județul Timiș în anul școlar 2017-2018;

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 75/12.07.2005 privind asigurarea calității educației, aprobată cu completări și modificări prin Legea nr. 87/13.04.2006, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 21/2007 privind aprobarea Standardelor de autorizare de funcționare provizorie a unităților de învățământ preuniversitar, precum și a Standardelor de acreditare și evaluare periodică a unităților de învățământ preuniversitar, publicată în MO nr. 38/18.01.2007;
- HG nr. 1534/2008 privind aprobarea Standardelor de referință și a indicatorilor de performanță pentru evaluarea și asigurarea calității în învățământul preuniversitar, publicată în MO nr. 822/08.12.2008;
- Legea nr. 319/2006 a sănătății și securității în muncă actualizată;
- OM 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern cuprinzând standardele de management/control intern la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/manAGERIAL, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr 53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003, Codul muncii, cu toate modificările și completările ulterioare;
- HG. nr. 712/14.06.2009 privind aprobarea tarifelor de autorizare, acreditare și evaluare periodică a unităților de învățământ preuniversitar;
- M. 5337/11.10.2006 privind aprobarea Codului de etică profesională al experților în evaluare și acreditare ai Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Preuniversitar;
- HG nr. 22/2007 privind aprobarea Metodologiei de evaluare instituțională în vederea autorizării, acreditării și evaluării periodice a organizațiilor furnizoare de educație, publicată în MO nr. 59/25.01.2007;
- OMECTS nr. 5547/2011 privind aprobarea Regulamentului de inspecție a unităților de învățământ preuniversitar;
- OMEN nr. 3844/2016 pentru aprobarea Regulamentului privind regimul actelor de studii și al documentelor școlare gestionate de unitățile de învățământ preuniversitar;
- HG. nr. 1258/18.10.2005 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Preuniversitar.

PDI-ul **Liceului Teoretic William Shakespeare Timișoara** pornește de la premisa că societatea actuală este supusă permanent schimbărilor și de aceea toți cei implicați în activitatea de educație trebuie să se poată adapta rapid acestora, să le gestioneze responsabil prin proiectarea activității din unitatea de învățământ atât pe termen scurt prin planurile operaționale, cât și pe termen lung, prin proiectul de dezvoltare instituțională.

Într-o societate în schimbare nu poate fi vorba decât de un alt tip de elevi, pentru care abordarea clasică, tradițională, nu mai prezintă interes. Dorința de a studia se încadrează pe alte coordonate, în afara constrângerii și prescrierii, coordonate bazate pe convingeri proprii și motivații puternice, dictate de interesele legate de propria formare și devenire.



Acest P.D.I. este conceput pentru creșterea calității procesului instructiv–educativ, în concordanță cu noile cerințe privind formarea competențelor cheie la elevi, dar și privind păstrarea identității naționale în contextul globalizării unei societăți a învățării pe tot parcursul vieții (lifelong learning).

Se vorbește din ce în ce mai mult despre dezvoltarea durabilă, dar aceasta nu poate fi susținută decât de un sistem de educație performant și flexibil, bazat pe inovație, disponibilitate și cooperare, ca premisă a incluziunii sociale. În acest context școala noastră urmărește să educe elevul nu numai pentru a ști, ci mai ales pentru a ști să facă, a ști să fie, a ști să devină, practicând un învățământ cu un standard înalt de calitate.

Potrivit prevederilor din Legea Educației Naționale, școala poate să-și conceapă politici proprii în toate domeniile ce vizează educația și instrucția elevilor. În acest fel se conferă acesteia rolul de principal factor de decizie, asigurând participarea și consultarea tuturor factorilor sociali interesați.

Se estimează anumite schimbări în urma acestui proces: la nivelul școlii (democratizarea vieții școlii; inovație și diversificare a ofertei școlare; asumarea responsabilă a deciziilor privind calitatea procesului instructiv-educativ și a condițiilor de realizarea a acestuia), la nivelul consiliului local (implicarea reală și efectivă în funcționarea și dezvoltarea serviciului educațional; asumarea de către autoritățile locale a responsabilității privind furnizarea de servicii educaționale; dezvoltarea comunității prin transformarea școlii în centru de informare și dezvoltare pentru comunitate), la nivelul societății (corelarea mai bună dintre oferta și cererea pe piața muncii; integrarea socială prin diferențiere a absolvenților, în funcție de competențe și opțiuni; promovarea valorilor autentice și a tradițiilor specifice).

Elaborându-și propria ofertă educațională, după ce în prealabil a analizat nevoile și cererile comunității, fiecare școală depinde de resursele umane și materiale ale acesteia, dar și de condițiile concrete ale comunității. De aceea își fixează țintele strategice în funcție de misiunea asumată a școlii.

Realizând proiectul de dezvoltare instituțională, școala își definește propria personalitate, își construiește identitatea, însă aceasta nu se poate face fără a ține cont de factorii definatorii care conduc la reușita unui învățământ de calitate: baza materială a școlii; calitatea profesională și morală a celor care educă; structura genetică a elevilor; mediul familial și social; o direcționare și structurare permanentă a învățământului printr-o legislație bine racordată la realitățile și tradiția învățământului românesc și în concordanță cu evoluția societății pe plan național și realizările învățământului pe plan internațional.

**Liceul Teoretic William Shakespeare Timișoara** funcționează ca un tot unitar, creat din efortul structurii manageriale, al personalului școlii, al beneficiarilor direcți, al comunității locale, al Inspectoratului Școlar Județean și al altor parteneri implicați.

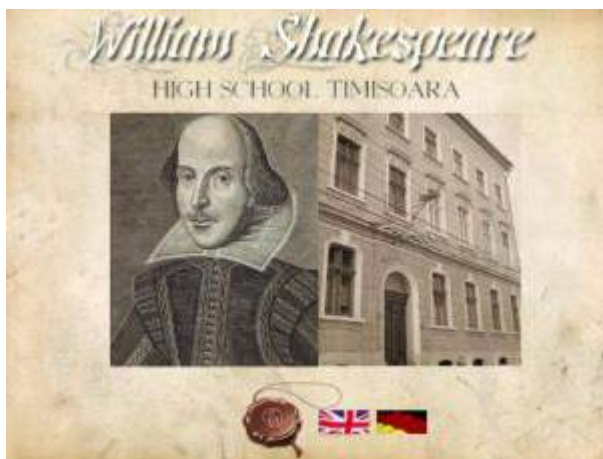
Proiectul de dezvoltare oferă o perspectivă reală asupra școlii din punctul de vedere al imaginii acesteia, dar și a activităților și stabilește direcțiile majore de progres, modalitatea de elaborare a acestuia permițând consultarea tuturor părților, implicarea în asumarea scopurilor, obiectivelor și acțiunilor propuse. El reflectă politica educațională pe termen mediu (4 ani), ținând cont de strategia educațională la nivel național, de contextul socio-economic actual și de apartenența europeană.

Atenția este concentrată asupra finalității principale a educației, formulate în Legea Educației Naționale: formarea competențelor, înțelese ca ansamblu multifuncțional și transferabil de cunoștințe, deprinderi/abilități și aptitudini, necesare pentru:

- a) împlinirea și dezvoltarea personală, prin realizarea propriilor obiective în viață, conform intereselor și aspirațiilor fiecăruia și dorinței de a învăța pe tot parcursul vieții;
- b) integrarea socială și participarea cetățenească activă în societate;
- c) ocuparea unui loc de muncă și participarea la funcționarea și dezvoltarea unei economii durabile;
- d) formarea unei concepții de viață, bazate pe valorile umaniste și științifice, pe cultura națională și universală și pe stimularea dialogului intercultural;
- e) educarea în spiritul demnității, toleranței și respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului;
- f) cultivarea sensibilității față de problematica umană, față de valorile moral-civice și a respectului pentru natură și mediul înconjurător natural, social și cultural, asigurând concentrarea tuturor domeniilor funcționale ale managementului (curriculum, resurse umane, material-financiare, relații sistemice și comunitare) și asigurând coerența strategiei pe termen lung a școlii.

## **I. PREZENTAREA LICEULUI**

### **I.1. ISTORICUL ȘCOLII**



Înființat în septembrie 1990, sub denumirea de Școala Engleză, la inițiativa unor persoane inimoase și dedicate, doamnele profesoare Reghina Dascăl, Felicia Ercuța, Felicia Dinu și Carmen Cotuna, Liceul Teoretic *William Shakespeare* este astăzi una dintre cele mai importante instituții din peisajul învățământului timișorean. Acesta funcționează cu patru niveluri de studiu: preșcolar, primar, gimnazial și liceal, cu profil intensiv și bilingv de limba engleză.

Deși tânăr, liceul a reușit să se impună și să-și facă un renume, datorită implicării și efortului depuse de-a lungul timpului. Desigur, nu se poate mândri cu o tradiție ce datează de mai bine de o sută de ani, dar rezultatele elevilor și dăruirea cadrelor didactice ale instituției compensează lipsa acesteia.

Atuul pe care liceul îl are este posibilitatea elevilor, din toate ciclurile, să aprofundeze limba engleză cu profesori din Marea Britanie, Țara Galilor, Irlanda ori Statele Unite ale Americii. În fiecare an, în instituție, aceștia le oferă oportunitatea unică de a intra în contact cu vorbitori nativi ai limbii engleze.

În cei 27 de ani care s-au scurs de la înființarea lui, liceul a fost cadrul perfect pentru formarea ca oameni a miilor de elevi care i-au călcat pragul.

Dovadă de netăgăduit stau rezultatele deosebite ale acestora la olimpiade, concursuri, manifestări culturale naționale și internaționale și tabere de limba engleză.

Nu e mai puțin important că 70% dintre elevii liceului au obținut certificate Cambridge, iar aproximativ 20% dintre absolvenți își continuă studiile la universități din Marea Britanie, Franța, Germania, Elveția, Danemarca, Statele Unite și Canada.

Cei peste 900 de elevi ai liceului beneficiază de un învățământ de calitate, fiind îndrumați de un colectiv de cadre didactice bine pregătite și dedicate profesiei de dascăl.

Conturul, personalitatea, istoria și locul unității în cadrul învățământului timișorean pot fi creionate și trasate pornind de la specializările și profilurile promovate în cei 27 de ani de existență. **Liceul Teoretic *William Shakespeare* Timișoara** a luat ființă ca o organizație care își propune să realizeze o serie de obiective în domeniul pregătirii cadrelor didactice fiind unul din cele mai de seamă centre de educație și de cultură ale Banatului. De la începutul existenței sale, liceul a funcționat ca o structură în care echipa de conducere, elevii, profesorii și părinții, prin acțiunile și activitățile lor au construit un mediu specific, bazat pe responsabilitate, disciplină, exigență, corectitudine și performanță ridicată (de exemplu, maximizarea rezultatelor) reprezentând principiile fundamentale, valorile și normele de bază ale școlii.

**Liceul Teoretic William Shakespeare Timișoara** are următoarea structură:

**Patru corpuri de clădire:**

- un corp clădire destinat procesului educațional preșcolar
- un corp clădire destinat procesului educațional primar
- un corp clădire destinat procesului educațional gimnazial
- un corp clădire destinat procesului educațional liceal

## I.2. PROFILUL ACTUAL AL ȘCOLII



1.Denumirea școlii: **LICEUL TEORETIC WILLIAM SHAKESPEARE TIMIȘOARA**

2.Adresa: Liceu si Generala: Str. I. L. Caragiale Nr. 6

Primara: Str. Moise Nicoara 17

Grădinița 44: Str. Iosif Vulcan Nr 1

3.Tipul școlii: liceu, cursuri de zi

4.Telefon: 0256-201247

5.Fax: 0256-435188

6.Email/web: [directiune@williamshakespeare.ro](mailto:directiune@williamshakespeare.ro), [www.williamshakespeare.ro](http://www.williamshakespeare.ro)

7.Limba de predare: limba română

## I.3. REPERE GEOGRAFICE

**Liceul Teoretic William Shakespeare Timișoara** este situat într-un cartier central al orașului Timișoara, cartierul Fabric, în imediata vecinătate a bisericii catolice *Milenium*. Are tradiție de școală cu profil intensiv și bilingv de limba engleză, cu specializările matematică-informatică și filologie. În apropiere se află Școala Gimnazială 21, Școala Gimnazială 1, Școala Gimnazială 16, Liceul Pedagogic *Carmen Sylva*, Colegiul Național C.D. Loga și 3 grădinițele: Grădinița 53, Grădinița 19, Grădinița 22.

Populația școlară a liceului provine în mare parte din pepiniera proprie și de la școlile din Timișoara și acoperă la nivelul învățământului preuniversitar, toate nivelele: preșcolar, primar, gimnazial și liceal. Există o anumită fluctuație, în sens pozitiv, în ce privește numărul de elevi, (plecați/veniți), motiv pentru care putem concluziona că numărul elevilor care studiază la Liceul Teoretic *William Shakespeare* Timișoara se menține ridicat.

Existența și activitatea liceului se bazează pe un set clar de valori având ca element central respectul pentru sine și pentru ceilalți.

La finele perioadei liceale elevii devin independenți, bine informați, atenți și încrezători. Scopul este ca fiecare dintre ei să dezvolte un simț realist și obiectiv al propriilor

realizări în toate domeniile, având ca suport esențial ceea ce au deprins și acumulat prin și în timpul activităților academice și a celor extra-curriculare.

#### I.4. Cultura organizațională

Cultura organizațională reprezintă „Un complex specific de valori, credințe conducătoare, reprezentări, înțelesuri, căi de gândire neîmpărtășite de membrii unei organizații care determină modurile în care aceștia se vor comporta în interiorul și în afara organizației respective și care sunt transmise noilor membri drept corecte“. (S. Iosifescu

„Management educațional pentru instituțiile de învățământ“, București, 2001)

Cultura organizațională este mediul intern care caracterizează fiecare organizație, în care acționează și se dezvoltă grupurile și fiecare individ în parte și care determină comportamentul/ atitudinile ce conduc la eficiența organizației respective. „Cultura organizațională este personalitatea unei organizații“, (McNamara 1997).



Formularea valorilor organizației noastre pornește de la preambulul Convenției ONU cu privire la drepturile copilului potrivit căruia copilul „trebuie să crească într-un mediu familial, într-o atmosferă de fericire, dragoste și înțelegere” pentru a-și dezvolta complet și armonios personalitatea”.

Valorile (Hofstede, G., *Managementul structurilor multiculturale*, București, Editura Economică, 1996 ) sunt tendințe cuprinzătoare, sentimente care au o parte pozitivă și una negativă, fiind printre primele învățate de copii în mod inconștient, dar implicit. Putem afirma fără teama de a greși că valorile sunt cele mai importante elemente ale organizației, sunt standarde personale, adânc fixate în gândirea membrilor organizației, care influențează aproape toate aspectele vieții lor, inclusiv judecăți morale, reacțiile față de alții și angajamentul asumat față de scopurile personale și ale organizației. Acestea sunt considerate „piatra de temelie” a culturii organizaționale. Valorile sunt “esența culturii”, esența filosofiei organizației despre succes, elementul central care dă sensul unei direcții comune și indică membrilor sistemului cum trebuie să lucreze împreună. Managementul învață să formuleze și să modifice valorile organizaționale pe baza identificării valorilor angajaților mai mult decât

pe baza așteptării ca angajații să adopte valorile organizației. Dacă valorile organizației sunt congruente cu valorile individuale colective = aliniere culturală = cheia succesului. O cultură puternică, cu lideri puternici, care au capacitatea de a comunica valorile esențiale în întreaga organizație prin intermediul unor viziuni și misiuni bine articulate, determină performanțele pe termen lung. Valorile joacă rolul unui sistem informal de control, care este mai puternic decât orice alt sistem de control deoarece furnizează scop și semnificație pentru tot ceea ce trebuie să fie realizat în vederea obținerii de rezultate performante. Ne dorim ca trăsăturile dominante în școala noastră să fie cooperarea, munca în echipa, respectul reciproc, atașamentul față de copii, respectul pentru profesie, libertatea de exprimare. Climatul organizației școlare vrem să fie deschis, stimulat, caracterizat prin dinamism. Relațiile dintre cadrele didactice să fie deschise, colegiale, de respect și de sprijin reciproc. Cadrele didactice, întregul personal didactic auxiliar și nedidactic au posibilitatea să își pună în valoare CREATIVITATEA și în același timp să dea dovadă de RESPONSABILITATE, construind și realizând activitățile specifice propuse, adaptate domeniului lor de pregătire. Managementul este unul transparent, flexibil, stimulat, bazat pe încrederea în oameni, în capacitățile lor creative și de autocontrol.

Pe baza Regulamentului de Organizare și Funcționare a Unităților de Învățământ Preuniversitar care reglementează drepturile și obligațiile beneficiarilor primari ai educației și ale personalului din unitățile de învățământ, precum și a contractelor colective de muncă aplicabile, a fost elaborat Regulamentul de Ordine Interioară care cuprinde norme privind activitatea elevilor, a cadrelor didactice și personalului nedidactic, respectiv, prevederi referitoare la condițiile de acces în unitatea de învățământ pentru elevi, părinți, tutori sau susținători legali, cadre didactice și vizitatori.

### ***1.5. Perspective oferite absolvenților***

Programul intensiv și bilingv de studiere a limbilor străine, de circulație internațională, Liceul Teoretic „William Shakespeare”, oferă posibilitatea absolvenților de a obține la sfârșitul clasei a XII-a atestate de competențe lingvistice, recunoscute de Ministerul Educației Naționale.

Prin orele din trunchiul comun, extinderile și opționalele oferite, elevii dobândesc cunoștințe și competențe suplimentare care le facilitează admiterea la facultăți de prestigiu, cu deosebire umaniste, medicină, filologie, științe economice, teatru, film, regie, Academia de Poliție, Academia Militară, ș.a. Mai exact, absolvenții noștri dobândesc cunoștințe academice

solide, ceea ce le permite să promoveze examenele de admitere ale oricărei facultăți pe care o aleg, din țară și străinătate.

În afară de bagajul de cunoștințe dobândite pe parcursul anilor de școală – din orele de curs și din opționalele oferite de liceul nostru, absolvenții părăsesc școala cu o perspectivă mai largă asupra a ceea ce înseamnă să fii cetățean european.

Pe parcursul anilor de studiu, elevii dezvoltă o serie de aptitudini social-culturale și competențe de comunicare și adaptare, ceea ce le înlesnește integrarea în societatea modernă, europeană.

În comparație cu absolvenții altor licee teoretice, ei demonstrează cu prisosință nivelul înalt de pregătire pe care l-au primit în cei patru ani de studii liceale, își dezvoltă latura creativă a personalității și dovedesc însușirea unor abilități de lideri, devenind flexibili, independenți și cu o mai mare disponibilitate către schimbările din jurul lor.

# ANALIZA MEDIULUI EXTERN

În continuare, prezentăm o diagnoză a mediului extern, cu referire punctuală la contextul politic actual, contextul legislativ și politicile educaționale.

## **DIAGNOZA MEDIULUI EXTERN**

### **II.1. Contextul politic actual**

Forma de guvernământ a statului român este republică semiprezidențială. Statul se organizează potrivit principiului separației și echilibrului puterilor — legislativă, executivă și judecătorească — în cadrul unei democrații constituționale. Președintele este ales prin vot universal, egal, direct, secret și liber exprimat. În urma amendamentelor din 2003, mandatul de președinte a fost prelungit de la 4 la 5 ani. Președintele numește

primul-ministru, care la rândul său numește Guvernul. În timp ce șeful statului își are reședința la Palatul Cotroceni, primul-ministru împreună cu Guvernul își desfășoară activitatea la Palatul Victoria. Constituția României se bazează pe modelul Constituției celei de a cincea Republici Franceze, și a fost ratificată prin referendum național la data de 8 decembrie, 1991. În anul 2003 a avut loc un plebiscit prin care Constituției i-au fost aduse 79 de amendamente, devenind astfel conformă cu legislația Uniunii Europene. Conform Constituției, România este un stat național, suveran și independent, unitar și indivizibil. Politica educațională propusă de unitatea de învățământ preuniversitar – Liceu Teoretic – este în concordanță cu politica educațională națională, dar și cu Reforma învățământului din România corelată cu PLAI și PRAI.

## II.2. Contextul legislativ

În ceea ce privește contextul juridic-legislativ, învățământul preuniversitar – se orientează după normele, regulile impuse de documentele în vigoare. Astfel, se pot enumera:

- Legea învățământului nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 128/1997 privind *Statutul personalului didactic*, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 349/2004 pentru modificare și completarea Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic;
- Ordonanța de urgență privind asigurarea calității educației nr.75/12.07.2005;
- Regulamentul de *organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar* aprobat prin OMENCS nr. 5079/2016;
- O.M.Ed.C. nr.5021/23.09.2005 privind aprobarea *Metodologiei continuării studiilor după finalizarea învățământului obligatoriu*;
- Regulamentul privind *actele de studii și documente școlare* în învățământul preuniversitar aprobat prin O.M.EN. nr.3844/2016, modificat prin OMEN 4005/2018;
- O.M.Ed.C. nr.4706/29.07.2005 pentru aprobarea Metodologiei privind *evaluarea unităților de învățământ preuniversitar în vederea acreditării*;
- Hotărârea Guvernului României privind *organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale nr. 26/12.01.2017*
- Hotărârile Guvernului României referitoare la *organizarea și funcționarea sistemului de învățământ preuniversitar și a unităților școlare*;
- Strategie de descentralizare a învățământului preuniversitar aprobată prin Memorandum în Ședința de - Guvern din 20 martie 2005; actualizare-martie 2007
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 75 / 2005 privind asigurarea calității educației, aprobată prin Legea nr. 81 / 2006;
- O.M.Ed.C. nr. 4801/ 31.08.2010, privind Metodologia de Organizare și desfășurare a evaluării naționale, în vederea accesului absolvenților clasei a VIII – a în clasa a IX-a a anului școlar 2010– 2011;
- Ordin nr. 4853/31.08.2009 privind aprobarea metodologiei de organizare și desfășurare a examenului pentru obținerea atestatului de competență lingvistică pentru absolvenții claselor cu studiu intensiv și bilingv al unei limbi străine și pentru absolvenții claselor cu predare în limbile minorităților, precum și a atestatului pentru predarea unei limbi străine la clasele I – IV de către absolvenții claselor cu profil pedagogic, specializarea învățători – educatoare;



- ORDIN nr. 4.799/31.08.2010 privind organizarea și desfășurarea examenului de bacalaureat, 2011;
- ORDIN nr. 5219 din 09.09.2010 privind recunoașterea și echivalarea rezultatelor obținute la examene cu recunoaștere internațională pentru certificarea competențelor lingvistice în limbi străine și la examene cu recunoaștere europeană pentru certificarea competențelor digitale, cu probele de evaluare a competențelor lingvistice într-o limbă de circulație internațională studiată pe parcursul învățământului liceal, respectiv de evaluare a competențelor digitale, din cadrul examenului de bacalaureat;
- Ordinul MECTS. nr. 4800/31.08.2010, privind disciplinele și programele pentru examenul de bacalaureat 2011;
- Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României-2008. Orizonturi 2013-2020-2030;
- Strategia de post-aderare la Uniunea Europeană, 2007-2013;
- Metodologia formării continue a personalului didactic din învățământul preuniversitar;
- Priorități și direcții de dezvoltare pentru perioada 2009-2012 în „Raport asupra stării sistemului național de învățământ”, M. E. C. T. S., București, 2009;
- Carta Socială Europeană, 18 octombrie 1961;
- Strategiile de la Lisabona și Copenhaga, 2002 ;
- Raportul comun pentru 2008 privind progresul, al Consiliului Europei și al Comisiei Europene, referitor la punerea în aplicare a „programului de lucru Educație și formare profesională 2010 - Învățarea continuă în serviciul cunoștințelor, creativității și inovației” al Comisiei Europene către Consiliu, către Parlamentul European, către Comitetul Economic și Social European și către Comitetul Regiunilor din 12.11.2007;
- „Programul detaliat de lucru privind implementarea obiectivelor sistemelor de educație și formare profesională din Uniunea Europeană”, adoptat de către Consiliul European de la Barcelona;
- Comisia Comunităților Europene, Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor, Bruxelles, Un cadru strategic actualizat pentru cooperare europeană în domeniul educației și formării profesionale, 16.12.2008 ;
- “Cohesion policy in support of growth and jobs.”, Community strategic guidelines, 2007-2013, Non Paper of Directorates Generals Regional Policy and Employment” Comisia Europeană, Bruxelles, 10 mai 2005;
- “Projet de Rapport Conjoint sur la protection sociale et l’inclusion sociale”, COREPER, Bruxelles, 25 februarie 2005;
- „ Modernisation of the Education and Training Systems towards the 2010 common goals”, Proiectul comun al Consiliului/Comisiei de raport/notă de orientare pentru statele membre, pentru anul 2006, 17 decembrie 2004;
- Programul Educație și Formare Profesională, Guvernul României, 2010;
- Declarația de la Copenhaga, privind educația și formarea profesională;
- Programul Național de Reformă.

### **II. 3. Politici educaționale**

Se precizează că, urmare a schimbărilor survenite în 1989, actualul sistem politic din România este edificator pentru evidențierea elementelor fundamentale ce intră în definirea unui sistem politic. Democrația este percepută ca un concept și un fenomen integrator în care sunt sistematizate și în cadrul cărora interacționează valori morale, politice și juridice ale

societății într-un context social-istoric determinat. Democrația presupune existența și funcționarea statului de drept și implicit a separației puterilor în stat ca mecanism intern alcătuit din contraponderi și frâne chemate să înlăture pericolul alunecării spre adoptarea unor măsuri tiranice. O analiză de ansamblu a sistemului juridic intern oferă repere-garanții pentru democrația românească, unele fiind repere cuprinse în legea fundamentală a statului:

- a) Suveranitatea națională aparține poporului român;
- b) Poporul - ca titular exclusiv al suveranității - își exercită acest atribut, fie direct prin referendum, fie indirect prin organele reprezentative;
- c) Autoritățile publice centrale (parlament, guvern, autoritatea judecătorească) sunt organizate și funcționează ca părți relativ independente și interdependente ale unuia și aceluiași sistem organic articulat și ierarhizat, având ca finalități majore: ocrotirea demnității omului, a drepturilor și libertăților cetățenilor, libera dezvoltare a personalității umane, instaurarea dreptății și promovarea pluralismului politic;
- d) Legiutorul român a reglementat principiul pluralismului, asigurat de pluripartidism și libertatea de constituire și de acțiune a partidelor politice,
- e) Principiul majorității este consacrat prin reglementarea cvorumului legal necesar pentru adoptarea legilor și a hotărârilor de către Camerele Parlamentului, precum și a inițiativelor de revizuire a Constituției;
- f) Drepturile și libertățile sunt consacrate exhaustiv; acestora li se asigură realizarea prin-un sistem de garanții constituționale;
- g) Constituția deține supremația în piramida juridică a societății.

În România ultimilor ani (mai ales după 2009), politicile educaționale urmăresc obiective regăsite în rama denumită sugestiv reforma statului. Această reformă a statului s-a clădit prin adoptarea unei proceduri denumită asumarea răspunderii a unui considerabil număr de legi importante, pentru buna, optima funcționare a societății românești. Prin reformă – echivalentă modernizării statului – se urmăresc obiectivele:

- Scăderea cheltuielilor statului, care nu-și îndeplinește funcțiile tradiționale;
- Îndeplinirea funcțiilor de către organizațiile private, care ar urma să beneficieze de bani publici (LEN, ART. 9 (2), unde se menționează: „Statul asigură finanțarea de bază pentru toți preșcolarii și pentru toți elevii din învățământul general obligatoriu de stat, particular și confesional acreditat. De asemenea, statul asigură finanțarea de bază pentru învățământul profesional și liceal acreditat de stat, particular și confesional, precum și cel postliceal de stat. Finanțarea se face pe baza și în limitele costului standard per elev sau per preșcolar...”). În domeniul învățământului, se urmărește reducerea cheltuielilor prin desființarea unui mare număr de școli și, mai ales, prin reducerea numărului de profesori din sistemul de stat. Coroborat cu finanțarea per elev a școlilor private, rezultă foarte clar obiectivele legii educației: sprijinirea învățământului privat în detrimentul celui de stat.
- disponibilitatea personalului din educație, motivația acestuia pentru a se dedica activității didactice (și nu numai); aceasta, deoarece, până la restructurările ordonate de guvernarea PDL, între 1999 și 2008, numărul de profesori a scăzut, în mod natural cu mai bine de 20 000 de persoane. În ciuda acestui fapt, în ultimii ani au fost restructurați din învățământul de stat câteva mii de profesori;

- oferirea șanseii la educație: în numele economiilor la buget, s-au închis un mare număr de școli (circa 1000 de unități școlare). În virtutea noii legi a educației, în toamna anului 2012, școlile, cu mai puțin de 300 de elevi, ar trebui desființate, altfel nu mai primesc finanțare din partea Ministerului Educației; sunt salvate doar acele școli ale căror cheltuieli de funcționare (inclusiv salariile profesorilor) ar fi suportate de autoritățile locale. Dezavantajele închiderii unor școli sunt mari: copiii sunt obligați să facă naveta pentru a urma studiile; în caz de situații speciale (de exemplu căderi masive de zăpadă) copiii ar fi obligați să stea acasă etc. Anumiți locuitori din mediul rural consideră, că desființarea școlii ar aduce atingere prestigiului și identității localității lor. Mai mult, statul trebuie să garanteze dreptul la educație pentru fiecare cetățean, chiar dacă acesta locuiește într-o zonă izolată.

Am reținut din prezentarea și analiza minuțioasă că:

Suportul politicilor educaționale din România ar fi trebuit să fie Pactul Național pentru Educație semnat la 5 martie 2008 de către reprezentanții partidelor politice, ai Academiei Române, ai diferitelor organizații profesionale etc. Din nefericire, dincolo de o serie de principii generoase (modernizarea sistemului și a instituțiilor de educație, realizarea educației obligatorii de 10 ani, descentralizarea), Pactul conține și prevederi, care nu s-au respectat (alocarea a 6% din PIB pentru educație) sau sunt inaplicabile (principiul „finanțarea urmează elevul/preșcolarul”). Ce se urmărește prin politica educațională în România de astăzi a fost probabil dezvăluit prin declarația fostului prim-ministru al României, Mihai Răzvan Ungureanu: „în statul român educația e un dar, un cadou, o subvenție”. În ciuda gândurilor exprimate, care au declanșat stupoare în rândul dascălilor (și nu numai), Constituția României stipulează la articolul 32 existența dreptului la învățătură pentru fiecare cetățean.

Legea Educației Naționale, prin care se exprimă politica educațională în statul român, a fost adoptată prin asumarea răspunderii de către guvernul României la 28 octombrie 2010. După ce a fost promulgată de președintele României, a fost publicată în Monitorul Oficial drept Legea nr. 1/2011. Motivele declarate pentru care a fost elaborat un nou act legislativ privind educația au fost enumerate de Raportul Comisiei prezidențiale pentru învățământ, prezidată de fostul ministru al Educației, Mircea Miclea (6 iulie 2007): „Menținerea actualului sistem de învățământ din România pune în pericol competitivitatea și prosperitatea țării. Acest sistem are patru mari probleme: este ineficient, nerelevant, inechitabil și de slabă calitate. Conform aceluși raport, sistemul de învățământ este ineficient, având în vedere rezultatele la evaluările internaționale. Raportul Comisiei prezidențiale arată, că sistemul de învățământ este nerelevant, întrucât ponderea celor care abandonează școala este mai mare decât media UE, procentul celor, care sunt absolvenți de liceu este mai mic decât media UE, participarea adulților la educația permanentă este mult mai scăzută” etc.

„Sistemul de învățământ actual este inechitabil. Un sistem de învățământ este echitabil, dacă asigură elevilor aceleași oportunități de învățare și de rezultate, indiferent de mediul socio-economic sau cultural din care provin. Din păcate, în România, în ciuda intervențiilor de până acum, se mențin inechități flagrante.” De exemplu, copiii din mediul rural au șanse mult mai reduse de a-și continua studiile liceale. „Infrastructura și resursele din sistemul de învățământ sunt de slabă calitate.” Astfel, școlile sunt slab dotate, majoritatea sunt construite înainte de 1970, media de vârstă a profesorilor este în creștere; predarea se bazează în continuare pe dictare, ceea ce face orele prea puțin atractive. În același timp, programele continuă să fie încărcate, iar politizarea managementului este excesivă. Într-un discurs din 29 martie 2010, prilejuit de dezbateră publică privind proiectul Legii Educației, președintele României spunea: „Sistemul educației din România e unul din cele mai slabe din Europa și cel mai slab din interiorul UE, din punct de vedere al performanțelor absolvenților; Nu s-a făcut

nicio schimbare în sistemul de educație, ci doar cârpirea sistemului de educație... Dacă este cineva care se consideră reformator al sistemului de educație în ultimii 20 de ani, îl invit să privească rezultatele: copii tot mai puțin pregătiți, cu șanse tot mai mici să facă față în sistemul de muncă. Noua lege vizează formarea de competențe...” În același discurs, președintele României vorbea despre necesitatea reducerii orelor pe care copilul le petrece la școală, de la 29 la 25, la gimnaziu, de la 30 la 28 de ore la liceu”.

Se apreciază în prezentul PDI că, în ciuda tuturor acestor mențiuni, în decursul ultimelor decenii, toate țările europene au încercat să răspundă noilor provocări și exigențe prin reforme ale sistemelor educative la scară națională, căutând un echilibru just între principiile de calitate, eficacitate, diversitate, echitate, precum și între competențele administrației centrale și celei locale și autonomia fiecărei instituții de învățământ. Reformele s-au axat pe câteva direcții specifice, care se pot rezuma la următoarele: reorientarea programelor și obiectivelor educației spre rezultatele așteptate în cadrul diverselor procese educative, în termeni de cunoștințe, competențe și capacități; egalitatea de șanse în materie de acces la educație și inserția activă în sistemul educativ; descentralizarea și autonomia instituțiilor educative; orientarea instituțiilor educative către exigențele mediului lor specific; ameliorarea calității educației, elaborarea modalităților de evaluare a fiecărui elev sau student, cadru didactic, a instituției de învățământ, precum și a sistemului în ansamblu (la scară națională) și redefinirea rolului inspecției; statutul și formarea cadrelor didactice, având în vedere, că acestea sunt factorii esențiali ai promovării reformelor; finanțarea educației și instruirii sub diferitele sale forme.

Politicile educaționale reprezintă direcțiile strategice de dezvoltare a sistemului educațional și cuprind legi și norme aplicate în practică prin metodologii, controlate și monitorizate, iar în final evaluate prin studiu de impact. Totodată, politicile educaționale sunt strategii coerente, realizate pe baza unor studii de analiză, sinteză, diagnoză și prognoză specifice mediului educațional de la toate nivelele. Multe din politicile educaționale adoptate de Ministerul Educației Naționale se înscriu în programe de anvergură europeană sau mondială, înscriind țara noastră pe coordonatele globalizării, mai ales după aderarea României la Uniunea Europeană. Din 2007 și până în prezent, Ministerul Educației Naționale a implementat mai multe tipuri de politici educaționale, cum sunt: strategia post-aderare, implementarea strategiilor de educație permanentă, strategia privind dezvoltarea învățământului preuniversitar în perioada 2001-2004, cu replanificarea prospectivă până în 2010, strategia privind dezvoltarea învățământului universitar în perioada 2002-2010, strategia de descentralizare a învățământului etc. Aceste documente de politici au fost dezbătute în ședințe de guvern, adoptate prin ordine de ministru, au fost implementate prin documente strategice și aplicate sub formă de planuri de acțiune pe termen mediu sau lung. Cadrul legislativ este esențial atât pentru adoptarea acestor direcții de dezvoltare ale sistemului, cât și pentru implementarea și corelarea cu altele aflate deja în derulare. La nivelul Ministerului Educației Naționale există organisme, care au ca obiect de activitate aceste politici educaționale: Direcția de Politici și Strategii Educaționale, Direcția Generală de Management a Învățământului Preuniversitar și Institutul de Științe ale Educației, care are următoarele domenii de expertiză – strategii de stimulare a participării la educație, strategii de dezvoltare a resurselor umane, evaluarea sistemului de educație, educația grupurilor dezavantajate și educația în mediul rural.

Cel mai important document strategic în domeniul educației este *Strategia de dezvoltare a învățământului preuniversitar*, realizat într-o abordare prospectivă până în 2010, care cuprinde modernizarea sistemului de formare profesională inițială din perspectiva dezvoltării regionale și a asigurării coeziunii sociale, care este declarată una dintre prioritățile strategice ale politicilor de dezvoltare a învățământului preuniversitar din România în

următorii ani (pentru contextul general se impune a se urmări și Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României. Orizonturi 2013-2020-2030.)

## **Strategia europeană în domeniul educației și formării profesionale**

Ca urmare a integrării sale în Uniunea Europeană, România urmează să-și armonizeze sistemul educațional cu politicile și strategiile europene în domeniul educației.

Principalul document european care orientează dezvoltarea europeană în următorul deceniu îl constituie Strategia Europeană Orizont 2020<sup>1</sup>. Două din cele trei ținte strategice pentru 2020 au relevanță pentru sistemele de învățământ:

- *creșterea inteligentă: dezvoltarea unei economii bazate pe cunoaștere și inovare;*
- *creșterea favorabilă incluziunii: promovarea unei economii cu o rată ridicată a ocupării forței de muncă, care să asigure coeziunea socială și teritorială.*

Ca urmare, statele membre vor trebui<sup>2</sup>:

- să efectueze investiții eficiente în sistemele de învățământ și de formare la toate nivelurile (de la nivel preșcolar la nivel universitar);
- să amelioreze rezultatele în domeniul educației, tratând fiecare segment (preșcolar, primar, secundar, profesional și universitar) în cadrul unei abordări integrate, care să includă competențele-cheie și care are scopul de a reduce abandonul școlar timpuriu;
- să consolideze deschiderea și relevanța sistemelor de învățământ prin instituirea unor cadre naționale de calificare și printr-o mai bună direcționare a rezultatelor învățării spre nevoile pieței muncii;
- să asigure dobândirea competențelor necesare în vederea continuării studiilor și a integrării pe piața muncii, precum și recunoașterea acestora pe tot parcursul educației generale, profesionale, superioare și din viața adultă, inclusiv în cadrul învățării non-formale și informale;
- să dezvolte parteneriate între mediul educației/formării și cel al muncii, în special prin implicarea partenerilor sociali în planificarea ofertelor de educație și formare.

Unul dintre cele 5 obiective majore ale Strategiei europene în domeniul educației și formării profesionale se referă la educație, și vizează reducerea **sub 10% a ratei de părăsire timpurie a școlii și** creșterea la peste 40% a ponderii absolvenților de studii superioare în rândul populației în vârstă de 30-34 de ani. În cadrul acestui program a fost stabilit cadrul strategic „*Educație și formare profesională 2020*”.

*Obiectivele programului Europa 2020* au fost transpuse în obiective naționale pentru fiecare stat membru; astfel, în cazul României, ar trebui să se ajungă până în anul 2020 la o rată **de părăsire timpurie a școlii sub 11,3% și la o pondere a absolvenților de studii superioare în rândul populației în vârstă de 30-34 de ani de peste 26,7%**. Aceste obiective

---

<sup>1</sup> Comunicare a Comisiei. Europa 2020. O strategie europeană pentru o creștere inteligentă, ecologică și favorabilă incluziunii. Bruxelles: 03.03.2010.

<sup>2</sup> Comunicare a Comisiei. Europa 2020. O strategie europeană pentru o creștere inteligentă, ecologică și favorabilă incluziunii. Bruxelles: 03.03.2010.

presupun coordonarea eforturilor tuturor factorilor implicați în educație, inclusiv pe linia formării continue a cadrelor didactice.

Pe baza strategiilor europene, **România și-a fixat un set de obiective strategice și direcții de acțiune, următoarele cu impact asupra învățământului obligatoriu:**

Obiectiv strategic	Direcții de acțiune pentru România 2020:
<p><b>1. Promovarea accesului egal la educație de calitate</b> (educația timpurie, învățământul primar și secundar) și reducerea ratei de părăsire timpurie a școlii</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ creșterea participării, accesibilității și calității educației pentru copii cu vârsta de 0-6 ani, cu accent pe educația antepreșcolară (0-3 ani);</li> <li>⇒ prevenirea și corectarea părăsirii timpurii a școlii (programe remediale, rute flexibile, căi alternative de educație, "a doua șansă", etc.), cu un accent special în mediul rural și populația de etnie romă;</li> <li>⇒ politici de incluziune și practici inclusive în învățământul preuniversitar;</li> <li>⇒ integrarea copiilor și tinerilor cu nevoi speciale de educație în sistemul de învățământ și facilitarea integrării acestora pe piața muncii;</li> <li>⇒ creșterea atractivității sistemului de educație și formare profesională (campanii de informare, orientare și consiliere, concursuri profesionale de competențe, oportunități de carieră), cu accent special pe tinerii din mediul rural și cei de etnie romă;</li> <li>⇒ sisteme de asigurare a calității în educație și formare profesională, conform Cadrului European de Referință pentru Asigurarea Calității;</li> <li>⇒ politici bazate pe date de cercetare cu privire la acces și participare la educație de calitate, cu scopul de a reduce părăsirea timpurie a școlii, cu accent special pe tinerii din mediul rural și de etnie romă;</li> <li>⇒ îmbunătățirea competențelor și a sistemelor de formare a profesorilor, formatorilor, managerilor, personalului școlii, formatorilor și a personalului de specialitate care își desfășoară activitatea în sistemul de educație și de formare profesională;</li> <li>⇒ dezvoltarea de conținut educațional, inclusiv în format digital, promovarea creativității și combaterea stereotipurilor în educație și formare profesională.</li> </ul>

Obiectiv strategic	Direcții de acțiune pentru România 2020:
<p><b>2. Încurajarea și creșterea participării la învățarea pe tot parcursul vieții, îmbunătățirea competențelor forței de muncă, precum și îmbunătățirea calității și relevanței educației și a sistemelor de formare profesională pentru piața forței de muncă</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Strategie de învățare pe tot parcursul vieții, în colaborare cu partenerii sociali</li> <li>⇒ Instrumente de promovare a calității și accesibilității la educație și formare profesională, dezvoltarea competențelor cheie și transversale la toate nivelurile educaționale și crearea derute de formare flexibile în interiorul sistemului de educație și formare profesională, precum și între sistemul de educație și piața muncii;</li> <li>⇒ Adaptarea educației și formării profesionale la cerințele pieței muncii, creșterea relevanței ofertei de educație și formare profesională prin anticiparea nevoilor pieței muncii și corelarea ofertei cu cererea, și asigurarea aplicabilității procesului de învățare prin dezvoltarea formării la locul de muncă prin intermediul programelor de ucenicie, de stagiu și mobilitate, inclusiv tranziție lină de la școală la locul de muncă;</li> <li>⇒ Întărirea capacității furnizorilor de FPI și FPC de a desfășura programe de educație și formare atractive și de calitate corelate cu cerințele pieței muncii, în special în cadrul sectoarelor cu potențial de creștere, în vederea asigurării complementarității cu strategia de creștere a competitivității;</li> <li>⇒ Promovarea parteneriatelor/rețelelor în rândul partenerilor sociali, companii și furnizorilor de formare profesională, în vederea creșterii accesului și relevanței educației și formării prin raportare la nevoile pieței muncii;</li> <li>⇒ Sprijinirea învățării pe tot parcursul vieții, prin dezvoltarea și punerea în aplicare a programelor de învățare în contexte non-formale;</li> <li>⇒ Susținerea dezvoltării sistemelor de învățare pentru adulți, în conformitate cu standarde înalte de calitate; și îmbunătățirea competențelor și abilităților adulților, inclusiv migranții și persoanele în vârstă.</li> </ul>
<p><b>3. Creșterea accesului la educație de calitate prin dezvoltarea infrastructurii educației și formării profesionale, inclusiv la nivelul instituțiilor culturale cu rol</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Dezvoltarea infrastructurii pentru a asigura accesul la educația antepreșcolară și a serviciilor de îngrijire copii în cadrul tuturor comunităților;</li> <li>⇒ Îmbunătățirea accesului la educație și formare de calitate pentru copiii din zonele defavorizate, prin dezvoltarea de campusuri școlare și facilități de transport școlar;</li> <li>⇒ Modernizarea și dezvoltarea infrastructurii școlilor, a instituțiilor de învățământ superior și a celor de formare profesională, cu accent deosebit pe mediul rural, în conformitate cu standardele naționale de calitate;</li> <li>⇒ Modernizarea și dezvoltarea educației și formării profesionale</li> </ul>

Obiectiv strategic	Direcții de acțiune pentru România 2020:
educativ.	prin intermediul infrastructurilor și resurselor educaționale îmbunătățite (incluzând resurse TIC, laboratoare, ateliere, ferme de practică pentru școlile agricole) accesibile tuturor; ⇒ Asigurarea accesului la învățarea pe tot parcursul vieții și a flexibilității ofertei de educație și formare prin crearea, gestionarea și dezvoltarea platformei naționale de învățare la distanță și a bibliotecii virtuale naționale.

**Programele de guvernare ale României în perioada 2013-2017** au stabilit mai multe obiective în ceea ce privește educația:

- Creșterea performanței sistemului românesc de învățământ;
- Asigurarea politicilor de echitate socială;
- Asigurarea deprinderilor și competențelor care să permită dezvoltarea personală, intelectuală și profesională din perspectiva învățării pe tot parcursul vieții;
- Deschiderea sistemului de educație, formare profesională și cercetare către societate, către mediul social, economic și cultural;
- Întărirea gradului de coeziune socială și creșterea participării cetățenilor la programele de dezvoltare economică și socială prin promovarea cetățeniei active;
- Stimularea inovării și creativității, inclusiv a spiritului antreprenorial, la toate nivelurile de educație și de formare profesională;
- Construirea societății cunoașterii prin transformarea educației în vector de dezvoltare socio-economică;
- Asigurarea competitivității la nivel european și internațional;
- Stimularea creativității, inovării și transferului tehnologic;
- Depolitizarea sistemului și promovarea profesioniștilor în managementul educațional;
- Promovarea politicilor publice bazate pe nevoile sistemului, identificate în urma unor studii și analize
- Respectarea principiului autonomiei în educație și a principiului responsabilității publice și întărirea mecanismelor legale de funcționare a acestor principii;
- Integrarea tinerilor pe piața muncii prin dezvoltarea de politici care să asigure un nivel ridicat de creștere și de ocupare durabilă a forței de muncă, bazate pe cunoaștere;
- Coordonarea politicilor din sectorul educației cu politicile și inițiativele altor sectoare, în vederea atingerii obiectivelor mai sus menționate;
- Creșterea resurselor financiare alocate educației, inclusiv prin atragerea unor surse de finanțare private;
- Asumarea rolului de stat membru al Uniunii Europene prin participarea la politicile și inițiativele comune în domeniul educației, cercetării, atât la nivelul Uniunii, cât și în afara acesteia (colaborarea cu Asia, Australia, America Latină, America de Nord și Africa);



- Creșterea rolului României în acordarea de asistență în domeniul educației altor țări, în vederea atingerii obiectivelor asociate inițiativei Education for All, inițiativă susținută de ONU și coordonată la nivel global de UNESCO.

## **Strategia de dezvoltare instituțională a Inspectoratului Școlar al Județului Timiș**

**TINTA STRATEGICĂ NR. 1:** Promovarea unor politici educaționale solide bazate pe nevoile sistemului, identificate în urma unor analize obiective

Opțiuni strategice:

1. Promovarea unor politici educaționale solide bazate pe nevoile sistemului;
2. Stimularea parteneriatului public-privat între sistemul educațional timișean și mediul economic, societate civilă, asociații profesionale, precum și consolidarea comunicării cu părinții elevilor;

**TINTA STRATEGICĂ NR. 2:** Creșterea participării la educație

Opțiuni strategice:

1. Asigurarea de șanse egale în vederea accesului tuturor copiilor la educație în unitățile de învățământ din județul Timiș;
2. Aplicarea măsurilor necesare pentru **realizarea obiectivelor și a activităților propuse în cadrul Strategiei Naționale de „Acțiune Comunitară”, precum și** realizarea educației incluzive efective în unitățile de învățământ din județul Timiș;
3. Sprijinirea învățământului alternativ și particular.

**TINTA STRATEGICĂ NR. 3:** Creșterea calității activităților educaționale

Opțiuni strategice:

1. Asigurarea calității în educație prin programe/proiecte de cooperare și dezvoltarea parteneriatelor comunitare;
2. Definitivarea în învățământ, evoluția în carieră prin obținerea gradelor didactice II și I și dezvoltarea profesională a personalului didactic din învățământul preuniversitar;
3. Adaptarea ofertei de formare a CCD Timiș la nevoile de formare identificate, în scopul ameliorării/eliminării disfuncțiilor constatate în activitatea cadrelor didactice și a managerilor;
4. Asigurarea resurselor umane de calitate, în conformitate reglementările legale în vigoare;
5. Controlul, monitorizarea și evaluarea managementului unităților de învățământ.

**TINTA STRATEGICĂ NR. 4:** Ameliorarea rezultatelor școlare și a celor obținute la examenele naționale

Opțiuni strategice:

1. Monitorizarea și evaluarea activității educaționale prin inspecția școlară;
2. Îmbunătățirea rezultatelor școlare și a celor obținute la examenele naționale;

**TINTA STRATEGICĂ NR. 5:** Prevenirea și combaterea violenței în mediul școlar

### Opțiuni strategice:

1. Asigurarea siguranței în școli printr-o strânsă colaborare cu factorii de drept și desfășurarea unor acțiuni pentru prevenirea și reducerea violenței în școli.

### **Legislație școlară:**

- Legea Educației Naționale Nr. 1 din 4 ianuarie 2011;
- Legea Nr. 87 din 13 aprilie 2006 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 75/2005 privind asigurarea calității educației și alte documente subsecvente;
- A doua declarație de principia a ARACIP;
- Strategia ARACIP pentru perioada 2011-2015 „Recâștigarea încrederii în educație”
- Regulamentul de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar;
- Statutul elevilor;
- Regulamentul de organizare și desfășurare a inspecției școlare;
- Metodologii pentru examenele naționale, pentru formare continuă, pentru mobilitatea personalului, pentru evaluarea personalului etc.
- Documente curriculare (planuri de învățământ, programe școlare)

### **Concluzii:**

Majoritatea documentelor oferă școlii oportunități pentru dezvoltarea instituțională. Uneori, există și elemente ce pot reprezenta amenințări, ceea ce determină școala să-și propună noi activități de îmbunătățire (vezi metodologia pentru înscrierea elevilor în clasa pregătitoare; vezi statutul cadrelor didactice, formarea inițială a personalului didactic etc.)

Ca urmare a aplicării Strategiilor (care vizează: obiectivele specifice; principiile, care stau la baza sa; direcțiile de acțiune, rezultatele preconizate, instituțiile responsabile de implementarea acestor demersuri, indicatorii de performanță formulați în așa fel încât rezultatele să poată fi ușor măsurabile sau cuantificate, politicile de diminuare a riscurilor implementării strategiei, descrierea mecanismului de implementare, monitorizarea și evaluarea strategiei), se efectuează rapoarte de informare asupra evoluției implementării politicilor educaționale, de tip post-evaluare a strategiei, așa cum este Raportul asupra stării sistemului național de învățământ din anul 2009 (<http://www.edu.ro/index.php/articles/12926>) și Memorandumul referitor la Implementarea Planului de acțiuni pentru anul 2008 aferent Programului Național de Reforme- Strategia Lisabona (<http://www.edu.ro/index.php/articles/10234>). Pentru asigurarea coerenței politicilor din domeniul educațional cu cele desfășurate de guvern, acestea sunt corelate și cuprinse în Programul Național de Reforme 2007-2010 (<http://www.edu.ro/index.php/articles/10231>) și Cadrul Strategic Național de Referință pentru perioada 2007-2013. Site-ul oficial al Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice cuprinde cele mai importante documente de politici educaționale cu care se preocupă (<http://www.edu.ro/index.php/articles/c401/>). Secțiunea cuprinde trei părți (<http://www.edu.ro/index.php/articles/c401/>):

- documentele strategice (<http://www.edu.ro/index.php/articles/c481/>),
- documentele de politici educaționale (<http://www.edu.ro/index.php/articles/c482/>),
- raportările oficiale privind implementările realizate (<http://www.edu.ro/index.php/articles/c483/>).

Sistemul de învățământ românesc se află în continuă schimbare și îmbunătățire pe diversele domenii și nivele, în conformitate cu schimbările de ordin economic, social, politic și cultural din societate.

Baza politicilor educaționale din România ar fi trebuit să fie *Pactul Național pentru Educație* semnat la 5 martie 2008 de către reprezentanții partidelor politice, a Academiei Române, a diferitelor organizații profesionale etc. Din nefericire, dincolo de o serie de principii generoase (modernizarea sistemului și a instituțiilor de educație, realizarea educației obligatorii de 10 ani, descentralizarea), Pactul conține și prevederi care nu s-au respectat (alocarea a 6% din PIB pentru educație) sau sunt inaplicabile (principiul „finanțarea urmează elevul/preșcolarul”).

Ce se urmărește prin politica educațională în România de astăzi a fost probabil dezvăluit prin stupefianta declarație a fostului prim ministru al României, Mihai Răzvan Ungureanu: „în statul român educația e un dar, un cadou, o subvenție”. În ciuda declarației fostului prim ministru, Constituția României stipulează la articolul 32 existența dreptului la învățătură pentru fiecare cetățean.

Legea Educației Naționale, prin care se exprimă politica educațională în statul român, a fost adoptată prin asumarea răspunderii de către guvernul României la 28 octombrie 2010. După ce a fost promulgată de președintele României, a fost publicată în Monitorul Oficial drept Legea nr. 1/2011.

Motivele declarate pentru care a fost elaborat un nou act legislativ privind educația au fost enumerate de Raportul Comisiei prezidențiale pentru învățământ, prezidată de fostul ministru al Educației, Mircea Mică (6 iulie 2007): „Menținerea actualului sistem de învățământ din România pune în pericol competitivitatea și prosperitatea țării. Acest sistem are patru mari probleme: este ineficient, nerelevant, inechitabil și de slabă calitate.”

Conform aceluși raport, sistemul de învățământ este ineficient, având în vedere rezultatele la evaluările internaționale; în legătură cu acest fapt, un mare susținător al noii legi a educației, președintele Traian Băsescu spunea: „Pentru a argumenta câtă nevoie era de o reformă a sistemului de educație voi da câteva cifre: ultimul studiu PISA situează România pe locul 49 la lectură, pe locul 47 la matematică, fiind cel mai prost situată în interiorul UE”. Raportul Comisiei prezidențiale arată că sistemul de învățământ este nerelevant, întrucât ponderea celor care abandonează școala este mai mare decât media UE, procentul celor care sunt absolvenți de liceu este mai mic decât media UE, participarea adulților la educația permanentă este mult mai scăzută etc.

„Sistemul de învățământ actual este inechitabil. Un sistem de învățământ este echitabil dacă asigură elevilor aceleași oportunități de învățare și de rezultate, indiferent de mediul socio-economic sau cultural din care provin. Din păcate, în România, în ciuda intervențiilor de până acum, se mențin inechități flagrante.” De exemplu, copiii din mediul rural au șanse mult mai reduse de a-și continua studiile liceale.

„Infrastructura și resursele din sistemul de învățământ sunt de slabă calitate.” Astfel, școlile sunt slab dotate, majoritatea sunt construite înainte de 1970, media de vârstă a

profesorilor este în creștere; predarea se bazează în continuare pe dictare, ceea ce face orele prea puțin atractive. În același timp, programele continuă să fie încărcate, iar politizarea managementului este excesivă. Cu un alt prilej (un discurs din 29 martie 2010, prilejuit de dezbateră publică privind proiectul Legii Educației) președintele României spunea: „Sistemul educației din România e unul din cele mai slabe din Europa și cel mai slab din interiorul UE, din punct de vedere al performanțelor absolvenților; Nu s-a făcut nicio schimbare în sistemul de educație, ci doar câmpirea sistemului de educație... Dacă este cineva care se consideră reformator al sistemului de educație în ultimii 20 de ani, îl invit să privească rezultatele: copiii tot mai puțin pregătiți, cu șanse tot mai mici să facă față în sistemul de muncă. Noua lege vizează formarea de competențe...” În același discurs, președintele României vorbea despre necesitatea reducerii orelor pe care copilul le petrece la școală, de la 29 la 25, la gimnaziu, de la 30 la 28 de ore la liceu” etc.

Marea problemă o constituie faptul că, după părerea noastră, analiza realizată de către Comisia prezidențială pentru învățământ este superficială și nu ține cont de întreaga complexitate a situației, așa cum o să demonstrăm în acest material.

#### Sugestii pentru reforme:

Se pare că există un număr limitat de soluții, de resurse de implementare și de timp. Sunt cunoscute câteva din soluțiile – opțiuni de reformă menite să îmbunătățească eficiența serviciilor educaționale, încercând să păstreze compatibilitatea cu viziunea de schimbare a celor implicați.

Schimbările ar trebui să fie relevante, sustenabile, capabile să fie integrate în practicile curente ale școlii posibil de implementat pe termen mediu și lung să rezolve mare parte a contradicțiilor, să aibă eficacitate pentru calitate, eficiența și echitatea învățământului și pentru capacitatea de a accepta.

1. Transferarea puterii dinspre administrația centrală și regională către organismele de conducere din școlile care școlarizează mai mult de 1.000 de elevi în zonele urbane sau către grupuri de școli, în special în zonele rurale. Acest tip de consorțiu managerial permite o conducere în domeniul învățământului bazată mai mult pe școală, reducând în același timp riscul descentralizării fenomenului de decizie către școli mici și medii, care nu și pot asigura încă propriul management. Înființarea unor Consilii Școlare ca unități nucleu de conducere nu ar exclude implicarea autorității publice locale. Consiliile școlare ar instituționaliza parteneriatul dintre școli, autoritățile publice locale și alți parteneri. Acest model se bazează pe convingerea fermă că autoritățile locale trebuie să presteze servicii educaționale din interiorul comunităților educaționale.

2. Este posibil ca la nivelul conducerii centrale funcțiile manageriale să includă cât se poate de multă autoritate și responsabilitate. La baza acestei abordări conservatoare se află convingerea că descentralizarea nu trebuie să fie un scop în sine. Delegarea puterii trebuie să fie un mijloc de creștere a calității, echității și eficienței pentru a putea face față inovațiilor și reformelor din învățământ. În consecință, ea trebuie să fie mai presus de disputele politice și curentele intelectuale. Conducerea centrală trebuie să asigure calitate și echitate.

3. Reconstruirea rețelei instituționale regionale pentru sprijin managerial și pedagogic, pentru orientarea profesională, pentru servicii de consultanță și pentru pregătirea profesorilor și a managerilor de școli reflectă unul din punctele forte actuale ale sistemului de învățământ pe care viitoarele reforme trebuie să l aibă în vedere. Restructurarea inspectoratelor școlare ar

însemna anularea unora din responsabilitățile administrative actuale și întărirea capacității acestora în ceea ce privește monitorizarea calității învățământului și asigurarea asistenței tehnice. Autonomia școlară are nevoie de îndeajuns de mult sprijin.

4. Dezvoltarea și îmbunătățirea sistemelor manageriale ar putea face ca managementul școlii să devină mai profesional. Replanificarea liniilor de autoritate și responsabilitate și revizuirea responsabilităților necesită crearea de instrumente pentru o conducere mai bună. Persoanele individuale și instituțiile necesită noi aptitudini, noi instrumente manageriale și o nouă cultură organizatorică, pentru îndeplinirea sarcinilor în cel mai bun mod posibil.

Cele dintâi politici educaționale au vizat: elaborarea de programe școlare concepute în perspectiva curriculară, asigurarea coerenței naționale în ceea ce privește finalitățile pe etape de școlarizare, elaborarea de manuale și resurse materiale alternative didactice, echipamente didactice, infrastructura școlară, controlul calității, administrația și controlul financiar.

Suportul legislativ al politicilor educaționale: Ca orice domeniu de activitate, educația se desfășoară conform unui cadru legislativ distinct, care urmărește toate componentele acesteia. Cele mai importante documente legislative în domeniul educațional sunt:

- Legea constituțională sau legea fundamentală (Constituția) – ex: art. 32: dreptul la educație, nivelurile de învățământ, limba de instruire, gratuitatea în condițiile legii, libertatea confesională, garantarea autonomiei; art. 72 “Categoriile de legi” – organizarea generală a învățământului;
- Legea învățământului nr. 84 din 1995 publicată în Monitorul Oficial nr. 167/31.07.1995; Legea învățământului Nr.84/1995 a fost republicată în Monitorul Oficial Nr.1/05.01.1996 ulterior completată prin Ordonanța de Urgență a Guvernului Nr.36/1997; Legea Nr.268/2003-privind modificarea și completarea legii învățământului;
- Legea Nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic-în categoria legilor specializate-se referă la problemele specifice educației;
- Legea protecției muncii Nr.90./1996-norme specifice pentru educație;
- Legea Nr.53/2003-Codul muncii;
- Legea Nr.544/2001-permite accesul liber și neîngrădit al oricărei persoane la informație;
- Documente juridice la nivelul executivului (Hotărâri și Ordonanțe).

Pe site-ul MEN la capitolul legislație se găsesc:

- acte normative,
- ordine ale ministrului,
- proiecte legislative. H.G. României Nr.223/2005 privind organizarea și funcționarea MENCȘ cu modificările și completările ulterioare. MENCȘ emite Ordine care stau în momentul actual la baza desfășurării procesului de învățământ:
- Ordinul cu privire la aprobarea planurilor cadru de învățământ pentru ciclul superior la liceului;
- Ordinul cu privire la regulamentul de organizare și funcționare a unităților din învățământul preuniversitar;
- Ordinul comun privind controlul medical anual pentru personalul din învățământul preuniversitar.

La începutul anilor 90, sistemul educațional din România era unul dintre cele mai centralizate din Europa Centrală și de Est. Ministerul Educației Naționale stabilea bugetele școlare naționale și locale, la care contribuția sectorului particular reprezenta o cantitate

neglijabilă, programele școlare, precum și examenul de admitere în învățământul liceal și cel de bacalaureat. Administrarea sa teritorială, regională sau județeană, era realizată de către Inspectoratul Școlar Județean, care avea numai sarcini administrative, dar care asigura și pregătirea profesorilor, conform orientărilor formulate la nivel central. Școlile nu aveau autonomia necesară pentru a-și planifica sau implementa bugetele, iar directorii și Consiliile de Administrație nu-și puteau defini politica de personal. Comunitățile locale participau într-o măsură limitată la administrarea școlilor. Autoritățile locale alese nu aveau practic nici o legătură cu sistemul școlar local, și de altfel nici nu doreau o astfel de legătură. La sfârșitul anului 1989, în România au survenit o serie de schimbări politice majore care au influențat învățământul. Anii 1990-92 au reprezentat o perioadă de schimbări radicale. S-au făcut eforturi pentru reforma sistemului de învățământ, deși nu se oferea o alternativă clară. Schimbările erau în primul rând încercări de a satisface participanții la educație. Învățământul obligatoriu s-a redus la opt ani, învățământul gimnazial și liceal a fost diversificat, liceelor teoretice li s-a acordat mai multă atenție, numărul mare al claselor și normele didactice au fost reduse, s-a permis învățământul în limbile minorităților, iar finanțarea educației a fost reorganizată. O perioadă de noi schimbări a început în 1992. Ministerul Educației Naționale trebuia să revizuiască curriculumul și să elimine orientarea puternic ideologică a programelor școlare. În scurt timp, a devenit cert pentru toți faptul că o reformă atotcuprinzătoare necesită o revizuire sistematică. Tradiția unui sistem profund centralizat din România crease o mentalitate totalitară, care fusese funcțională în primele decenii de regim comunist, dar care nu mai funcționa. Dimpotrivă, această tradiție împreună cu atitudinile culturale, pe care le-a proliferat constituiau adevărate obstacole în fața schimbării și împiedicau legislația cu acest obiectiv. Mai mult decât atât, existau prea puțini experți curriculari și lipsea consensul politic în ceea ce privește direcțiile și prioritățile reformei.

Reforma a început în perioada 1994-95, înainte ca noua lege a învățământului să intre în vigoare în septembrie 1995, lege care a fost modificată din nou în 1997. Primul proiect de reformă a educației a început în octombrie 1994 și a fost co-finanțat de Guvernul României și de Banca Mondială. Cel de-al doilea mare program de reformă a început în 1995, cu finanțare din partea Uniunii Europene Phare și a vizat restructurarea educației profesionale/vocaționale.

În 1998 a fost creat un serviciu de evaluare a examenelor pentru a monitoriza calitatea educației naționale, pentru a asigura teste și alte instrumente de evaluare, care să poată măsura performanțele elevilor și care să administreze cele două examene naționale. Ministerul Educației Naționale a rămas responsabilul direct pentru cea mai mare parte a administrării și finanțării învățământului preșcolar, primar, gimnazial, liceal și superior, a realizat curriculumul oficial și a organizat elaborarea de manuale. La nivelul programelor pentru liceu s-au introdus materii opționale, dar școlile aveau încă o autoritate redusă în a face schimbări. Numeroasele schimbări legislative cu caracter general erau precar difuzate; tranziția a fost și continuă să fie tumultuoasă. Cadrul legal pentru descentralizarea procesului decizional și, în mod special, participarea comunității la educație rămân aspecte slabe, fragmentare și contradictorii.

Parlamentul României revizuieste din nou legea învățământului. În prezent învățământul de bază obligatoriu include primele patru clase primare și cei patru ani de gimnaziu, clasele V-VIII. După clasa a VIII-a elevii susțin un examen final obligatoriu (capacitate) pentru a-și putea continua studiile în cadrul învățământului liceal. Aproximativ 95% dintre elevii care termină gimnaziul și continuă studiile fie în cadrul liceelor teoretice de patru și cinci ani, fie în cadrul liceelor tehnice de patru ani, cu examene de admitere selective

și cu examen de bacalaureat, sau în școli profesionale de doi sau trei ani. Liceele teoretice oferă specializări în matematică, științe umaniste și limbi străine, de exemplu. Grupurile școlare înmănunchează specializări într-unul sau două domenii tehnice (de exemplu, în domeniul textilelor sau al industriei chimice, asigurând cursuri tehnice, profesionale și, ocazional, teoretice).

Actuala revizuire include extinderea învățământului obligatoriu până la clasa a IX-a, ceea ce ar putea transforma actuala structură în 9+3. Ministerul Educației Naționale propune de asemenea noi tipuri de învățământ teoretic și profesional. Noua politică încearcă o restructurare a sistemului educațional care să satisfacă necesitățile economice, sociale și politice. Ea atinge întregul sistem educațional, programele, actorii implicați, filozofia de bază și conducerea sistemului educațional. O viziune strategică se constituie acum pentru coordonarea acestor proiecte ce păreau de nerealizat.

## **ACTORII (și rolul lor) SISTEMULUI EDUCAȚIONAL DIN ROMÂNIA:**

**Ministerul Finanțelor:** Ministerul Finanțelor stabilește bugetul pentru învățământ pe baza propunerilor Ministerului Educației Naționale. După ce parlamentul aprobă bugetul național, Ministerul Finanțelor aprobă credite lunare pentru Ministerul Educației Naționale pe baza unui plan de cheltuieli prevăzut anterior și monitorizează cheltuielile anuale pentru a asigura echilibrul bugetar. El este responsabil pentru monitorizarea alocării resurselor educaționale și pentru colectarea informațiilor referitoare la procedurile de implementare pentru bugetele centrale și locale. El colaborează strâns cu Comisia Națională pentru Statistică în domeniul metodologiei de colectare a datelor și în probleme administrative practice.

**Ministerul Educației Naționale:** Ministerul Educației Naționale are autoritatea finală în ceea ce privește conducerea școlilor și asigură administrarea generală a învățământului. Uneori el se confruntă cu decizii luate deja de Ministerul Finanțelor, Ministerul Muncii și Protecției Sociale și de guvern. Ministrul este asistat în activitatea sa de un corp de consilieri, de Consiliile Naționale, de Oficiul de Consilieri Juridici, de Oficiul de Relații cu Publicul, de Oficiul de Control și de Departamentul de Relații Internaționale, cu birouri de relații internaționale, de Integrare europeană și de români din afara granițelor României. Diversele funcții ale Ministerului Educației Naționale acoperă toate fațetele problemelor sistemice, de la construirea școlilor pentru elevi cu nevoi speciale, pregătirea și evaluarea universitară, personalul, cercetarea, bibliotecile, strategiile de reformă și evaluarea calității. Dincolo de granițele naționale, Ministerul Educației Naționale stabilește acorduri internaționale pentru elevii și studenții din România și pentru validarea diplomelor românești. Pentru învățământul preuniversitar, Ministerul Educației Naționale stabilește grupe pregătitoare pentru învățământul primar pentru a asigura continuitatea de la învățământul pre-școlar la cel școlar, aprobă școlarizarea pentru cei care nu și-au încheiat cei 8 ani de învățământ obligatoriu, dezvoltă metodologia pentru examenul național de la sfârșitul învățământului obligatoriu, pentru examenele de admitere în învățământul post-obligatoriu, și pentru examenul de bacalaureat. Ministerul Educației Naționale ratifică înființarea instituțiilor pre-universitare,

altele decât școlile generale sau liceele, stabilește și numește directorii pentru școlile generale și licee, stabilește limitele de școlarizare și clasele speciale.

**Directorii de școli:** Directorii de școli, ajutați de directorii adjuncți, administrează unitățile din învățământul preuniversitar sau vocațional de stat împreună cu consiliul profesoral și cu consiliul de administrație pe care le prezidează și cărora le raportează. Directorii reprezintă școlile față de administrația locală, și față de comunitatea locală, stabilesc modul de utilizare a facilităților, echipamentelor și a altor resurse școlare, coordonând, în același timp, toate cheltuielile. Directorii adoptă și aplică prevederile regulamentelor financiare și contabile la nivelul unității școlare. Ei identifică și monitorizează investițiile pentru infrastructura școlii, pentru cheltuieli și pentru întreținerea anuală a școlii; justifică proiecte și le supun spre aprobare la inspectoratele școlare și la consiliile locale și/sau județene; dezvoltă și aplică strategii pentru obținerea de venituri extrabugetare; aprobă cheltuielile după auditul intern; implementează procedurile financiare pentru achiziționarea bunurilor și serviciilor și angajează unitatea școlară în activități patrimoniale împreună cu contabilul șef. Directorii coordonează și monitorizează activitățile de dezvoltare, de îmbunătățire și de întreținere a infrastructurii școlii. Ei stabilesc contracte cu proiectanții și cu companiile particulare și de stat pentru documentații tehnice, efectuează reparații capitale și curente. Ei răspund de toate problemele de personal, definesc obligațiile personalului, drepturile, salariile, premierile, realizează contractele și fișele postului. În cadrul consiliilor profesorale, directorii evaluează performanțele profesorilor, definesc criterii pentru salariile de merit ale personalului didactic, verifică și semnează documentele de plată, rezolvă problemele personalului, aplică programe de reformă curriculară, a finanțelor și a managementului.

**Consiliul Profesoral:** Consiliul Profesoral ia decizii referitoare la toate cadrele didactice, inclusiv planificările, nominalizarea profesorilor care să participe la cursuri de perfecționare, validarea notelor elevilor, evaluarea acestora și orientarea profesională. Consiliul antrenează toate cadrele didactice în acest proces, astfel încât Consiliul Profesoral este activ implicat în orice aspect pedagogic al unității școlare. Avizează și validează hotărârile directorului referitoare la curriculum, la relațiile dintre elevi și la perfecționarea cadrelor didactice.

**Consiliul de Administrație:** Consiliul de Administrație este autoritatea supremă în școală și include cel puțin cinci, dar nu mai mult de 11 membri: directorul unității școlare, directorul adjunct, contabilul șef, profesori aleși de către Consiliul Profesoral, reprezentanți ai părinților și ai autorității publice locale. În învățământul gimnazial, liceal și post-liceal, Consiliul trebuie să includă și unul sau doi elevi precum și reprezentanți ai proprietarilor bazei materiale necesare activităților școlare. Consiliul de Administrație administrează școala, aprobă planul de măsuri, rezolvă angajările și numirea personalului didactic, alocările pentru diverse facilități, propune cota de școlarizare, supraveghează implementarea bugetului, și în general supraveghează și alte detalii cum ar fi calendarul școlar, bursele elevilor, selectarea manualelor și contractul colectiv de muncă al personalului didactic.

**Contabilul șef:** Contabilul șef are un rol de execuție decisiv în ceea ce privește supravegherea contabilă. Cadrul normativ recomandă faptul că un Consiliu de Administrație poate solicita, printre altele, consultanță financiară. Dacă o unitate școlară este slab administrată, contabilul șef este răspunzător pentru orice decizie. Contabilul șef reprezintă unitatea școlară și pe director în orice negociere din afara școlii, stabilește planurile de venituri



extrabugetare trimestriale și anuale și le urmărește, realizând balanțele trimestriale și anuale, analizează activitatea financiară în timpul întâlnirilor organismelor de conducere ale unității școlare.

**Centrul bugetar:** Un centru bugetar este responsabil de activitatea financiară și de procedurile contabile a cel mult 15 școli. El nu este un organism de decizie, ci mai degrabă unul care direcționează banii de la inspectoratul școlar către unitățile școlare. Structura sa nu este legal stabilită, ceea ce conferă inspectoratului o oarecare latitudine de a structura centrul bugetar în raport cu nivelul de instrucție, localizare, etc. Numărul centrelor bugetare diferă de la județ la județ, dar în cadrul fiecăruia funcționează un contabil șef bine pregătit.

**Inspectoratul școlar:** Inspectoratul școlar este o administrație teritorială a Ministerului Educației Naționale pentru învățământul preuniversitar la nivel regional. Ministerul Educației Naționale numește în mod oficial toți inspectorii și directorii caselor corpului didactic, deși în practică selecția acestora este rezultatul negocierilor dintre politicienii locali. Inspectorul școlar general numește inspectorii școlari. Toate unitățile școlare se subordonează inspectoratelor pentru activități extrașcolare și pentru unitățile auxiliare de învățământ preuniversitar. Orice inspectorat școlar este condus de un consiliu de administrație din care fac parte inspectorul școlar general, inspectorii școlari generali adjuncți, inspectorii pe specialități, directorul Casei Corpului Didactic și consilierul juridic al inspectoratului. Fiecare inspectorat are un consiliu consultativ din care fac parte directorii unităților școlare, personal didactic de prestigiu, reprezentanți ai părinților, ai organelor administrative locale, ai bisericii și ai agenților economici.

**Inspectoratele școlare:** sunt responsabile pentru aspectele și operațiunile financiare ale rețelei preuniversitare și inspectează școlile și personalul didactic pentru a se asigura de respectarea regulamentelor, pe baza competențelor profesionale și manageriale ale acestora.

**Autoritățile publice locale:** Autoritățile locale alese răspund de implementarea legislației în maniera cea mai potrivită și sunt subordonate circumscripțiilor locale. Autoritățile publice locale au fost create chiar la începutul procesului de reformă al administrației publice.

**Sindicatul din învățământ:** Sindicatul din învățământ sunt organizații non-guvernamentale înființate conform legii sindicatelor din 1991 pentru a apăra drepturile economice, sociale, profesionale și culturale ale celor peste 200.000 de membri din peste zece sindicate. Această cifră reprezintă jumătate din personalul didactic și nedidactic al țării. Federația Educației Naționale și Federația Sindicatelor Libere din învățământ sunt principalele sindicate din învățământul preuniversitar din România. Sindicatul din învățământ nu are responsabilități decizionale, dar și-a creat o rețea instituțională locală mare și are un rol consultativ față de administrație. Ele sunt acreditate în calitate de observatori în cadrul proceselor de decizie la nivel central, regional și local, încercând să influențeze procesele legislative, politice, manageriale și de finanțare a educației.

## ANALIZA MEDIULUI EXTERN INDIRECT

Analiza mediului extern al **Liceului Teoretic William Shakespeare Timișoara**, județul Timiș, are la bază documente de politici educaționale, naționale sau locale.

În realizarea analizei PEST(E) au fost valorificate conținuturile următoarelor strategii de dezvoltare locală:

- *Programul strategic de dezvoltare economico- socială a Județului Timiș pentru perioada 2015-2020/2023;*
- *Documente de politici educaționale naționale.*

## ANALIZA PEST a județului TIMIȘ

### Prezentare generală a județului



*“Județul Timiș este situat în vestul României și se învecinează la vest cu Serbia și cu Ungaria, la est cu județul Hunedoara, la sud-est cu județul Caraș –Severin, iar la nord cu județul Arad. Județul Timiș face parte din Regiunea de Dezvoltare VEST, alături de județele Arad, Hunedoara și Caraș-Severin, suprapunându-se, astfel, provinciei istorice Banat.*

*De asemenea, județul Timiș face parte din Euroregiunea “Dunăre-Criș-Mureș-Tisa” (DKMT), o regiune transfrontalieră ce se întinde pe 77.100 km<sup>2</sup> și cuprinde o populație de 6 milioane de locuitori”.*

Partenerii DKMT sunt:

- România: Județele Timiș, Arad, Caraș-Severin, Hunedoara;
- Ungaria: Județele Csongrád, Békés, Bács-Kiskun;
- Serbia: Provincia Autonomă Voivodina.

Suprafața totală a județului Timiș este de 869.665 ha și reprezintă 3,65% din teritoriul României și ocupă— ca întindere — locul I pe țară. Din suprafața totală, suprafața agricolă era în 2010 de 693.417 ha (79,7%) în scădere cu 8.753 hectare (1%) față de 2006 (702.170 ha - 80,7%), din care 531.037 ha arabil, 121.347 ha pășuni naturale, 28.619 ha fânețe naturale, 3.871 ha vii, 8.543 ha livezi.

Relieful județului Timiș se caracterizează prin complexitate și varietate de forme aparținând unor trepte majore: munți, dealuri, depresiuni de contact și câmpii, succesonate altitudinal, în general de la est la vest.

Forma predominantă de relief se caracterizează prin câmpie, care acoperă partea vestică (câmpia joasă) și centrală (câmpia înaltă) a județului. Câmpia pătrunde sub forma unor golfuri în zona dealurilor, pe văile Timișului (spre Lugoj) și Begheiului (spre Făget), iar în estul județului se desfășoară dealurile premontane ale Pogănișului și partea sudică a Podișului Lipovei. Înălțimile cele mai mari corespund culmilor nord-vestice ale masivului Poiana Ruscăi (800 -1.300 m), culminând cu vârful Padeșul (1.380 m).

Teritoriul județului este străbătut de la est la sud-vest de râurile Bega și Timiș, cu afluenții săi Timișana, Pogăniș și Bârzava, iar în nord își urmează cursul de la est spre vest, Aranca, vechiul braț al Mureșului.

Solul județului Timiș ofera condiții favorabile pentru cultura plantelor agricole, în principal a cerealelor și a plantelor tehnice și furajere și pentru pomicultura și viticultura. În partea nord-vestică a județului sunt cernoziomuri, iar în zona deluroasă se succed diferite tipuri de soluri silvestre, între care predomină cele brune.

**Terenul agricol** reprezintă cea mai importantă rezervă naturală a teritoriului județean care acoperă peste 79,73% din suprafața sa totală, respectiv 693416 ha. Structura pe folosințe agricole pune în evidență predominanța terenurilor arabile cu 531037 ha (76,58% din suprafața agricolă). Celelalte folosințe au ponderi mai reduse și sunt reprezentate de: pășuni 121347 ha (17,79% din suprafața agricolă), fânețe 28619 ha (4,12% din suprafața agricolă), vii și pepiniere viticole 3871 ha (0,55% din suprafața agricolă), livezi și pepiniere pomicole 8542 ha (1,23% din suprafața agricolă).

Organizarea administrativă a județului Timiș cuprinde 2 municipii (Timișoara și Lugoj), 8 orașe (Buziaș, Ciocova, Deta, Făget, Gătaia, Jimbolia, Recaș și Sînnicolau Mare), 89 comune și 313 sate.

La ultimul recensământ din 2011 (rezultate provizorii), populația județului Timiș a fost de 683.540 locuitori (în scădere cu 5.614 locuitori – 0,8% față de recensământul din 2002). Densitatea populației este de 75 locuitori/kmp (în scădere față de 2002 cu 3 locuitori/ kmp).

## 1. Prezentare contextului economic al județului

În clasamentul european, județul Timiș ocupă o poziție mai favorabilă, comparativ cu alte județe, cu excepția regiunilor metropolitane București și Ilfov, din cele 1209 regiuni considerate în analiză.

*“Capitalul străin investit în județul Timiș, prin participarea la capitalul societăților înființate în perioada 1990-2011, se ridică la valoarea de 1.140,4 milioane euro, județul situându-se, în anul 2011, pe locul 2 în țară din punctul de vedere al numărului de societăți cu capital străin, și pe locul 3 pe țară din punctul de vedere al mărimii capitalului străin*

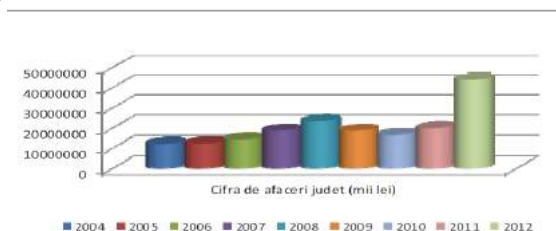
investit. Ultimele date statistice plasează județul Timiș pe a doua poziție la nivel național ca valoarea produsului intern brut după capital, cu o pondere de 4,5% în produsul intern brut al României și de 46,2 procente în produsul intern brut regional. Aceeași situație favorabilă a economiei județene în context suprateritorial este subliniată de valoarea produsului intern brut pe locuitor, acesta depășind valoarea celui de la nivel de regiune cu aproape 31%, și cu 43,5% valoarea PIB pe locuitor de la nivel național”.

Timișul se situează pe primul loc între județele României la valoarea absolută a PIB, la valoarea PIB/locuitor, la numărul populației ocupate și la numărul salariaților, pe locul 2, după județul Ilfov, cu cea mai redusă rată a șomajului, respectiv pe locul 4, după Ilfov, Constanța și Prahova, în privința cifrei de afaceri. De asemenea, chiar dacă în ultimii ani apetența investitorilor străini s-a mai temperat, Timișul continuă să fie atractiv, favorizat fiind de poziția geografică în vestul țării, de infrastructurile în curs de modernizare, de calitatea forței de muncă, bine formată în puternicul centru universitar Timișoara, și de mediul investițional favorabil.

Județul Timiș concentrează 48,5% din PIB-ul regional, 49,3% din cifra de afaceri, 39,8% din populația ocupată și 42,6% din numărul de salariați ai regiunii. Are cea mai redusă rată a șomajului (1,89%) și un PIB/locuitor care îl situează de departe pe primul loc, atât la nivel regional cât și pe plan național.

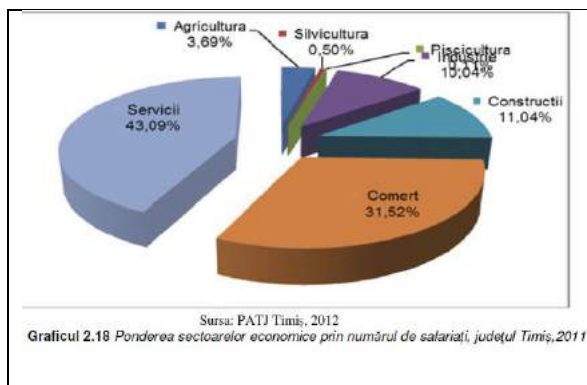
În dinamică, pe o perioadă de 15 ani, se poate observa tendința de creștere economică din perioada 1995-2008, urmată de perioada de criză din 2009 și revenirea lentă parțială a economiei județului din 2010 față de anul 2008, respectiv o revenire cu creștere față de perioada anterioară, în moneda națională, începând cu anul următor (2010).

Pentru comparație, dinamica cifrei de afaceri în județul Timiș, în perioada 2004-2011, reia trendul valorii adăugate brute, inclusiv recuperarea scăderii activității firmelor începând cu anul 2011, măsurate prin volumul valoric.



Sursa: Direcția Finanțelor Publice Timiș (date prelucrate)  
Graficul 2.17. Dinamica cifrei totale de afaceri, județul Timiș, 2004-2012

Se poate observa tendința de creștere economică din perioada 2004-2008, urmată de perioada de scădere din 2009-2010 și revenirea lentă a economiei județului în anul 2011, cu o creștere importantă a cifrei de afaceri la nivelul județului Timiș de la aproximativ 39,74 milioane lei în anul 2011, la 44,00 milioane lei în anul 2012 reprezentând o creștere de 10,7%



În structură, includerea sectoarelor agricol, silvicultură și piscicultură, și agregarea tuturor serviciilor ne oferă o imagine de ansamblu pentru anul 2011 în activitățile economico-sociale ale județului.

Suprafața județului Timiș se situează pe primul loc în clasamentul județelor României, cu o mărime de 869.665 ha. **Suprafața agricolă** (672.123 ha) reprezintă aproape 80% din suprafața totală a județului, 37% din suprafața agricolă a Regiunii Vest și 4.7% din suprafața agricolă a României. În prezent, terenurile agricole aparțin aproape în totalitate (97%) sectorului privat și în proporție de doar 3 % sectorului de stat, după cum rezultă din datele statistice pe anul 2011. Din punct de vedere calitativ, doar 37 % din terenurile agricole prezintă un potențial productiv bun și foarte bun. La sfârșitul anului 2012, suprafața terenurilor amenajate cu lucrări de irigații și suprafața agricolă irigată în județul Timiș era de 15.510 ha (2,3% din suprafața agricolă a județului). Două treimi din localitățile județului sunt caracterizate printr-un potențial agricol ridicat, fie pentru culturile de cereale, fie pentru culturile de plante tehnice și legume, fie un potențial mare de creșterea animalelor.

**Industria** județului Timiș se caracterizează prin diversitate, dinamică și atractivitate având un potențial de dezvoltare ridicat pentru mediul de afaceri autohton și străin. Atractivitatea industriei pentru investitorii străini este demonstrată prin faptul că un sfert din rezultatele economiei județului provin de la firme din domeniul industriei.

Întreprinderile industriale care au sediul în județ au realizat o cifră de afaceri ce reprezintă 27.27% din cifra de afaceri totală în anul 2006. În anul 2011 cifra de afaceri realizată de întreprinderile industriale reprezintă 25% din cifra de afaceri totală a județului. Industria județului Timiș este situată ca nivel de performanță înaintea celei a municipiului București și semnificativ în urma industriei sectorului agricol Ilfov.

**Transporturile** cuprind transporturile pe cale ferată, rutiere și aeriene, de persoane și mărfuri, transporturile prin conducte, precum și manipularea și depozitarea mărfurilor. În anul 2006, cifra de afaceri realizată de întreprinderile din domeniu a fost de 688.286 mii lei, valoare ce reprezintă 4.12% din cifra de afaceri a întreprinderilor active în județul Timiș. În anul 2011 cifra de afaceri a crescut 1.408.246 mii lei, reprezentând 7.10% din cifra de afaceri a întreprinderilor active în județul Timis. Pentru transporturi, cel mai bun an, începând cu anul 2004, a fost anul 2011. Ponderea acestui sector s-a dublat în perioada 2006-2011.

**Serviciile de poștă și telecomunicații** au o pondere redusă în cifra totală de afaceri a județului pe anul 2006 – 0.8%. Cifra de afaceri în acest sector a scăzut de la 119.469 mii lei în 2006 la 58.889 mii lei în 2011 (o scădere cu mai mult de 50%), ponderea sectorului scăzând și ea de la 0.8% în 2006 la 0.3%.

**Serviciile financiare și profesionale, activități de asigurări, închirierile, informatică, alte activități de servicii**, realizează o cifră de afaceri de 1.376.867( mii lei) în 2006, iar în

2011 cifra de afaceri a scăzut la 1.008.672 (mii lei) – o scădere cu 26.75% în 2011 față de 2006. Cel mai bun an pentru acest sector a fost 2007.

Județul Timiș are o poziție strategică, fiind un **pol comercial** al României, în contextul proximității geografice a porții vestice de intrare în țară a mărfurilor comerciale. Structura și densitatea societăților de profil, suprafața afectată și diversitatea produselor desfăcute, asigură desfășurarea unui comerț competitiv la nivel regional și național.

La sfârșitul anului 2005, județul Timiș avea o rețea de căi ferate în lungime de 799 km, și o densitate a căilor ferate de 91,9 km pe 1000 km<sup>2</sup>. În ceea ce privește densitatea liniilor, județul Timiș se află pe locul 2 în România. Județul Timiș are o rețea bine dezvoltată de căi rutiere, repartizată relativ echilibrat în teritoriu. La sfârșitul anului 2006, județul avea o rețea totală de drumuri publice de 2901 km din care 533 km sunt drumuri naționale și 2.368 km drumuri județene și comunale. La 31 decembrie 2011, rețeaua de drumuri publice a județului Timiș avea o lungime de cca 2.930 km (fără sectorul de autostrada Timișoara – Arad dat în folosință în 2012) situând județul Timiș în primele locuri în țară în ierarhia lungimii drumurilor publice, cu o densitate de 33.7 km/ 100 km<sup>2</sup>. Dintre acestea, rețeaua de drumuri județene din Timiș la nivelul anului 2012 însuma 1.144,8 km. Mai mult de jumătate din acestea sunt alcatuite din drumuri de calitate bună. În județul Timiș se găsesc două aeroporturi, de mărimi și cu funcțiuni diferite, ambele situate în apropierea municipiului Timișoara: Aeroportul Internațional Timișoara – Traian Vuia (AIT) și Aeroportul Utilitar Cioca (AUC). Principalele cursuri de apă cu potențial navigabil din județul Timiș sunt:

- Mureșul - parcurge teritoriul județelor Timiș și Arad, trece în Ungaria și asigură legătura cu Dunărea. Nu este amenajat pentru navigație.
- Canalul Bega – se afla pe teritoriul județului Timiș, trecând apoi în Serbia; navigabil în trecut, este în prezent neamenajat pentru transportul de mărfuri și/sau persoane. Astăzi, pe teritoriul românesc, canalul poate fi navigat de mici ambarcațiuni doar pe porțiunea Timișoara –ecluza Sânmihaiu Român, însă sunt în derulare proiecte care vizează valorificarea potențialului turistic al canalului Bega în cadrul programului IPA Ro-Se 2007-2013 implementat de CJTimiș-ADETIM.

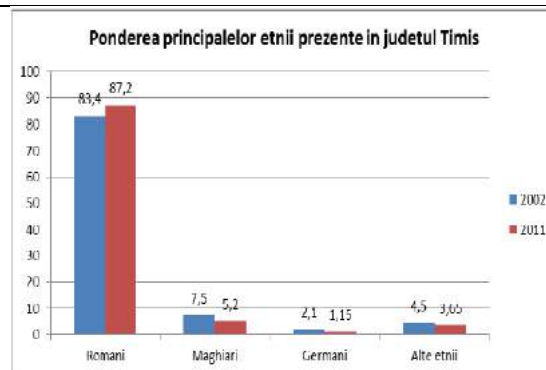
## 2. Prezentarea contextului social al județului

În perioada 2000-2006, s-a evidențiat tendința de scădere a populației, ajungându-se în 2006 la doar 75,8 locuitori/km<sup>2</sup>, corespunzător unei scăderi a numărului de locuitori cu 7,5% față de 1990. Incepând cu anul 2006, se înregistrează o tendință de creștere lentă, dar constantă, a numărului de locuitori, astfel că, în 2012, densitatea populației ajunge la 78,2 locuitori/km<sup>2</sup>, corespunzător unei creșteri a numărului de locuitori cu 3,1% față de 2006.

Populația județului Timiș, la 1 ianuarie 2012, a fost de 680.042 locuitori, populația din mediul urban reprezentând 63,9% din totalul populației.



După etnie, populația județului Timiș este relativ diversificată comparativ cu structura la nivel național. Astfel, cea mai mare parte a locuitorilor județului (83,4%) s-au declarat la recensământul din martie 2002 ca fiind români, 7,5% maghiari, 2,4% romi, 2,1% germani și 1% ucraineni. Aceasta distribuție diferă semnificativ de cea înregistrată la nivel național, unde românii reprezintă 89,5%, iar alte etnii 10,5%.



Structura populației județului din punctul de vedere al apartenenței religioase (conform datelor de la recensământul din 2002) se prezintă astfel: 78,9% din populație este ortodoxă, 10,6% romano-catolică, 4,2% penticostală, 1,9% reformată, 1,5% baptistă, 1,3% greco-catolică, 0,3% adventistă, 1,3% alte religii și ateii.

La finalul anului 2006 resursele de muncă disponibile reprezentau 66.08% din totalul populației din județ. La finalul anului 2011, resursele de muncă reprezentând 67.14% din totalul populației, cu o creștere de de 1.06%.

Rata de activitate în județul Timiș a avut valori superioare mediilor regionale și naionale, cu diferențe din ce în ce mai accentuate în ultimii 4 ani, evocând potențialul mult mai crescut al resursei umane disponibile în întregul județ față de alte zone ale țării. Și rata de ocupare a resurselor de muncă a înregistrat o scădere constantă în ultimii 4 ani, de la 74,7%, în 2007, la 69,3%, în 2010, dar este de remarcat poziția avantajoasă a județului Timiș față de județele intraregionale, având rate de ocupare superioare mediilor naționale. Resursele de muncă în județul Timiș au reprezentat constant 64-68% în totalul populației.

Rata șomajului este printre cele mai mici din țară. Criza economica a dus la o creștere a ratei șomajului în perioada 2008-2009, dar aceasta a scăzut din nou începând cu 2010, pentru a ajunge în 2011 la nivelul dinaintea crizei. În anul 2011, aproximativ 28% din totalul resurselor de muncă reprezentau persoane care nu faceau parte dintre salariați, patroni, lucratori pe cont propriu, lucratori familiari neremunerați sau someri.

Numărul de persoane ocupate în agricultură a scăzut cu 29% în perioada 2001-2012. Astfel, dacă în 2001 numărul persoanelor ocupate în agricultură îl depășea pe cel al persoanelor ocupate în oricare alte ramuri ale economiei naionale, în 2006 industria avea cel mai mare număr de persoane angajate dintre toate ramurile economiei naionale. Situația s-a menținut și în 2011, astfel încât, la sfârșitul anului 2011, în industria județului lucrau peste 28% din totalul populației ocupate civile. De remarcat că în agricultură lucrau, la finalul anului 2011, 22.5% din totalul populației ocupate civile, agricultura situându-se pe locul 2 în ceea ce privește ponderea lucrătorilor în totalul populației ocupate civile.

Comparativ cu mediile regională și națională, somajul a fost totdeauna un punct tare al județului Timiș. Rata somajului la nivelul județului Timiș la sfârșitul anului 2006 era de 2.1%, iar la sfârșitul anului 2012 de 2.02% .

### 3. Prezentarea contextului tehnologic al județului

Județul Timiș a beneficiat, după anul 2000, de expansiunea tehnicii avansate în domeniul comunicațiilor. Telefonie fixă și mobilă, comunicațiile prin internet și serviciile conexe acestora au înregistrat, în ultimii ani, un avans indiscutabil, atât în județul Timiș, cât și la nivel național. În acest timp, rețeaua de cabluri din județ s-a modernizat. În vederea realizării unei rețele județene, s-au instalat cabluri de fibră optică pentru interconectarea echipamentelor digitale de bandă largă. Pe segmentul telefoniei fixe există următorii operatori: Romtelecom, RDS&RCS, Atlas Telecom, UPC, Avolo Telecom, Telefonet, Axa Telecom sau World Telecom. Principalii operatori de *telefonie mobilă* sunt Vodafone și Orange.

În Regiunea Vest, 42,4% dintre persoanele cu vârsta cuprinsă între 16 și 74 ani nu au utilizat niciodată un calculator. Pe baza acestui indicator, regiunea ocupa locul 2 în România, după București-Ilfov (34,8%).

În 2011, 53% din gospodăriile din Regiunea Vest au acces la internet - peste media pe țară (de 43,3%) și la 72,6% din media europeană. Regiunea este pe locul 2 în România după București-Ilfov (71%, aproape de media europeană). Ca acces la internet în gospodării, regiunea Vest este la 55,2% față de nivelul celor mai două bune regiuni din Europa.

Deși nu are o situație bună în ceea ce privește accesul la internet, Regiunea Vest are o dinamică bună la acest indicator cu o creștere de 71% în perioada 2008-2011 (de aproape 3 ori mai ridicată decât creșterea europeană).

În Regiunea Vest, doar 30% din gospodării au conexiune la bandă largă, în 2011, clasându-se pe locul 5 în România (aproape de nivelul național și la 56% din media București-Ilfov). Regiunea este mult sub obiectivul de 90% al UE. Regiunea are o acoperire de doar 33%, comparativ cu cea mai bună regiune europeană - Stockholm – SE (91% acoperire cu banda largă). Deși pe ultimele locuri în UE ca acoperire cu bandă largă, în 2011, regiunea Vest are dinamici de creștere mari - acoperirea a crescut la mai mult decât dublu în perioada 2008-2011 crescând cu 200%.

În Regiunea Vest numărul utilizatorilor de internet în mod regulat este doar puțin peste media națională (37%), cu 40% din persoanele care utilizează internetul cel puțin o dată pe săptămână. Regiunea este pe locul 2 în România după regiunea București-Ilfov(55%). Numărul utilizatorilor de internet în mod regulat a crescut foarte repede – 11% în 3 ani. Tendința de creștere este în concordanță cu cea din România, precum și cu cea din UE.

### 4. Prezentare contextului politic al județului

La nivelul politicilor locale se remarcă obiectivele strategice și direcțiile de acțiune ce vizează educația, menționate în strategiile județului.

***Programul strategic de dezvoltare economico- socială a Județului Timiș pentru perioada 2015-2020/2023*** prevede următoarele ținte, axe, domenii strategice și activități ce vizează educația, în special, învățământul preuniversitar:



Ținta strategică nr. 4. pentru **Educație vizează:**

- Pregătirea studenților semestrial pentru activitățile de inovare începând cu anul universitar 2015-2016; extinderea învățării pentru procese de inovare și în licee și școli profesionale;
- Reducerea sub 10% a ratei de părăsire timpurie a școlii;
- Creșterea la peste 40% a ponderii absolvenților de studii superioare în rândul populației în vârstă de 30-34 de ani

A treia din cele 11 axe strategice ale SDES Timiș este axa “Educație și Resurse umane”. Obiectivul acestei axe, urmărit până în 2025, este: *“Crearea unor condiții necesare dezvoltării capitalului uman în reproiectarea inovativă a produselor, serviciilor și tehnologiilor din toate domeniile vieții economico-sociale, în educația inițială și cea continuă, în strânsa corelare cu cerințele pieței muncii și cu standardele europene”*.

Măsurile propuse în cadrul acestei axe vizează sprijinirea școlilor prin: dezvoltarea bazei materiale, adaptarea curriculumului la cerințele comunității, formarea inițială elevilor școlii, dezvoltarea profesională a personalului școlii.

Cod	Măsura
M 3.4.1	Promovarea formării profesionale pe tot parcursul vieții
M 3.4.2	Implementarea programelor de educație, formare și învățare pe parcursul vieții în concordanță cu Cadrul European al Calificării
M 3.4.3	Implementarea de servicii de informare, orientare și consiliere privind dezvoltarea personală
M 3.4.4	Atragerea forței de muncă calificate în județul Timiș, în conformitate cu nevoile pieței locale a forței de muncă. Pregătirea forței de muncă pe profesii și meserii în unități de învățământ prin PORU pentru sectoare cheie ale economiei județului.
M 3.4.5	Dezvoltarea de programe de lucrări comunitare, având ca scop ocuparea temporară a persoanelor disponibilizate în vederea menținerii acestora într-o formă de activitate care să le faciliteze accesul pe piața forței de muncă
M 3.4.6	Implementarea sistemelor de asigurare a calității și de management în formarea profesională continuă la nivelul sistemului și al furnizorilor, în conformitate cu cadrul european pentru asigurarea calității

Cod	Măsura
M 3.1.1	Reabilitarea, modernizarea și dotarea infrastructurii școlilor
M 3.1.2	Reabilitarea spațiilor de cazare și masă care deservesc unitățile școlare
M 3.1.3	Conectarea școlilor și liceelor la internet
M 3.1.4	Asigurarea mijloacelor de transport pentru elevi
M 3.1.5	Facilitarea accesului la educație pentru elevi cu dizabilități
M 3.1.6	Sprijinirea construcției de noi școli în conformitate cu planurile de extindere a unităților de învățământ elaborate de organizațiile din domeniu
M 3.1.7	Reabilitarea, modernizarea și dotarea infrastructurii grădinițelor
M 3.1.8	Reabilitarea, modernizarea și dotarea infrastructurii liceelor
M 3.1.9	Reabilitarea, modernizarea și dotarea campusurilor preuniversitare
M 3.1.10	Construcția/reabilitarea/modernizarea/extinderea/echiparea infrastructurii educaționale antepreșcolare (creșe)
M 3.1.11	Reabilitarea/modernizarea/extinderea/echiparea infrastructurii educaționale universitare, pentru stimularea inovării și asigurarea unui cadru adecvat cooperării pentru a definitiva pentru județul Timiș specializarea sa inteligentă

Cod	Măsura
M 3.2.1	Adaptarea curriculei și metodologiei la cerințele angajatorilor și calculul necesarului de forță de muncă până în 2050 pe profesii și meserii potrivit stocului actual și a dezvoltării sectoarelor economico-sociale ale județului Timiș
M 3.2.2	Promovarea parteneriatelor în educație (școală – autorități locale, școală – părinți, școală – agenți economici, școală – societate civilă)
M 3.2.3	Corelarea ofertei educaționale cu aspirațiile beneficiarilor (individ, grupuri mici, comunitate), precum și cu cerințele dezvoltării economice județene de dezvoltare de produse, servicii și tehnologii inovative
M 3.2.4	Perfecționarea profesională a cadrelor didactice din învățământul obligatoriu
M 3.2.5	Dezvoltarea de programe pentru menținerea elevilor în educație și prevenirea părăsirii timpurii a școlii

Cod	Măsura
M 3.5.1	Elaborarea/ actualizarea Planurilor locale și regionale de acțiune în învățământul tehnic și profesional
M 3.5.2	Elaborarea strategiilor și politicilor de formare inițială și continuă
M 3.5.3	Stabilirea pe termen lung (30-40 ani) și revizuirea la fiecare 2 ani a acestor tendințe de dezvoltare economică pe subsectoare (70-100) ale județului Timiș potrivit tendințelor europene și mondiale, ca bază pentru calculul necesarului de forță de muncă pentru a pregăti astfel oferta educațională la nevoile reale ale pieței de muncă
M 3.5.4	Dezvoltarea unor servicii și baze de date specializate la nivel județean pentru studiul pieței muncii
M 3.5.5	Dezvoltarea unor mecanisme de înregistrare a datelor relevante pentru piața muncii

Toate aceste măsuri sunt oportunități importante pentru dezvoltarea unității de învățământ: dezvoltarea bazei materiale, diversificarea și adecvarea ofertei educaționale, dezvoltarea profesională a personalului școlii, dezvoltarea unor parteneriate locale etc.

**Concluzii:**

- Toate aceste aspecte identificate la nivelul politicilor de dezvoltare locală, județeană și regională sunt oportunități majore pentru dezvoltarea școlilor, pentru asigurarea condițiilor necesare diversificării serviciilor pe care instituția școlară le poate oferi beneficiarilor ei.
- Unele măsuri, chiar dacă nu vizează direct elevii învățământului preuniversitar, asigură premisele necesare asigurării confortului și bunăstării familiilor elevilor, contribuind, indirect, la creșterea calității educației.

# ANALIZA MEDIULUI INTERN

## DIAGNOZA MEDIULUI INTERN:

### III.1. Prezentare generală

Liceul Teoretic „William Shakespeare” este situat în zona Traian. Are tradiție de liceu bilingv, cu specializările uman și real. Este *specializat în studiul limbii engleze*. Populația școlară acoperă la nivelul învățământului preuniversitar nivelul preșcolar, primar, gimnazial și liceal.

Date despre populația școlară :

### III.2. Situații statistice - elevi

2016-2017

Nr.crt.	Nivel	Filieră	Profil	Specializare	Nr. clase/grupe		Nr. elevi	
1.	PREȘCOLAR				Mică	1		
					Mijlocie	1		
					Mare	2		
2.	PRIMAR				Pregătitoare	3		
					I	3	76	
					a II-a	3	85	
					Intensiv engleza	a III-a	3	62
						aIV-a	3	69
3.	GIMNAZIU			Intensiv engleză	a V-a	3	62	
					a VI-a	3	77	
					a VII-a	3	72	
					a VIII-a	3	83	
4.	LICEU	Teoretică	Real	Matematică-informatică bilingv engleză	a IX-a	1	29	
					a X-a	1	29	
					a XI-a	1	25	
					a XII-a	1	26	
			Uman	Filologie bilingv engleză	a IX-a	1	28	
					a X-a	1	28	
					a XI-a	1	31	
					a XII-a	1	30	

### III.3. Situații statistice - elevi

**2017-2018**

Nr.crt.	Nivel	Filieră	Profil	Specializare	Nr. clase/grupe		Nr. elevi
1.	PREȘCOLAR				Mică	1	20
					Mijlocie	1	20
					Mare	2	40
2.	PRIMAR				Pregătitoare	3	93
					I	3	77

					a II-a	3	74
				Intensiv engleza	a III-a	3	84
					aIV-a	3	60
3.	GIMNAZIU			Intensiv engleză	a V-a	3	72
					a VI-a	3	71
					a VII-a	3	81
					a VIII-a	3	69
4.	LICEU	Teoretică	Real	Matematică-informatică bilingv engleză	a IX-a	1	28
					a X-a	1	29
					a XI-a	1	29
					a XII-a	1	25
			Uman	Filologie bilingv engleză	a IX-a	1	30
					a X-a	1	30
					a XI-a	1	30
					a XII-a	1	30

#### III.4. Situații statistice - elevi

2018-2019

Nr.crt.	Nivel	Filieră	Profil	Specializare	Nr. clase/grupe		Nr. elevi	
1.	PREȘCOLAR				Mică	1	27	
					Mijlocie	1	27	
					Mare	2	30	
2.	PRIMAR				Pregătitoare	3	75	
					I	3	92	
					a II-a	3	82	
					Intensiv engleza	a III-a	3	77
						aIV-a	3	82
3.	GIMNAZIU			Intensiv engleză	a V-a	2	55	
					a VI-a	3	68	
					a VII-a	3	73	

					a VIII-a	3	77
4.	LICEU	Teoretică	Real	Matematică- informatică bilingv engleză	a IX-a	1	28
					a X-a	1	30
					a XI-a	1	30
					a XII-a	1	29
		Uman	Filologie bilingv engleză	a IX-a	1	28	
				a X-a	1	30	
				a XI-a	1	30	
				a XII-a	1	29	

**a) Fluctuații ale numărului de elevi**

Există o anumă fluctuație, în sens pozitiv, în ce privește numărul de elevi (plecați/veniți);

**b) Rata de cuprindere a elevilor în sistemul de învățământ**

**Rata abandonului școlar** – Acest fenomen nu se înregistrează la Liceul Teoretic *William Shakespeare* decât în cazuri foarte rare.

**Rata repetenției** – Acest fenomen nu se înregistrează la Liceul Teoretic *William Shakespeare* decât în cazuri foarte rare.

**Admiterea în liceu:** În urma promovării probelor de verificare a cunoștințelor de limbă străină, a repartizării computerizate și a depunerii dosarelor de înscriere, s-au constituit clasele a 9-a cu următoarele medii:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	Ultima Medie	Ultima medie	Ultima medie	Ultima medie	Ultima medie	Ultima medie	Ultima medie
<b>Real</b>	6,69	7,18	8,68	8,44	8,80		8,39
<b>Uman</b>	6,26	7,69	8,25	8,02	8,41		7,97

Referitor la admiterea la Liceul Teoretic *William Shakespeare* Timișoara, în urma promovării probelor de verificare a cunoștințelor de limbă engleză, a repartizării computerizate și a depunerii dosarelor de înscriere, s-au constituit clasele a 9-a cu medii peste 8 și până peste 9 (2014-8,27; 2015-8,90; 2016-8,59). Referitor la rezultatele obținute de elevii Liceului Teoretic *William Shakespeare* Timișoara, se menționează în această analiză

procentele de promovabilitate destul de ridicate, aproximativ 90% (2014-91,93%; 2015-92,06%; 2016-89,66%).

### **Situația rezultatelor la examenul de Bacalaureat:**

An școlar	Procent de promovabilitate
2013-2014	91,53%
2014-2015	92,06%
2015-2016	89,66%
2016-2017	79,66%
2017-2018	89,47%
2018-2019	96,67%

### ***Frecvența elevilor***

Frecvența la Liceul Teoretic *William Shakespeare* Timișoara este bună, majoritatea elevilor frecventând cu regularitate cursurile. Practic, raportându-ne la numărul total de elevi, este limpede că și în unitatea noastră școlară sunt elevi care au absențe de la cursuri, existând preocupări constante pentru diminuarea acestui fenomen. Câțiva elevi cu serioase probleme de sănătate au totalizat un număr important de absențe. Considerăm că absenteismul nu este un fenomen necontrolabil la nivelul liceului nostru. Numărul absențelor nu ne onorează însă datorită faptului că în liceu învață și se formează o parte din elita viitoare a județului și a țării, ne îngrijorează faptul că în ciuda apelurilor în vederea diminuării numărului de absențe și a eliminării cauzelor neîntemeiate ale acestora, numărul acestora se menține ridicat, în comparație cu obiectivele pe care ni le-am propus. La baza edificărilor noastre a stat analiza efectuată de conducerea unității școlare în ceea ce privește numărul de absențe pe clase, unde se constată o bipolarizare a repartizării lor pe anumite colective de elevi. Preocuparea noastră, în ceea ce privește frecvența elevilor din Liceul Teoretic *William Shakespeare* Timișoara, este reală pentru că, în concepția noastră, în absenteismul nejustificat își au originea cele mai nefaste consecințe pentru tineretul școlar: manifestări de violență verbală și fizică, anturaje

nepotrivite, consumul de alcool, tutun și substanțe interzise, rezultate negative la învățătură și disciplină etc.

An școlar	Cicluri		Motivate	Nemotivate	Total absențe	Total
An școlar 2015 - 2016	Primar		685	149	<b>834</b>	<b>19797</b>
	Gimnazial		6017	1400	<b>7417</b>	
	Liceal	U	1347	5448	<b>6795</b>	
		R	1223	3528	<b>4751</b>	
An școlar 2016 – 2017	Primar		490	0	<b>490</b>	<b>22151</b>
	Gimnazial		6669	2168	<b>8837</b>	
	Liceal	U	5290	1542	<b>6832</b>	
		R	4810	1182	<b>5992</b>	
An școlar 2017-2018	Primar		1003	680	<b>1683</b>	<b>23162</b>
	Gimnazial		6807	2009	<b>8816</b>	
	Liceal	U	5576	1268	<b>6844</b>	
		R	4403	1416	<b>5819</b>	

### ***Disciplina***

Disciplina se încadrează în limitele normalului, comportamentul elevilor fiind unul adecvat instituției școlare în care învață. Raportat la indicatorul medii la purtare, comportamentul elevilor se poate aprecia cu calificativul „F.B.”. 95% dintre elevii Liceului Teoretic *William Shakespeare* Timișoara, au obținut media 10 la purtare în ultimii ani.

### ***III.*** 3. Personalul școlii în anul școlar 2016- 2017:

a) **Statistică privind personalul unității școlare** (personal didactic – titulari, suplینitori, personal didactic auxiliar, personal nedidactic).

<b>Total personal didactic (persoane)</b>	<b>Titulari (persoane)</b>	<b>Suplینitori calificați (persoane)</b>	<b>Personal nedidactic (persoane)</b>	<b>Personal auxiliar (persoane)</b>
<b>73</b>	<b>56</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>9</b>

4. Personalul școlii în anul școlar 2017- 2018:

<b>Total personal didactic (persoane)</b>	<b>Titulari (persoane)</b>	<b>Suplینitori calificați (persoane)</b>	<b>Personal nedidactic (persoane)</b>	<b>Personal auxiliar (persoane)</b>
<b>78</b>	<b>57</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>7</b>

5. Personalul școlii în anul școlar 2018- 2019:

<b>Total personal didactic (persoane)</b>	<b>Titulari (persoane)</b>	<b>Suplینitori calificați (persoane)</b>	<b>Personal nedidactic (persoane)</b>	<b>Personal auxiliar (persoane)</b>
<b>73</b>	<b>56</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>11</b>

Toate posturile sunt ocupate cu personal calificat (studii corespunzătoare postului) catedrei pe care îl/o ocupă. Personalul didactic auxiliar și nedidactic este insuficient. Există deficit la personalul de întreținere și pază.

**b) Rata mișcării personalului didactic**

Mișcarea personalului didactic la Liceul Teoretic *William Shakespeare* Timișoara este relativ redusă. În general, numărul personalului didactic înregistrează diferențe foarte mici de la an la an, datorită în primul rând stabilității ofertei educaționale.

Numărul persoanelor care pleacă este foarte apropiat de al celor care vin, exceptând blocarea posturilor.



### 2016- 2017

Total personal	Din care:						
	Personal didactic	Din care:				Personal didactic auxiliar	Personal nedidactic
		Titulari	Suplinitori calificați	Suplinitori necalificați	Suplinitori în curs de calificare		
73	66	56	10	-	-	9	9

### 2017- 2018

Total personal	Din care:						
	Personal didactic	Din care:				Personal didactic auxiliar	Personal nedidactic
		Titulari	Suplinitori calificați	Suplinitori necalificați	Suplinitori în curs de calificare		
78	78	57	15	-	-	7	9

### 2018- 2019

Total personal	Din care:						
	Personal didactic	Din care:				Personal didactic auxiliar	Personal nedidactic
		Titulari	Suplinitori calificați	Suplinitori necalificați	Suplinitori în curs de calificare		
73	66	56	10	-	-	11	9

Statistica privind personalul unității școlare (personal didactic – titulari, suplinitori, personal didactic auxiliar, personal nedidactic) ne arată că dintr-un total de 73 de cadre didactice, 56 sunt titulare, ceea ce ne arată stabilitatea, că mișcarea personalului didactic la Liceul Teoretic *William Shakespeare* Timișoara, este redusă. În general, numărul personalului didactic înregistrează diferențe foarte mici de la an la an, datorită în primul rând stabilității ofertei educaționale. Numărul persoanelor care pleacă este foarte apropiat de al celor care vin, exceptând blocarea posturilor. Toate posturile sunt ocupate cu personal calificat (studii corespunzătoare postului) catedrei pe care îl/o ocupă. Personalul didactic auxiliar și nedidactic este insuficient. Există deficit la personalul de întreținere și pază. La Liceul Teoretic *William Shakespeare* Timișoara, predomină personalul didactic cu experiență, cei mai mulți se încadrează în grupa de mijloc (10 – 30 de ani de predare).

Rezultatele în plan profesional sunt remarcabile, majoritatea deținând gr. didactic I (59 din 73) sau titlul de doctor în științe (3). Sunt absolvenți de cursuri postuniversitare sau ai cursurilor de formare continuă și au contribuții științifice, metodice și beletristice remarcabile. Sunt metodiști ai C.C.D. Timiș și responsabili de cercuri metodice. Prestația la clasă a colectivului de cadre didactice este ilustrată și de numărul de participări ale elevilor din Liceul Teoretic *William Shakespeare* Timișoara la diferitele faze ale olimpiadelor și concursurilor școlare.

În școală există o ambianță propice desfășurării unei eficiente activități instructiv-educative, pe de o parte datorită calității bazei materiale, în al doilea rând generată de existența unui corp profesoral recunoscut prin profesionalismul său. Există o atmosferă de înțelegere și respect reciproc atât între membrii conducerii, director adjunct, personal didactic, între membrii corpului profesoral, cât și între aceștia și personalul didactic, nedidactic și întreținere, elevi și părinți. Stările conflictuale sunt preîntâmpinate, iar conflictele latente sau, uneori manifeste, sunt mediate, soluționate într-un mod pozitiv.

Mediul de proveniență al elevilor este preponderent urban.

Nivelul de calificare al părinților respectă, de asemenea, criteriul eterogenității, fiind atât mediu, cât și superior. Ocupațiile părinților reflectă nivelul de calificare și sunt variate: muncitori calificați și necalificați, angajați în sectoare diverse, agenți de pază, polițiști, preoți, agricultori, patroni de firme, medici, economiști, juriști, învățători/profesori, asistenți sociali etc. Un procent de aproximativ 5% sunt plecați în străinătate.

Interesul părinților față de școală este crescut, cu deosebire la clasele mici și la clasa a IX-a a liceului, după care, pe măsură ce elevii înaintază în vârstă, interesul manifestat (vizite la școală în afara ședințelor cu părinții și a situațiilor deosebite) se plasează pe o curbă descendentă.

#### III.4. Organizarea spațiului și dotarea:

##### c) *Spațiul școlar / localuri*

- Săli de clasă: 39 săli de clasă din care: 11 săli clădirea A, 9 săli clădirea B, 15 săli clădirea C, 4 săli grădiniță
- Sălile sunt dotate cu 15 videoproiectoare și 5 table inteligente (clădirile A și B) și 15 videoproiectoare, 20 calculatoare și 6 table interactive în corpul C
- Laboratoare: 4
  - 1 TIC
  - 1 Multimedia
  - 1 chimie/fizică
  - 1 biologie
- Cabinete: 9
  - 3 Limba Engleză
  - 2 cabinete psihologie
  - 2 cabinete medicale
  - 1 cabinet metodic
  - 1 cabinet logopedie
- Bibliotecă: 16.000 de volume la gimnaziu și liceu și 8.000 de volume la primar
- sală de lectură – 10 locuri
- 2 săli de sport (una dotată cu vestiare)

Laboratoarele de informatică sunt dotate cu:

- Un laborator compus din 29 stații de lucru Intel Celeron Dual Core, server, videoproiector, multifuncțional.

- Un laborator compus din 18 stații de lucru Intel Celeron, server, 1 calculator pentru profesor, videoproiector, multifuncțional, wireless.

### **Laboratoarele sunt dotate cu softul AEL**

Ael Educațional este o platformă complexă care oferă posibilitatea unui proces de învățare facil pentru elevi și aduce un instrument util și suplimentar de predare pentru profesori.

### Starea clădirilor

Starea clădirilor este bună și relativ bună, corpurile A și B, fiind în curs de reabilitare.

- În 2016 au fost efectuate reparații curente la subsolul Corpului A (zugrăveli și izolație) din fondurile Consiliului Local, urmând reabilitarea acoperișului și a instalației termice și electrice.
- În februarie 2017 s-a reabilitat termic și electric Corpul B, din fondurile Consiliului Local, acum efectuându-se lucrări de igienizare în urma lucrărilor de reabilitare
- Clădirea în care funcționează grădinița e închiriată.
- Corpul C a aparținut Școlii Gen. Nr. 5 care a fuzionat cu liceul nostru și a fost reabilitată pe fonduri europene

### **III.5. Situația bugetului în perioada 2015 – 2019**

	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Fonduri alocate de la bugetul local</b>	4.704.424	4.662.038	2.436.105	1.029.497
<b>Fonduri alocate de la bugetul de stat</b>	36.248	23.688	2657	5.081.841
<b>Venituri extrabugetare</b>	94.703	86.693	58.698	81.003

### **III.6. Relațiile școlii în comunitate:**

#### *Modul de comunicare*

În general, comunicarea este funcțională, atât pe verticală (ascendent – descendent) cât și pe orizontală.

Se realizează între:

- Director – personal didactic și nedidactic;
- Director – elevi (prin profesori și diriginți sau direct);
- Director – părinți (prin profesori și educator/învățător/dirigine sau direct).

Directorul comunică mesajul oral sau scris. Uneori nu se întoarce decât parțial informația dinspre profesori, elevi și părinți spre director, pentru confirmarea receptării mesajului. Receptorul nu oferă, deci, întodeauna, managerului (emițător) feed-back-ul necesar.

Toate formele comunicării se derulează în mod formal, dar și informal.

Comunicarea decurge în limitele normalului și al decenței.

Comunicarea cu părinții se realizează prin ședințele adunărilor generale ale părinților claselor și ale Consiliului Reprezentativ al Părinților (o dată pe an are loc întâlnirea părinților cu directorul, directorul adjunct; de mai multe ori întâlnirea diriginților cu părinții elevilor claselor).

Comunicarea directorilor liceului cu reprezentanții comunității locale este optimă și se realizează în ambele sensuri.

Tehnicile de analiză SWOT au permis o evaluare echilibrată și exigentă a resurselor și mijloacelor, a impactului pe care factorii socio-economici, conjuncturali și politici îl au asupra activității unității. Planul de dezvoltare instituțională are în vedere eliminarea „punctelor slabe”, a cauzelor generatoare și a riscurilor asociate, înlăturarea „amenințărilor” sau atenuarea efectelor acestora. Stabilirea scopurilor strategice a pornit de la identificarea „punctelor tari” (care reprezintă capitalul de referință) și a „oportunităților” oferite de cadrul legislativ sau de comunitate. Scopurile strategice asumate izvorăsc din realitatea obiectivă constatată la nivelul unității școlare, corelate cu nevoile de educație și calificare reclamate de societate.

#### **IV. ANALIZA SWOT**

Analiza SWOT (Puncte tari – Strengths, Puncte slabe – Weaknesses, Oportunități – Opportunities, Amenințări – Threats) s-a realizat pentru cele patru segmente:

- Curriculum,
- Resurse umane,
- Resurse materiale și financiare,
- Relațiile cu comunitatea și activitatea educativă

### PUNCTE TARI

Pentru fiecare nivel de școlarizare, școala dispune de întregul material curricular (planuri de învățământ și programe școlare, programe școlare alternative, auxiliare curriculare – manuale, caiete de lucru, ghiduri de aplicare, culegeri de probleme, îndrumătoare etc.);

Permite învățarea limbilor străine la nivel performant

Statutul de liceu bilingv limba engleză

Existența celor 4 nivele de învățământ: preșcolar, primar, gimnazial și liceal

Învățarea limbii engleze în grupe de maximum 16 elevi

Adaptarea Curriculumului Național la specificul școlii, prin propunerea de opționale

### PUNCTE SLABE

Suprapunerea cerințelor, a testărilor, ceea ce duce la o distribuție inegală a efortului elevilor

Lipsa unor standarde specializate de performanță orientate spre plus valoare

Folosirea insuficientă a echipamentelor moderne

Implicarea insuficientă a cadrelor didactice în proiecte internaționale și de finanțare

Oferta CDS a școlii nu satisface nevoile tuturor elevilor și nu constituie întotdeauna o activitate atractivă pentru aceștia

Monitorizarea și evaluarea permanentă a performanței școlare este realizată parțial

Feed-backul din partea elevilor și a factorilor interesați nu este realizat permanent și nu este suficient utilizat pentru îmbunătățirea activității

## CURRICULUM

### OPORTUNITĂȚI

Creșterea gradului de autonomie instituțională a școlii(CDȘ) - orele din cadrul CDS pot asigura formarea de noi competențe

Caracterul de prioritate națională a învățământului

Creșterea ofertei de formare continuă și perfecționare pentru cadrele didactice

Profilul integral bilingv limba engleză la liceu și intensiv engleză pentru clasele III-VIII

### AMENINȚĂRI

Instabilitatea legislativă și a curriculumului

Scăderea numărului de ore la unele discipline

Existența unor necorelații între programele școlare de la învățământul primar cu cele de la învățământul gimnazial

Insuficienta diversificare și adecvare a CDȘ la cerințele și solicitările părinților și elevilor poate scădea motivația acestora pentru învățare

Baza materială insuficientă nu permite realizarea tuturor solicitărilor beneficiarilor în privința CDȘ

Programele școlare sunt încă excesiv încărcate

### PUNCTE TARI

Personal didactic calificat în proporție de 100%  
Număr mare de titulari  
Ponderea mare a cadrelor didactice cu gradul I  
Încadrarea profesorilor nativi din spațiul anglo-saxon  
Interesul cadrelor didactice pentru un învățământ modern  
Cadrele didactice au parcurs stagii de perfecționare și formare continuă  
Cadrele didactice din unitate sunt implicate în activități metodice la nivel județean  
Receptivitate și transparență din partea managerilor, management echilibrat  
Existența unui cod nescris, a unui sistem de valori unanim acceptat de elevi și profesori  
Posibilitatea de a lucra cu unii dintre cei mai buni elevi din județ  
Comunicare și deschidere pentru elevi  
Participarea cadrelor didactice la seminarii, simpozioane, cursuri de formare continuă  
Relații foarte bune de parteneriat cu alte instituții și comunități școlare

### PUNCTE SLABE

Reticența la schimbare și inerția unor cadre didactice  
Slaba motivare datorită salariilor mici  
Conservatorismul unor cadre didactice cu privire la demersul didactic (organizarea și desfășurarea activității didactice, centrarea activității pe elev, informatizarea învățământului etc) și folosirea metodelor tradiționale de evaluare  
Nerespectarea termenelor fixate pentru predarea anumitor materiale solicitate  
Slaba diseminare la nivelul școlii a activităților desfășurate, comunicare insuficientă între catedre, comisii metodice  
Dezinteresul unor elevi față de propria formare și educare  
Sprijin insuficient din partea familiilor elevilor  
Unele disfuncționalități în receptarea modificărilor legislative de către beneficiarii procesului de educație  
Puține activități desfășurate în școală implică participarea părinților  
Lipsa de colaborare între unele cadre didactice  
Personalul administrativ și de îngrijire insuficient (personal de pază angajat de școală)

## RESURSE UMANE

### OPORTUNITĂȚI

Întâlnirile și activitățile comune ale cadrelor didactice în afara orelor de curs favorizează împărtășirea experienței, creșterea coeziunii grupului, o comunicare mai bună  
Elevi dotați pentru activitatea de performanță  
Existența unei mari varietăți de cursuri de formare și perfecționare  
Buna colaborare cu Comitetul reprezentativ al părinților și cu Asociația Pro Liceul Shakespeare  
Prezența specialiștilor în școală: logoped, psihopedagog, profesor de sprijin  
Posibilitatea organizării de activități atractive și eficiente pentru elevi și părinți  
Posibilitatea școlii de a-și selecta cadrele didactice

### AMENINȚĂRI

Scăderea motivației și interesului pentru activitățile profesionale din cauza statutului marginalizat al cadrelor didactice  
Existența unui oarecare conservatorism în utilizarea metodelor activ-participative de predare-învățare-evaluare  
Tendința de a nu duce la îndeplinire unele sarcini extradidactice  
Slaba implicare a unor părinți în educația copiilor, ca urmare a crizei de timp, cu efecte negative în relația profesor-elev, cât și în performanța școlară a elevilor  
Imposibilitatea motivării personalului bine pregătit pentru a rămâne în sistemul de învățământ  
Plecarea cadrelor didactice spre alte domenii de activitate mai bine remunerate

### PUNCTE TARI

Local propriu cu destinație specifică, condiții bune de alimentare cu apă, energie electrică și termică; starea fizică a spațiilor școlare și a cantinei-bună și se încadrează în normele de igienă Școala dispune de toate autorizațiile de funcționare necesare. Menținerea stării de funcționare prin activități de întreținere și reparații periodice

Baza materială proprie este capabilă să asigure un învățământ performant

Existența cabinetelor funcționale de fizică-chimie, biologie, TIC, asistență psihopedagogică și logopedie, cab.medical

Biblioteca cu un număr mare de volume și conexiune internet

Resurse extrabugetare și preocuparea managementului pentru dezvoltarea bazei materiale

Colaborare eficientă și promptă cu ISJ, cu instituțiile administrației locale și teritoriale

Aprovizionare bună cu tipizate

Existența programului de burse pentru elevi

Material didactic în curs de înnoire și modernizare  
Proiectul de buget al școlii precum și execuția bugetară se face cu respectarea riguroasă a legii  
Transparența în folosirea resurselor bugetare

### PUNCTE SLABE

Spațiu insuficient pentru desfășurarea în cele mai bune condiții a activității

Material didactic, în unele cazuri, uzat moral

Lipsa spațiului suficient pentru desfășurarea de activități extracurriculare

Nevalorificarea la potențialul maxim al resurselor existente

Fonduri bănești insuficiente pentru stimularea materială a cadrelor didactice, pentru investiții, pentru achiziționarea de echipament și material didactic

Număr mic de mijloace informatice și tehnică de calcul

Unele cadre didactice nu își asumă responsabilitatea gestionării și întreținerii bunurilor din sala de clasă

Lipsa unei adevărate baze sportive (sală de sport și teren aferent)

Lipsa spațiului pentru anumite cabinete de specialitate

## RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

### OPORTUNITĂȚI

Interesul autorităților locale pentru alocarea sumelor necesare la capitolul cheltuieli materiale

Cadrul legal necesar pentru utilizarea resurselor extrabugetare

Posibilitatea direcționării fondului de 2% către Asociația Pro Liceul Shakespeare

Descentralizare și autonomie instituțională

Atragerea de fonduri prin realizarea unor parteneriate cu comunitatea locală, ONG-uri, firme, precum și din Programe europene finanțate prin fonduri structurale

Posibilitatea antrenării părinților și elevilor în activități de dotare și întreținere a bazei materiale

Existența unor contracte de sponsorizare pentru dotarea școlii

### AMENINȚĂRI

Fonduri pentru dezvoltare relativ reduse

Degradarea spațiilor școlare datorită fondurilor limitate pentru întreținere

Conștiința morală scăzută a elevilor privind păstrarea și întreținerea spațiilor școlare

Avansul rapid al tehnologiei duce la uzura morală rapidă a echipamentelor existente

Fonduri insuficiente pentru reparații și întreținere a bazei materiale

### **PUNCTE TARI**

Bună colaborare director-coordonator proiecte  
Bună colaborare cu reprezentanții comunității locale

Poziție geografică centrală  
Statutul de liceu bilingv

Participări cu rezultate bune și foarte bune la Concursuri școlare, olimpiade, activități cultural-artistice, serbări

Organizarea în școală a unor concursuri școlare și olimpiade (limba engleză)

Organizarea în parteneriat cu diferite instituții de activități extracurriculare și extrașcolare atractive care conduc la introducerea și integrarea elevilor în mediul comunitar și îmbunătățesc competențele de socializare ale acestora

Programe de voluntariat

Promovarea imaginii școlii prin organizarea de activități specifice (Târgul liceelor)

Slaba legătură cu firme private și ONGuri

Existența Asociației Pro Liceul Shakespeare cu personalitate juridică

Parteneriate cu Consiliul Britanic, Centrul Cultural American

### **PUNCTE SLABE**

Număr redus de acțiuni comune cu licee bilingve din țară

Puține activități care să implice participarea părinților de la ciclul gimnazial și liceal

Slaba colaborare și implicare în viața școlii a unor părinți

Existența unor cazuri (izolate) de violență verbală și fizică în rândul elevilor

Rezultate cuantificabile reduse ale proiectelor de parteneriat

## **RELAȚIILE CU COMUNITATEA ȘI ACTIVITATEA EDUCATIVĂ**

### **OPORTUNITĂȚI**

Dezvoltarea parteneriatelor educaționale încheiate până în prezent cu alte grădinițe, școli și instituții

Deschiderea altor instituții de învățământ spre realizarea de parteneriate cu școala noastră

Disponibilitatea unor instituții de a veni în sprijinul școlii: Primăria Timișoara, CJ Timiș, ONGuri, Biserica, Poliția, instituții culturale și sportive

Profilul integral bilingv limba engleză

Receptivitate și transparență din partea conducerii

### **AMENINȚĂRI**

Instabilitatea la nivel social și economic a instituțiilor posibil partenerie

Lipsa motivației cadrelor didactice și elevilor

Timpul liber limitat al părinților care conduce la slaba implicare a acestora în viața școlii

Perceperea eronată de către o parte a comunității a problematicii vaste a activității școlii

Creșterea concurenței din partea altor unități școlare



## CONCLUZII:

- Consider că informațiile puse la dispoziție publicului privind activitatea Liceului Teoretic William Shakespeare Timișoara, județul Timiș sunt insuficiente sau incomplete;
- Informațiile cuprinse pe site-ul școlii, sunt vechi, și multe neactualizate;
- Informațiile fac referiri insuficiente la particularitățile activității didactice sau la specificul activităților extrașcolare;
- Informațiile existente în sursele puse la dispoziția publicului nu fac referiri la toate nivelurile de învățământ
- Nu există date privind rezultatele elevilor la sfârșitul anului școlar;
- Nu există o bază de date în școală foarte bine documentată

Avându-se în vedere aceste aspect, se impune ca în prima parte a anului școlar 2017-2018, să se realizeze o evaluare complexă a școlii cu implicarea Comisiei de evaluare și asigurare a calității din școală, a întregului personal al unităților de învățământ, prin utilizarea unei game variate de metode (analiza de documente, observarea tuturor spațiilor, analiza SWOT, analiza PEST, anchetă pe bază de chestionar pentru elevi, cadre didactice și părinți, focus/grup, interviuri). Pe baza rezultatelor obținute, este necesar a se realiza un nou proiect de dezvoltare instituțională care trebuie asumat de personalul școlii, de echipa managerială.

*Toate punctele tari identificate ale școlii și oportunitățile mediului extern vor reprezenta resursele strategice ale școlii. Ele trebuie utilizate pentru a diminua punctele slabe ale școlii și a preîntâmpina anumite amenințări ale mediului extern, determinate de situația economico-financiară actuală, de schimbările impuse de legislația școlară în vigoare sau de alte proiecte legislative.*

Concluzionăm acest punct cu precizarea că s-au luat în considerare ideile desprinse din proiectele întocmite la nivelul catedrelor și comisiilor, a compartimentelor funcționale organizate la nivelul unității, consultările cu elevii, propunerile avansate de comitetele de părinți, de reprezentanții comunității locale și de agenții economici – parteneri tradiționali ai instituției.

# STRATEGIA

## LICEULUI TEORETIC

### WILLIAM

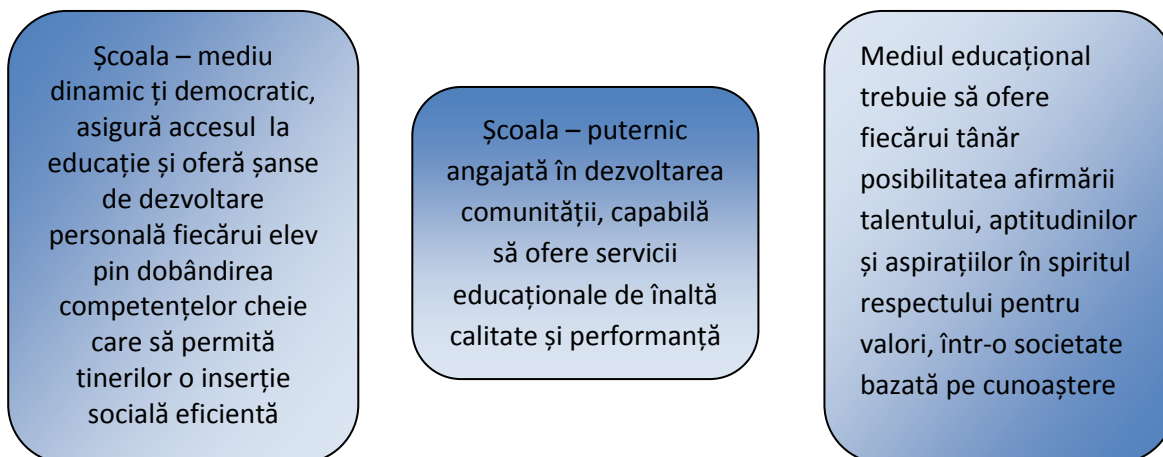
### SHAKESPEARE

Pornind de la politicile educaționale și prioritățile strategice stabilite de MEN pentru următoarea perioadă, de la analiza diagnostică și de la studiul prognostic al contextului politic, economic, social și tehnologic specific localității, stabilim pentru Liceul Teoretic *William Shakespeare* Timișoara următoarea viziune, misiune, direcții de acțiune, obiective generale - ținte strategice și obiective specifice pe domenii funcționale, după cum urmează:

#### **V. VIZIUNEA ȘCOLII**

MOTTO: „Dacă un copil nu învață în felul în care îi predăm, atunci trebuie să îi predăm în felul în care el poate învăța.” Ivar Lovaas

**Viziunea școlii** prezintă modelul ideal, care după ce va reuși să își atingă scopurile propuse, echivalează cu ”viziunea de succes”. Viziunea cuprinde dicordanța dintre aspirațiile organizației și posibilitățile ei – *adică atuurile și provocările organizației*. Ea trebuie să devină un ghid de acțiune – *înțelegerea direcției de acțiune și a consecințelor*.



Școala – mediu dinamic și democratic, asigură accesul la educație și oferă șanse de dezvoltare personală fiecărui elev prin dobândirea competențelor cheie care să permită tinerilor o inserție socială eficientă

Școala – puternic angajată în dezvoltarea comunității, capabilă să ofere servicii educaționale de înaltă calitate și performanță

Mediul educațional trebuie să ofere fiecărui tânăr posibilitatea afirmării talentului, aptitudinilor și aspirațiilor în spiritul respectului pentru valori, într-o societate bazată pe cunoaștere

În viziunea **Liceului Teoretic William Shakespeare Timișoara** procesul instructiv-educativ trebuie să satisfacă cerințele învățământului modern, european, să ofere beneficiarilor servicii educaționale de calitate, care să atingă indicatorii și standardele de referință impuse de normele calității.

Concepem școala ca instituție capabilă să aplice principiile și direcțiile reformei, să se integreze în normele europene și naționale, deschisă către comunitatea locală, care susține dezvoltarea și ca organizație care valorizează diversitatea și diferențele educabililor noștri, o școală în care să se realizeze o educație incluzivă, facilitând accesul și participarea la procesul instructiv – educativ a tuturor actorilor educaționali și factorilor interesați de colaborare.

Liceul Teoretic William Shakespeare Timișoara se constituie într-o organizație care își propune să realizeze servicii educaționale de excelență pentru formarea unor personalități valoroase, creativ-pragmatice, moral-civice, europene, contribuind astfel la formarea viitoarelor elite românești cu vocație europeană. Își propune de asemenea să dezvolte diverse parteneriate educaționale de tip și nivel european, a căror finalitate să fie realizarea unui parcurs educațional de succes, să coopereze cu instituții de prestigiu la nivel național și internațional, în speță european pentru a îmbina în mod eficient tradițiile locale cu valorile naționale și universale, să promoveze politici pozitive în relația cu comunitatea practicând o „democrație coparticipativă”.

Dorind o viziune dinamică, științifică, pragmatică, viziunea școlii s-a centrat, raportându-se la următoarele domenii:

- **Curriculum:** îmbunătățirea rezultatelor la învățatură ale elevilor asigurând calitatea procesului instructiv-educativ; stimularea performanțelor individuale ale elevilor, dezvoltarea personalității elevilor, formarea capacităților intelectuale, stimularea motivației învățării, asimilarea tehnicilor de muncă intelectuală; educația în spiritul valorilor societății noastre
- **Resurse umane:** elevul trebuie să găsească în școală un al doilea cămin, care să-i ofere nu numai cunoștințele necesare trecerii într-o etapă superioară a învățământului, ci și un cadru propice dezvoltării lor ca viitori cetățeni, capabili să facă față cerințelor contemporane; stimularea cadrelor didactice nu numai în vederea perfecționării, ci și prin implicarea lor în actul decizional, responsabilizarea lor
- **Resurse material – financiare:** continuarea informatizării prin extinderea rețelei de calculatoare și conectarea la internet a tuturor sălilor de clase din toate

locațiile în care se desfășoară procesul de învățământ, dotarea școlii cu o bază sportivă optimă

- **Relații comunitare:** creșterea prestigiului școlii prin colaborarea cu parteneri direct interesați, eficientizarea activităților de orientare școlară și profesională, participarea la activități extracurriculare în parteneriat cu parteneri interni și externi.

## ARGUMENT

Onoarea și responsabilitatea de a fi cetățeni prezenți în viața noastră și a celorlalți ne obligă să ne ridicăm la standardele de performanță ale sistemelor educaționale europene, pentru a face față provocărilor unei lumi globalizate și informatizate, în care valorile europene precum toleranța, egalitatea de șanse, incluziunea, libertatea, integritatea ne mențin împreună și ne ajută să fim puternici.

## VI. MISIUNEA ȘCOLII

**MOTTO: „Nu pentru școală, ci pentru viață învățăm” („Non scholae, sed vitae discimus”) Seneca**

Misiunea trebuie să clarifice scopul unei organizații și indică de ce face organizația ceea ce face.

Misiunea **Liceului Teoretic William Shakespeare Timișoara** este promovarea excelenței prin și în educație, exprimată în termeni de valoare adăugată și valoarea creată, prin dezvoltarea fiecărui elev la potențialul său maxim.

Liceul Teoretic *William Shakespeare* Timișoara este o componentă europeană a școlii românești. Pentru noi, educația este înțeleasă ca valoare pentru cel ce învață, iar demersurile educaționale sunt centrate pe :

- A învăța să știi
- A învăța sa faci
- A învăța să aplici
- A învăța să fii

În acest sens, Liceul Teoretic *William Shakespeare* Timișoara are în vedere:

- ✓ Dezvoltarea individuală a elevului ca scop prioritar al activităților educațional-instructive. În acest sens, proiectele și parteneriatele școlare vizează cu precădere dezvoltarea complexă a tinerilor armonizând cunoașterea și învățarea cu formarea și dezvoltarea competențelor, atitudinilor, aptitudinilor și abilităților de viață care să le permită, în calitate de absolvenți, integrarea cu succes în domeniul universitar și socio-profesional. Absolventul de liceu va fi capabil de a susține competența profesională și socială, de a fi cetățean european, de a avea o personalitate individuală dezvoltată armonios, iar aptitudinile și abilitățile să-i asigure succesul în devenirea sa;

- ✓ Formarea elevului, prin *abordare transversală*, în domeniile de competențe-cheie :
  - comunicare în limba maternă
  - comunicare în limbi străine
  - alfabetizare matematică și competențe de bază în științe și tehnologii.
  - tehnologia informației și comunicării
  - « a învăța să înveți »
  - competențe interpersonale, interculturale, sociale și civice.
  - antreprenoriat
  - sensibilizare la cultură.
- ✓ Educarea viitorilor cetățeni în spiritul respectului față de opinia oamenilor care gândesc, acționează și trăiesc altfel, în virtutea înțelegerii schimbărilor sociale și legislative;
- ✓ Încurajarea învățării și practicării principiilor democrației cu scopul de a obișnui personalul didactic și elevii să aprecieze cultura, frumosul și binele, să discearnă adevăratele valori locale, naționale și europene;
- ✓ Cultivarea, deopotrivă în rândul profesorilor și elevilor a dorinței de a învăța acum și în viitor, educația permanentă fiind cheia succesului ;
- ✓ Crearea unui climat stimulativ de muncă și învățare. În Liceul Teoretic *William Shakespeare* Timișoara accentul este pus pe munca în echipă, pe formarea unor deprinderi de „team building”, prin cultivarea unor valori culturale precum toleranța, adaptabilitatea, empatia, creativitatea, libertatea de exprimare;
- ✓ Garantarea pregătirii specializate la liceu. Prin programele naționale și internaționale/europene, liceul asigură șansa ca pregătirea elevilor să se finalizeze cu atestate și diplome recunoscute pe plan național și internațional;
- ✓ Asigurarea securității în școală, prin măsurile adoptate în parteneriat cu Jandarmeria și Poliția locală, cu sprijinul Primăriei și al părinților;
- ✓ Promovarea unei oferte educaționale conforme cu standardele naționale și internaționale capabilă să promoveze valori europene: pluralismul ideilor, toleranța etnică și socială, dreptatea și adevărul.

## **ARGUMENTE**

Pentru realizarea acestei misiuni, școala trebuie să asigure resurse umane de înaltă ținută profesională și morală prin perfecționarea și formarea continuă a întregului personal și o bază materială la nivelul standardelor naționale de calitate, să dezvolte permanent, parteneriate educaționale cu membrii comunității locale și proiecte europene în scopul familiarizării ca cetățeni europeni și să promoveze un management de tip participativ care să implice, activ, reprezentanții beneficiarilor direcți și indirecti ai serviciilor educaționale oferite.

## **VIZIUNEA MANAGERIALĂ**

Schimbările care au loc în societatea contemporană – nivelul înalt al dezvoltării tehnice și științifice, tendința de globalizare, cerința de servicii de foarte bună calitate – toate acestea impun și schimbarea școlii, a rolului ei.

În noile circumstanțe calitatea în educație a fost denumită drept un proces de continuă îmbunătățire a sistemului educațional pentru a asigura atingerea stării optime în

dezvoltarea personal, social, fizică și intelectuală a fiecărui copil care va fi at sub formă de produs societății.

Pornind de la aceste deziderate stabilite de documentele educaționale în vigoare, vom avea în vedere în continuare concentrarea eforturilor pentru ca elevii să dobândească o pregătire general foarte bună, competențe necesare inserției sociale și deprinderi de muncă intelectuală pentru a putea învăța pe tot parcursul vieții.

Modalitățile de îndeplinire a acestui obiectiv sunt:

- Construirea și promovarea imaginii școlii în contextul climatului de descentralizare și autonomie instituțională;
- Reconsiderarea managementului la nivelul școlii în perspectiva egalizării șanselor, precum și îmbunătățirea calității acesteia prin implicarea cadrelor didactice în luarea deciziilor și îndeplinirea lor;
- Asigurarea pentru fiecare elev din școală a accesului la tehnologie
- Crearea unui climat de siguranță fizică pentru toți elevii;
- Curriculum la decizia școlii diversificat și atractiv, realizat prin consultarea elevilor și părinților și cuprinderea fiecărui elev într-o formă de educație extracurriculară;
- Încadrarea cu personal didactic cu o înaltă pregătire științifică și metodică, receptiv la nou și interesat de perfecționare și formare continuă;
- Prevenirea și scăderea ratei eșecului și abandonului școlar și includerea tuturor elevilor într-o formă superioară de școlarizare;
- Creșterea performanței școlare;
- Îmbunătățirea, gestionarea, întreținerea și menținerea funcționalității patrimoniului școlii

## VALORI PROMOVATE ÎN LICEUL TEORETIC WILLIAM SHAKESPEARE TIMIȘOARA

- ❖ **Curajul** – a avea puterea de a face ceea ce este bine și de a-și urma propria conștiință;
- ❖ **Judecata înțeleaptă** – a defini și a înțelege scopurile valoroase și a stabili prioritățile; a gândi prin prisma consecințelor acțiunilor și a fundamenta deciziile pe înțelepciunea practică;
- ❖ **Integritatea** – de a acționa onest în gând și în faptă;
- ❖ **Bunătatea** – a arăta grijă și compasiune, prietenie și generozitate față de ceilalți;
- ❖ **Perseverența** – a fi consecvent și a găsi puterea de a merge mai departe în ciuda dificultăților, a eșecurilor personale;
- ❖ **Respectul** – a arăta considerație față de oameni, față de autorități, față de proprietate, și nu în ultimul rând, față de propria persoană;
- ❖ **Responsabilitatea** – a duce la îndeplinire cu consecvență obligațiile care revin fiecăruia, asumarea răspunderii pentru propriile acțiuni;
- ❖ **Autodisciplină** – a avea control asupra propriilor acțiuni, cuvinte, dorințe impulsuri și a avea un comportament adecvat oricărei situații; a da tot ce ai mai bun în orice împrejurare.

## PROFILUL ABSOLVENTULUI ÎN LICEUL TEORETIC WILLIAM SHAKESPEARE TIMIȘOARA

Profilul moral și acțional al absolventului Liceului Teoretic William Shakespeare Timișoara este caracterizat de un set de valori pe care ne propunem să le promovăm prin procesul de învățare și educație.

Toate cadrele didactice au obligația morală și profesională să își organizeze lecțiile și activitățile extrașcolare și extracurriculare în așa fel încât să formeze elevi care să fie în stare:

- ❖ Să-și cunoască propria valoare;
- ❖ Să încerce să se autodepășească;
- ❖ Să gândească independent;
- ❖ Să-și rezolve singuri problemele;
- ❖ Să-și planifice sarcini și să le îndeplinească;
- ❖ Să învețe să se protejeze singuri;
- ❖ Să comunice în mod eficient cu ceilalți;

Desigur, pentru a putea să formeze aceste competențe elevilor, toate cadrele didactice din liceu, trebuie să facă dovada prin activitatea de zi cu zi că le au ei înșiși. Prin urmare:

***Misiune școlii este să asigure o educație de calitate, în acord cu nevoile comunității și ale tinerilor, în vederea adaptării socio-economice a adolescenților de azi, viitori cetățeni activă, deplin conștienți de propria valoare și competitivi pe piața locală și europeană.***

## RESURSELE STRATEGICE

Din analiza SWOT, rezultă că **resursele strategice** de care dispune unitatea școlară sunt:

- Pentru fiecare nivel de școlarizare, școala dispune de întregul material curricular (planuri de învățământ și programe școlare, programe școlare alternative, auxiliare curriculare – manuale, caiete de lucru, ghiduri de aplicare, culegeri de probleme, îndrumătoare etc.);
- Personal didactic calificat în proporție de 100%;
- Relațiile interpersonale (profesor-elev, conducere-subalterni, profesori-părinți, profesori-profesori etc.) existente favorizează crearea unui climat educațional deschis, stimulat;
- Există o bună delimitare a responsabilităților cadrelor didactice, precum și o bună coordonare a acestora;

- Starea fizică a spațiilor școlare și încadrarea în normele de igienă corespunzătoare;
- Dotarea școlii cu calculatoare – rețea AEL;
- Dotarea școlii cu acces la internet;
- Dezvoltarea relației profesori – elevi – părinți se realizează și prin intermediul activităților și serbărilor școlare (în special la ciclurile inferioare);
- Activități precum: excursii, vizite la muzee, vizionări de spectacole, etc., introduc elevii în mediul comunitar și contribuie la socializarea lor.

## **PROGNOZĂ ȘI STRATEGIE**

### **ETAPELE STRATEGIEI:**

- ✓ Identificarea problemelor;
- ✓ Elaborarea de proiecte și planuri de acțiune;
- ✓ Identificarea resurselor umane, financiare și de timp;
- ✓ Aplicarea strategiei;
- ✓ Monitorizarea modului de aplicare a strategiei;
- ✓ Evaluarea rezultatelor și formularea concluziilor.

### **MOTIVAREA ALEGERII ȚINTELOR**

- ✓ țintele stabilite respectă politicile și strategiile de dezvoltare naționale, regionale și locale;
- ✓ sunt realizabile cu resursele existente și previzibile;
- ✓ folosesc mai eficient resursele disponibile ale școlii;
- ✓ conduc la creșterea calității educației în unitate;
- ✓ conduc la formarea unui spirit de echipă în vederea realizării obiectivelor propuse;
- ✓ contribuie la menținerea și consolidarea imaginii școlii.

## **VII. ȚINTELE STRATEGICE**

Ținând cont de oportunitățile oferite de politicile educaționale la nivel național, fiind receptive la schimbările socio-economice contemporane, la tendințele demografice și la presiunile comunității de adaptare a ofertei educaționale, s-au stabilit următoarele ținte/scopuri strategice:

**1. Asigurarea unui management eficient, bazat pe motivare, implicare, participare;**



2. Creșterea nivelului de performanță a elevilor prin implementarea unui curriculum centrat pe dezvoltarea competențelor-cheie și prin încurajarea și motivarea elevilor să participe la concursuri și competiții școlare;
3. Atragerea de fonduri extrabugetare în vederea stimulării excelenței și a modernizării bazei materiale;
4. Integrarea europeană și dezvoltare instituțională prin programe, parteneriate și proiecte europene;
5. Optimizarea procesului didactic prin utilizarea mijloacelor moderne de predare – învățare și comunicare (TIC, multimedia ș.a.);
6. Educația și formarea continuă a personalului didactic și nedidactic în vederea eficientizării.
7. Creșterea prestigiului și a atractivității liceului la nivel local, regional, național și internațional;
8. Consolidarea și menținerea legăturii cu comunitatea și autoritățile locale.

### VIII. OPȚIUNI STRATEGICE

PDI-ul Liceului Teoretic *William Shakespeare* Timișoara prezintă în continuare clar, coerent, elocvent opțiunile strategice, cu insistență pe corelația dintre ținta strategică, opțiunea curriculară, opțiunea financiară și a dotărilor materiale, opțiunea investiții în resursa umană și opțiunea relațiilor comunitare:

<b>OPȚIUNI STRATEGICE</b>				
<b>Ținta</b>	<b>Opțiunea curriculară</b>	<b>Opțiunea financiară și a dotărilor materiale</b>	<b>Opțiunea investiții în resursa umană</b>	<b>Opțiunea relațiilor comunitare</b>
<b>1. Asigurarea unui management eficient, bazat pe motivare, implicare, participare.</b>	- Proiectarea și coordonarea unor activități didactice de calitate, din perspectiva incluziunii sociale, a dreptului la educație și a egalității de șanse, a realizării	- Continuarea atragerii unor importante resurse financiare, materiale pentru reabilitare, modernizare,	- Dezvoltarea competențelor manageriale prin participarea echipei de management la stagii, reuniuni, conferințe, dezbateri etc.;	- Relații de colaborare cu Primăria și Prefectura, cu ISJ și CCD, precum și cu alte instituții care reprezintă comunitatea

**OPȚIUNI STRATEGICE**

<i><b>Ținta</b></i>	<i><b>Opțiunea curriculară</b></i>	<i><b>Opțiunea financiară și a dotărilor materiale</b></i>	<i><b>Opțiunea investiții în resursa umană</b></i>	<i><b>Opțiunea relațiilor comunitare</b></i>
	<p>educației de bază pentru toți și pentru fiecare în parte în funcție de nevoile personale și educaționale, a învățării pe tot parcursul vieții.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborarea ofertei educaționale a unității;</li> <li>- Proiectarea curriculumului la decizia școlii conform specificului școlii și a nevoilor educaționale specifice grupurilor de elevi;</li> <li>- Întocmirea programelor pentru disciplinele specifice C.D.S.</li> <li>- Orientarea activităților curriculare, îndeosebi înspre activitatea în echipă, flexibilitatea comportamentelor, adaptabilitate, încurajarea încrederii în sine.</li> <li>- Eficientizarea activităților prin promovarea celor care dezvoltă spiritul de echipă, cooperarea, înțelegerea, susținerea reciprocă, exprimarea opiniilor, negocierea;</li> <li>- Introducerea activităților educaționale care</li> </ul>	<p>dotare;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Completarea achiziționării mijloacelor moderne audio-vizuale, a materialelor didactice și de informare;</li> <li>Implicarea Asociației Pro Liceul Shakespeare pentru a sprijini dotarea tehnico-didactico-materială, participarea elevilor la concursuri școlare naționale și internaționale precum și alte activități educaționale.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formarea în domeniul managementului i calității, a managementului riscului, a managementului i resurselor umane și a grupurilor de elevi, inclusiv a celor cu nevoi speciale sau în dificultate;</li> <li>- Formarea educatorilor și educabililor pentru lucrul în echipă, pentru implicare, participare și responsabilizare ;</li> <li>- Formarea / dezvoltarea competențelor digiale.</li> </ul>	<p>locală și mediul universitar, cu Asociația Pro Shakespeare</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Continuarea și cultivarea relațiilor cu organisme europene specifice statutului liceului: British Concil, ANPCDEFP etc.</li> </ul>

<b>OPȚIUNI STRATEGICE</b>				
<b>Ținta</b>	<b>Opțiunea curriculară</b>	<b>Opțiunea financiară și a dotărilor materiale</b>	<b>Opțiunea investiții în resursa umană</b>	<b>Opțiunea relațiilor comunitare</b>
	<p>contribuie la dezvoltarea și formarea abilităților de viață;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Stimularea activităților ce încurajează apartenența la grupuri multiple;</li> <li>-</li> <li>Păstrarea/introducere a în CDS a disciplinelor ce dezvoltă strategii de comunicare, de negociere, de dezbateri etc.</li> </ul>			
<p><b>2. Creșterea nivelului de performanță a elevilor prin implementare a unui curriculum centrat pe dezvoltarea competențelor -cheie și prin încurajarea și motivarea elevilor să participe la concursuri și competiții școlare;</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluarea pe parcurs și finală concretizată în performanțe bune și foarte bune și accesarea elevilor la nivele de excelență, prin olimpiade, concursuri școlare, examene (admitere în nivelul universitar, bacalaureat, Evaluare națională);</li> <li>- Stimularea și susținerea profesorilor pentru a participa și a obține rezultate bune la diferite examene în specialitate și didactică modernă aplicată (masterate, doctorate, studii post-doctorale), la grade didactice, în coordonarea elevilor performanți;</li> <li>- Realizarea unor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stimularea spiritului competitiv, a performanțelor prin premiarea, sau acordarea unor facilități elevilor cu rezultate deosebite;</li> <li>- Găsirea unor modalități, eventual prin atragerea de fonduri extra-bugetare, ori cu sprijinul Asociației Pro Shakespeare pentru a stimula profesorii coordonatori</li> <li>- Continuarea achiziționării unor mijloace moderne de învățare, a</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implicarea și angajarea profesorilor cu potențial în obținerea performanțelor și a excelenței;</li> <li>- Formarea /abilitarea personalului didactic pentru un demers activ – participativ, prin participarea la stagii de formare îndeosebi în domeniul TIC, didacticii moderne aplicate și a ameliorării relațiilor profesor-elev-părinte, la schimburi de experiență (nivel local,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implicarea comunității locale în premiarea olimpicilor.</li> <li>- Găsirea unor oportunități acordate de instituții de învățământ superior, sau de alte instituții educaționale elevilor cu performanțe bune și foarte bune și coordonatorilor acestora.</li> <li>- Participarea echipei de management și a personalului didactic la programe locale, guvernamentale și</li> </ul>

<b>OPȚIUNI STRATEGICE</b>				
<b>Ținta</b>	<b>Opțiunea curriculară</b>	<b>Opțiunea financiară și a dotărilor materiale</b>	<b>Opțiunea investiții în resursa umană</b>	<b>Opțiunea relațiilor comunitare</b>
	<p>parteneriate inter-instituționale, naționale și europene, cu scopul schimbului de bune practici în specialitate și în domeniul formării în rândul elevilor a abilităților, deprinderilor și competențelor de viață.</p> <p>- Realizarea comunicării libere, deschise, argumentative, în cadrul activităților curriculare;</p> <p>- Continuarea studierii limbii engleze și diversificarea studierii limbilor moderne;</p> <p>- Menținerea, respectiv introducerea unor discipline din CDS, centrate pe problematici precum: <i>Cultură și Civilizație, Istoria și Geografia unor state, Strategii de comunicare eficientă, Educație antreprenorială, Educație civică, Drepturile omului, Educație pentru sănătate, Exersarea bunelor maniere etc.</i></p> <p>- Învățarea tehnicilor de redactare în limba română; în engleză, dar și în alte limbi</p>	<p>unor materiale informative (calculatoare, tablete, table inteligente, softuri educaționale, dicționare, atlase, hărți, albume, reviste etc.);</p> <p>- Favorizarea accesului elevilor și personalului didactic la carte și auxiliare didactice în format digital;</p>	<p>național și internațional), conferințe și simpozioane în domeniul inovării didactice etc.</p>	<p>internaționale;</p> <p>- Dezvoltarea unor relații educaționale cu mediul universitar local și regional (programe și proiecte, activități de cercetare, concursuri, conferințe și simpozioane).</p>

<b>OPȚIUNI STRATEGICE</b>				
<b>Ținta</b>	<b>Opțiunea curriculară</b>	<b>Opțiunea financiară și a dotărilor materiale</b>	<b>Opțiunea investiții în resursa umană</b>	<b>Opțiunea relațiilor comunitare</b>
	<p>- Descongestionarea, esențializarea și abordarea interdisciplinară și transdisciplinară a conținuturilor disciplinelor de învățământ;</p> <p>- Parcurgerea traseelor personalizate de formare;</p> <p>- Stimularea elevului pentru a deveni partener în propria lui activitate de învățare și în întregul proces didactic și educațional ;</p> <p>- Învățarea pe fond problematizant;</p> <p>- Abordarea cu prioritate a metodelor activ-participative și a strategiilor conforme acestora;</p> <p>Stimularea inițiativei, a creativității, a dezvoltării aptitudinilor de cercetare, analiză și investigare;</p> <p>-</p> <p>Păstrarea/introducere a în C.D.S. a disciplinelor ce promovează activitățile centrate pe elev (dezbateri, competențe și abilități pentru viață, cultură generală particularizată etc.).</p>			

<b>OPȚIUNI STRATEGICE</b>				
<b>Ținta</b>	<b>Opțiunea curriculară</b>	<b>Opțiunea financiară și a dotărilor materiale</b>	<b>Opțiunea investiții în resursa umană</b>	<b>Opțiunea relațiilor comunitare</b>
<b>3. Atragerea de fonduri extrabugetare în vederea stimulării excelenței și a modernizării bazei materiale.</b>	Propunerea prin intermediul CDS a orelor de educație antreprenorială și civică;	Atragerea de fonduri extrabugetare prin închirierea unor săli de clasă sau a sălilor de sport (în afara programului școlar); Atragerea de fonduri extrabugetare pentru finanțarea participării elevilor la concursuri simpozioane și tabere naționale și internaționale; Accesarea fondurilor naționale și europene pentru participarea echipei de management, și a personalului didactic la stagii de formare, schimburi de experiență și bune practici, simpozioane, respectiv conferințe naționale și	- Stimularea excelenței prin facilitarea participării profesorilor la stagii, cursuri, programe și proiecte, schimburi de experiență și bune practici, conferințe, simpozioane; - Diseminarea rezultatelor proiectelor, programelor și schimburilor educaționale prin organizarea de mese rotunde, dezbateri la nivel de liceu și la nivel de catedre și comisii; - Stimularea realizării activităților inter- și trans-disciplinare; - Stimularea activității în echipă, inclusiv cu participarea elevilor, părinților, comunității locale, ISJTM.	-Depunerea cererilor de finanțare, la nivel local și județean, pentru participarea elevilor și profesorilor la activități care susțin excelența, inovarea didactică și dezvoltarea abilităților de viață; - Implementarea unor activități comune autorităților locale și județene, ONG-urilor și altor organisme comunitare (protecția mediului, promovarea egalității de șanse și a incluziunii sociale, stoparea traficului de orice natură, accesul la educație, cultură și învățământ etc.).

<b>OPȚIUNI STRATEGICE</b>				
<b>Ținta</b>	<b>Opțiunea curriculară</b>	<b>Opțiunea financiară și a dotărilor materiale</b>	<b>Opțiunea investiții în resursa umană</b>	<b>Opțiunea relațiilor comunitare</b>
		<p>internaționale cu scopul inovării didactice și stimulării excelenței;</p>		
<p><b>4. Integrarea europeană și dezvoltare instituțională prin programe, parteneriate și proiecte europene.</b></p>	<p>- Integrarea în activitățile extra-curriculare a Programului de Studii Europene (European Studies Programme), destinat elevilor din clasele bilingv engleză, <i>clasele a XI-a și a XII-a</i> și a altor programe aferente mobilităților elevilor;</p> <p>- Creșterea calității și eficienței procesului educațional prin activități curriculare care promovează parteneriatul, cooperarea și dezvoltarea dimensiunii europene a educației;</p> <p>- Integrarea și realizarea unor activități din cadrul unor proiecte europene cu finanțare în cadrul curriculumului aplicat;</p> <p>- Diseminarea rezultatelor parteneriatelor educaționale cu finanțare europeană prin implicarea</p>	<p>- Ameliorarea bazei tehnico-materiale și a logisticii din liceu prin finanțări europene, conform legislației naționale și europene, respectiv a cerințelor specifice fiecărui tip de program;</p> <p>- Tipărirea și răspândirea în comunitatea școlară și socială a unor materiale promoționale (afișe, broșuri, cd-uri, dvd-uri, albume etc.)</p> <p>Realizarea unor pagini web, sau a blog-urilor specifice unor activități, proiecte sau programe europene.</p>	<p>- Facilitarea Participării echipei manageriale și a profesorilor din liceu la stagii și programe de formare în problematica parteneriatelor (locale, naționale, europene), respectiv în domeniul managementului proiectelor.</p>	<p>- Realizarea unor activități comune liceu–comunitate locală; liceu–instituții similare din țară, liceu – instituții educaționale europene;</p> <p>- Implicarea autorităților locale în implementarea, promovarea și sustenabilitatea proiectelor și parteneriatelor educaționale cu finanțare locală, națională sau europeană.</p>

OPȚIUNI STRATEGICE				
<i>Ținta</i>	<i>Opțiunea curriculară</i>	<i>Opțiunea financiară și a dotărilor materiale</i>	<i>Opțiunea investiții în resursa umană</i>	<i>Opțiunea relațiilor comunitare</i>
	elevilor, părinților și profesorilor;			
<b>5. Optimizarea procesului didactic din liceu prin utilizarea mijloacelor moderne de predare – învățare și comunicare (TIC, multimedia ș.a.).</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Introducerea în procesul de predare – învățare a mijloacelor moderne audio – vizuale (pentru fiecare disciplină de studiu);</li> <li>- Realizarea lecțiilor în sistem informatizat, respectiv prin utilizarea tehnologiilor multimedia și a soft-urilor educaționale;</li> <li>- Diversificarea CDS în ceea ce privește problematica tehnologiei și comunicării.</li> <li>- Folosirea Internetului în activitatea didactică și educațională.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Înlocuirea, în timp a calculatoarelor neperformante din dotare;</li> <li>- Modernizarea și extinderea rețelei de Internet;</li> <li>- Utilizarea platformelor educaționale e-learning (<i>Certiprof – informatică, Platforma AeL- Advanced eLearning, Wikispaces – eTwinning, iTeach, Frog, Blackboard, Moodle - Modular Object-Oriented Dynamic Learning Environment etc.</i>)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sprijinirea formării personalului didactic pentru utilizarea mijloacelor moderne, precum și pentru predarea informatizată;</li> <li>- Participarea profesorilor la parteneriate și proiecte cu finanțare Erasmus+ sau la schimburi de bune practici la nivel național și european.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Depunerea programelor și proiectelor de parteneriat prin care să achiziționăm mijloace didactice moderne, cu sprijinul comunității locale (Primărie, Prefectură, ONG-uri etc).</li> </ul>
<b>6. Educația și formarea continuă a personalului didactic și nedidactic în vederea eficientizării</b>	Asigurarea condițiilor optime pentru trecerea de la un curriculum axat pe acumulare de cunoștințe la un curriculum centrat pe formarea de competențe necesare inserției pe piața muncii, pe dezvoltarea capacității de creație	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Accesarea finanțărilor europene Erasmus+, acțiunea cheie 1, destinată formării personalului didactic și de management;</li> <li>- Stimularea și susținerea personalului</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stimularea profesorilor pentru a participa la cursuri de formare continuă care ar putea contribui la eficientizarea procesului didactic și educațional, precum și a</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Susținerea pregătirii profesionale și personale a profesorilor prin implicarea comunității locale și județene (Primăria, Prefectura, ONG-uri);</li> <li>- Cooperarea</li> </ul>



<b>OPȚIUNI STRATEGICE</b>				
<b>Ținta</b>	<b>Opțiunea curriculară</b>	<b>Opțiunea financiară și a dotărilor materiale</b>	<b>Opțiunea investiții în resursa umană</b>	<b>Opțiunea relațiilor comunitare</b>
	și inovare, precum și pe cetățenia activă și democratică;	didactic pentru participarea la stagii de formare continuă din cadrul proiectelor POSDRU, cu finanțare europeană; - Susținerea formării continue a personalului didactic din resurse bugetare naționale, respectiv prin finanțarea unor activități sau stagii de către comunitatea locală sau județeană;	dimensiunii relaționale; - Dezvoltarea prioritara a parteneriatelor școlare, care pot contribui la ridicarea calității actului educațional;	cu instituțiile locale și județene în vederea derulării în calitate de parteneri a unor proiecte și programe cu finanțare europeană care au în vedere și stagii de formare continuă pentru personalul didactic și de management, respectiv cursuri de dezvoltare personală care să contribuie la creșterea calității procesului didactic și educațional.
<b>7. Creșterea prestigiului și a atractivității liceului la nivel local, regional, național și internațional.</b>	Promovarea ofertei educaționale (specializări, niveluri, forme de învățământ, aferente filierei teoretice) prin postarea pe site-ul liceului, mass-media, pliante etc.; Propunerea în cadrul CDS a activităților care să contribuie la creșterea vizibilității liceului: teatru, dezbateri și oratorie, cultură, patrimoniu și identitate (națională	- Atragerea finanțărilor pentru activități extracurriculare menite să crească vizibilitatea liceului: tabere lingvistice, activități didactice și educaționale la care să participe elevi din gimnazii, liceeni, părinți,	-Promovarea activității echipei manageriale prin mijloacele proprii și prin intermediul celor mass-media; -Promovarea activităților elevilor și profesorilor prin mijloacele proprii și prin intermediul celor mass-	-Intensificarea cooperării cu mass-media cu scopul promovării evenimentelor din școală; -Continuarea și intensificarea relațiilor cu Primăria și Prefectura, cu scopul organizării unor activități comune și al susținerii

**OPȚIUNI STRATEGICE**

<i><b>Ținta</b></i>	<i><b>Opțiunea curriculară</b></i>	<i><b>Opțiunea financiară și a dotărilor materiale</b></i>	<i><b>Opțiunea investiții în resursa umană</b></i>	<i><b>Opțiunea relațiilor comunitare</b></i>
	și locală etc.)	precum și reprezentanți ai comunității locale și ai mediului de afaceri; Atragerea finanțărilor pentru actualizarea în fiecare an școlar a mapei liceului și a pliantelor, precum și a distribuiri lor la nivelul grădinițelor, școlilor și în comunitate (pentru a ajunge la părinți) -Accesarea fondurilor extrabugetare pentru finanțarea unor activități educaționale: simpozioane, conferințe, festivaluri, lansări de carte, concursuri, sesiuni de comunicări științifice pentru profesori și elevi; -Atragerea unor finanțări extrabugetare	media; -Urmărirea traseului individual al absolvenților liceului; -Folosirea rețelelor de socializare pentru crearea unor grupuri de absolvenți ai liceului (eventual pe anumite intervale de timp sau pe promoții); -Realizarea unui nou site al liceului; Susținerea profesorilor care predau limbi de circulație internațională pentru traducerea celor mai importante aspecte specifice noului site al colegiului; Implicarea profesorilor și a elevilor talentați la muzică și în domeniul artelor vizuale în realizarea unui video de tip documentar și a unui imn în limba engleză al liceului;	demersurilor noastre educaționale; - Continuarea și intensificarea cooperării cu instituții locale și județene (ISU, Poliția, Jandarmeria etc.), care pot contribui la creșterea vizibilității și atractivității școlii prin - Organizarea în comun a unor evenimente și prin desfășurarea unor activități de către aceste instituții; - Încheierea protocoalelor de colaborare cu instituții care au abilitare și expertiză în domeniile vizate de programul educațional „Fii prezent în viața ta! (Educația pentru alegerea carierei Educația pentru un stil de viață sănătos;

<b>OPȚIUNI STRATEGICE</b>				
<b>Ținta</b>	<b>Opțiunea curriculară</b>	<b>Opțiunea financiară și a dotărilor materiale</b>	<b>Opțiunea investiții în resursa umană</b>	<b>Opțiunea relațiilor comunitare</b>
		de la comunitatea locală și județeană, prin intermediul Asociației Pro Liceul Shakespeare, sau prin intermediul mediului economic și de afaceri pentru organizarea în anul 2020 a aniversării a 30 de ani de existență a liceului;	Încurajarea cercetării științifice în rândul profesorilor din școală. Promovarea profilului intensiv și bilingv de limba engleză	Educația pentru viața de familie; Educație rutieră Educația estetică: stil vestim., atenția acordată propriei persoane, machiaj, îngrijirea feței etc.; Educația culturală: lectură, teatru, film etc.; Educația environmentală - protecția și conservarea mediului; Educația pentru învățarea și exersarea bunelor maniere; Educația pentru cetățenie democratică)
<b>8 Consolidarea și menținerea legăturii cu comunitatea și autoritățile locale.</b>	Organizarea și derularea activităților din programul educațional „Fii prezent în viața ta!”, prin intermediul orelor de dirigenție; Încurajarea cursurilor opționale care să se raporteze la dezvoltarea abilităților de viață	Depunerea unor proiecte cu finanțare, în colaborarea cu instituții care reprezintă comunitatea locală (Consiliul Județean, Primăria Timișoara –	Încurajarea și sprijinirea personalului didactic din liceu pentru a participa la acțiunile și activitățile organizate de comunitatea locală; Facilitarea	Organizarea unor evenimente pentru mediatizarea activităților, evenimentelor și proiectelor din școală, cu sprijinul instituțiilor locale

<b>OPȚIUNI STRATEGICE</b>				
<b>Ținta</b>	<b>Opțiunea curriculară</b>	<b>Opțiunea financiară și a dotărilor materiale</b>	<b>Opțiunea investiții în resursa umană</b>	<b>Opțiunea relațiilor comunitare</b>
	vizate prin programul educațional „Fii prezent în viața ta!”	Consiliul Local etc.) Realizarea demersurilor pentru obținerea sprijinului financiar din partea comunității locale pentru diferite evenimente organizate în școală: reuniuni naționale și internaționale (profesori, directori, elevi), simpozioane, concursuri, festivaluri, tabere ș.a. Crearea contextului (logistică, săli de clasă, laboratoare) pentru desfășurarea unor evenimente sub egida instituțiilor care reprezintă comunitatea locală (Jandarmi, Poliție, ISU, Primărie – Consiliu Local, Prefectură – Consiliu	participării personalului didactic la programe, stagii și cursuri de formare organizate de instituții locale (CCD, ISJTM, CJRAE) sau ONG-uri;	comunitare. Acordarea sprijinului comunității locale pentru derularea unor activități sau acțiuni care să contribuie la dezvoltarea personală a elevilor, respectiv la dezvoltarea personală și profesională a personalului didactic; Organizarea unor reuniuni, dezbateri, mese rotunde în sediul instituțiilor comunitare (Primărie, Prefectură, Biblioteca Județeană, ISJTM etc.) cu ocazia găzduirii unor evenimente din cadrul proiectelor și parteneriatelor naționale și internaționale, sau cu ocazia găzduirii unor reprezentanți ai instituțiilor publice (Ambasada Statelor Unite,

<b>OPȚIUNI STRATEGICE</b>				
<b>Ținta</b>	<b>Opțiunea curriculară</b>	<b>Opțiunea financiară și a dotărilor materiale</b>	<b>Opțiunea investiții în resursa umană</b>	<b>Opțiunea relațiilor comunitare</b>
		Județean)		MEN etc.)

### **IX.OBIECTIVE SPECIFICE ȚINTELOR STRATEGICE**

Iată cum detaliază PDI-ul pașii și demersurile gândite pentru atingerea țințelor:

#### **Pentru realizarea Țintei 1, managerii și profesorii/educatorii/învățătorii vor urmări:**

- 1.1. Să asigure o relație funcțională, coerentă, bazată pe motivare, implicare și participare atât la nivelul liceului, cât și la nivelul fiecărei clase/grupe de elevi/preșcolari, menținând deschisă și eficientă relația conducere-profesori-elevi-părinți;
- 1.2. Să coordoneze desfășurarea unor activități didactice de calitate ai cărei beneficiari direcți sunt elevii; să ofere un model realist, posibil de urmat;
- 1.3. Să dezvolte un management eficient al resurselor umane printr-o selecție obiectivă a personalului didactic, conform legislației și normativelor în vigoare;
- 1.4. Să dezvolte un management al resurselor materiale centrat pe economie, eficiență, efectivitate;
- 1.5. Să promoveze imaginea liceului prin intermediul parteneriatelor, al mass-mediei locale și centrale;
- 1.6. Să implice autoritățile locale și județene, precum și părinții pentru dezvoltarea unei instituții deopotrivă de învățământ, educație și cultură de nivel european;
- 1.7. Să formeze competențe managerial-antreprenoriale și să ghideze opțiunile elevilor pentru alegerea carierei.

#### **Pentru realizarea Țintei 2, managerii și profesorii/educatorii/învățătorii vor urmări:**

- 2.1. Să desfășoare activități didactice activ-participative, centrate pe activitatea școlară a elevilor, precum și pe formarea competențelor și abilităților de viață;
- 2.2. Să mențină studiul limbii engleze consacrate, studiind posibilitatea unor extinderi;
- 2.3. Să coordoneze elevii pentru obținerea performanțelor în domeniul lingvistic; tot mai mulți elevi să promoveze cu succes examenele de competență lingvistică (Cambridge, etc...).
- 2.4. Să dezvolte strategii de comunicare eficientă, precum și de argumentare în cadrul tuturor disciplinelor de învățământ (TC, CD și CDS);
- 2.5. Să dezvolte în rândul elevilor competențe și abilități pentru viață (antreprenoriale, cetățenie democratică, simț estetic, bunele maniere, respect pentru natură etc.);
- 2.6. Să îndrume și coordoneze elevii pentru obținerea performanțelor la evaluarea pe parcurs și la evaluarea finală (certIFICATE de competență lingvistică, evaluări naționale, bacalaureat național), precum și la olimpiade/concursuri școlare, la sesiuni de comunicări științifice, competiții sportive etc.;
- 2.7. Să formeze echipe de elevi reprezentative/competitive la nivel județean, național și internațional;
- 2.8. Să formeze un corp profesoral de elită, implicat și devotat profesiei de dascăl.

### **Pentru realizarea Țintei 3, managerii și profesorii /educatorii/învățătorii vor urmări:**

- 3.1. Să cunoască elemente ale culturii locale, tradiționale.
- 3.2. Să promoveze aceste valori în comunitatea locală, națională, internațională.
- 3.3. Să participe la evenimente culturale din comunitatea lor.
- 3.4. Să respecte valorile culturale ale altor comunități.
- 3.5. Să participe în echipele care reprezintă liceul, la manifestări culturale locale, naționale, internaționale.

### **Pentru realizarea Țintei 4, managerii și profesorii/educatorii/învățătorii vor urmări:**

- 4.1. Să inițieze și să deruleze proiecte interinstituționale, locale, naționale și internaționale;
- 4.2. Să stimuleze participarea cât mai multor elevi în activitățile specifice implementării și sustenabilității proiectelor și programelor cu finanțare europeană;
- 4.3. Să împărtășească idei și bune practici în domeniul educațional și comunitar;
- 4.4. Să colaboreze eficient cu partenerii din proiectele și programele educaționale naționale și europene;
- 4.5. Să coordoneze elevii pentru realizarea unor produse finale, pragmatice, utile, transferabile în alte contexte educaționale;
- 4.6. Să disemineze rezultatele proiectului/proiectelor în comunitatea școlară, locală, națională;
- 4.7. Să realizeze și să aplice activități din tematica proiectului / proiectelor în plan curricular și extracurricular.

### **Pentru realizarea Țintei 5, managerii și profesorii/educatorii/învățătorii vor urmări:**

- 5.1. Să îmbogățească baza didactico-materială din liceu;
- 5.2. Să formeze și să dezvolte o cultură profesională în jurul computerului;
- 5.3. Să integreze mijloacele moderne audio-vizuale, respectiv calculatorul în activitatea curriculară, extracurriculară (se va acorda o atenție specială dotării laboratoarelor);
- 5.4. Să utilizeze TIC în procesul de predare-învățare-evaluare;
- 5.5. Să asigure fiecărui elev din gimnaziu și liceu cel puțin o oră/săptămânal accesul la calculator; să asigure accesul la Internet pentru cel puțin  $\frac{3}{4}$  din elevii liceului;

### **Pentru realizarea Țintei 6, managerii și profesorii/educatorii/învățătorii vor urmări:**

- 6.1.** Să asigure condițiile optime pentru pregătirea profesorilor în vederea implementării unui curriculum centrat pe formarea de competențe;
- 6.2.** Să sprijine accesarea finanțărilor europene Erasmus+, acțiunea cheie 1, destinată formării personalului didactic și de management;
- 6.3.** Să stimuleze și să susțină personalul didactic în vederea participării la stagii de formare continuă din cadrul proiectelor POSDRU, cu finanțare europeană;

- 6.4. Să susțină formarea continuă a personalului didactic din resurse bugetare naționale, respectiv prin finanțarea unor activități sau stagii de către comunitatea locală sau județeană;
- 6.5. Să susțină profesorii în vederea participării la cursuri de formare continuă care ar putea contribui la eficientizarea procesului didactic și educațional, precum și a dimensiunii relaționale;
- 6.6. Să dezvolte prioritar parteneriate școlare, care pot contribui la ridicarea calității actului educațional;
- 6.7. Să coopereze cu instituțiile locale și județene în vederea derulării în calitate de parteneri a unor proiecte și programe cu finanțare europeană

#### **Pentru realizarea Țintei 7, managerii și profesorii vor urmări:**

- 7.1. Să atragă finanțări pentru activități extracurriculare menite să crească vizibilitatea școlii, cu participarea elevilor din grădinițe, primar, gimnazii, liceeni, părinți, precum și reprezentanți ai comunității locale și ai mediului de afaceri;
- 7.2. Să atragă finanțări pentru actualizarea în fiecare an școlar a mapei liceului și a pliantelor, precum și a distribuirii lor la nivelul grădinițelor și școlilor, și în comunitate (pentru a ajunge la părinți);
- 7.3. Să acceseze fonduri extrabugetare pentru finanțarea unor activități educaționale: simpozioane, conferințe, festivaluri, lansări de carte, concursuri, sesiuni de comunicări științifice pentru profesori și elevi;
- 7.4. Să atragă finanțări extrabugetare de la comunitatea locală și județeană, prin intermediul Asociației Pro Liceul Shakespeare, sau prin intermediul mediului economic și de afaceri
- 7.5. Să promoveze activitățile elevilor și profesorilor prin mijloacele proprii și prin intermediul celor mass-media;
- 7.6. Să urmărească traseul individual al absolvenților Liceului Teoretic *William Shakespeare*;
- 7.7. Să folosească rețelele de socializare pentru crearea unor grupuri de absolvenți ai liceului (eventual pe anumite intervale de timp sau pe promoții);
- 7.8. Să realizeze un nou site al liceului;
- 7.9. Să susțină profesorii care predau limbi de circulație internațională pentru traducerea celor mai importante aspecte specifice noului site al colegiului;
- 7.10. Să implice profesorii și elevii talentați la muzică și în domeniul artelor vizuale în realizarea unui video de tip documentar
- 7.11. Să realizeze un imn al liceului în limba engleză;
- 7.12. Să încurajeze cercetarea științifică în rândul profesorilor din liceu;
- 7.13. Să promoveze statutul intensiv și bilingv în limba engleză.

#### **Pentru realizarea Țintei 8, managerii și profesorii/educatorii/învățătorii vor urmări:**

- 7.1. Să organizeze și să deruleze activitățile din programul educațional „Fii prezent în viața ta!”, prin intermediul orelor de dirigenție;

- 7.2. Să încurajeze cursurile opționale care să se raporteze la dezvoltarea abilităților de viață vizate prin programul educațional „Fii prezent în viața ta!”
- 7.3. Să depună proiecte cu finanțare, în colaborare cu instituții care reprezintă comunitatea locală (Consiliul Județean, Primăria– Consiliul Local etc.)
- 7.4. Să realizeze demersurile pentru obținerea sprijinului financiar din partea comunității locale pentru diferite evenimente organizate în liceu: reuniuni naționale și internaționale (profesori, directori, elevi), simpozioane;
- 7.5. Să încurajeze și să sprijine personalul didactic din liceu pentru a participa la acțiunile și activitățile organizate de comunitatea locală;
- 7.6. Să faciliteze participarea personalului didactic la programe, stagii și cursuri de formare organizate de instituții locale (CCD, ISJTM, CJRAE) sau ONG-uri;
- 7.7. Să organizeze evenimente specifice mediatizării activităților, evenimentelor și proiectelor din liceu, cu sprijinul instituțiilor locale comunitare.
- 7.8. Să acorde sprijin comunității locale pentru derularea unor activități sau acțiuni care să contribuie la dezvoltarea personală a elevilor, respectiv la dezvoltarea personală și profesională a personalului didactic;
- 7.9. Să organizeze diferite reuniuni, dezbateri, mese rotunde în sediul instituțiilor.

## **CONSULTAREA, MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA PDI**

### **1. Consultare**

#### **Acțiuni în vederea actualizării, monitorizării, evaluării PDI:**

1. Stabilirea echipei de lucru și a responsabilităților;
2. Informarea actorilor educaționali în legătură cu procesul de elaborare a PDI;
3. Culegerea informațiilor pentru elaborarea PDI prin: chestionare aplicate elevilor, părinților, profesorilor școlii, inspectorilor școlari, autorităților locale; interpretarea datelor statistice la nivel regional și local. Colaborarea cu celelalte școli din județ pentru colectarea și prelucrarea informațiilor în vederea analizei mediului extern;
4. Stabilirea priorităților, obiectivelor și domeniilor care necesită dezvoltare;
5. Prezentarea priorităților, obiectivelor și domeniilor care necesită dezvoltare spre consultare personalului școlii, în cadrul Consiliului profesoral și în cadrul ședințelor de catedră, elevilor școlii, părinților, în cadrul întâlnirilor cu părinții și partenerilor sociali ai școlii;
6. Structurarea sugestiilor formulate în urma consultărilor și, pe baza acestora, reformularea obiectivelor și priorităților;
7. Elaborarea planurilor operaționale;

#### **Surse de informații:**

- Documente de proiectare a activității școlii (documente ale catedrelor, comisiei diriginților, Consiliului reprezentativ al părinților, documente care atestă parteneriatele școlii, oferta de școlarizare);
- Documente de analiză a activității școlii (rapoarte ale catedrelor, rapoarte ale Consiliului de Administrație, rapoarte ale echipei manageriale, rapoarte ale celorlalte compartimente ale școlii – secretariat, administrație, contabilitate, bibliotecă);



- Documente de prezentare și promovare a școlii;
- Site-uri de prezentare a județului Timiș;
- Anuarul statistic al județului Timiș;
- Chestionare, discuții, interviuri;
- Rapoarte scrise ale ISJ întocmite în urma inspecțiilor efectuate în școală

## **2. Monitorizarea și evaluarea**

Implementarea PDI - ului va fi realizată de către întregul personal al școlii, iar procesul de monitorizare și evaluare va fi asigurat de echipa de elaborare a PDI prin:

- întâlniri și ședințe de lucru lunare pentru informare, feed-back, actualizare;
- prezentarea de rapoarte semestriale în cadrul Consiliului profesoral și al Consiliului de Administrație;
- activități de control intern;
- corectare periodică și actualizare.

### **a) Monitorizarea**

Monitorizarea acestui plan se va realiza pe parcursul anului școlar 2017-2018 ( și apoi pe toată perioada cuprinsă), urmărindu-se mobilizarea eficientă a resurselor umane (profesori, elevi, părinți) și non-umane în vederea realizării indicatorilor de performanță ce revin fiecărui obiectiv. În procesul de monitorizare se urmărește :

- comunicarea clară a obiectivelor și concertarea tuturor eforturilor pentru realizarea lor;
- mobilizarea exemplară a factorilor implicați în realizarea obiectivelor;
- analiza unor soluții în împrejurări complexe ce apar în derularea proiectelor;

Proiectul va fi monitorizat prin planificările periodice pe arii curriculare de activitate didactică și managerială și evaluări interne realiste ale factorilor implicați. Fiecare domeniu funcțional va fi analizat și se va interveni în stabilirea priorităților la un moment dat. Realizările sau nerealizările planului de dezvoltare instituțională se vor regăsi în analiza managerială semestrială și vor fi aduse în discuția Consiliului educațional al școlii. Principala grijă în monitorizare va fi urmărirea impactului asupra grupurilor țintă cărora ne adresăm și la care ne raportăm: elevii, părinții, cadrele didactice și nedidactice, comunitatea locală și partenerii de proiecte pentru a corecta din mers eventualele disfuncții.

Evaluarea finală a proiectului se va face prin măsurarea gradului de realizare a descriptorilor stabiliți.

Ca instrumente de monitorizare se folosesc :

- observațiile
- discuțiile cu elevii
- asistența la ore
- sondaje scrise și orale
- întâlniri în cadrul comisiilor metodice din școală, Consiliu de administrație, Consiliu profesoral etc.

## **b) Evaluarea**

Evaluarea PDI se va face atât pe parcursul derulării lui și mai ales la finele anului școlar 2017-2018 când se vor inventaria indicatorii de performanță și se vor face corecturile necesare pentru un plan de acțiune al școlii viitor adaptat evident situațiilor ce se impun la momentul potrivit.

### ***Instrumente de evaluare***

Evaluarea acestui proiect își propune proceduri prin care să se poată stabili următoarele :

- raportul dintre performanțele obținute și cele intenționate;
- acțiuni corective în situații când performanța e mai mică decât așteptările.

Evaluarea va fi făcută cu accent pe dezvoltarea sistemului de competențe, folosind ca instrumente de evaluare următoarele:

- autoevaluare
- interevaluări
- declarații de intenții
- interviuri de evaluare
- observații folosind ghiduri de observație
- fișe de apreciere
- diferite rezultate materiale ale aplicării proiectului

În toate evaluările care se referă la planificarea activităților din prezentul proiect al școlii, se va acorda atenție următoarelor elemente :

- respectarea misiunii și a viziunii;
- urmărirea respectării etapelor propuse prin proiect;
- analiza formulării obiectivelor pentru fiecare țintă în parte;
- corelația dintre resurse și obiectivele alese;
- stabilirea corectă a indicatorilor de performanță și a modalităților de evaluare în cadrul fiecărei ținte;

### **Responsabilități**

Responsabilitățile pentru actul de evaluare merit să furnizeze factorilor care gestionează activitatea de învățământ, informațiile privind modul și etapele de realizare a obiectivelor propuse, sunt distribuite astfel:

- Managerii pentru obiectivele legate de oferta educațională, evoluția în carieră a cadrelor didactice, creșterea performanțelor școlare și parteneriate;
- Responsabilii comisiilor metodice pentru creșterea randamentului școlar;
- Consilierul educativ pentru problemele de educație din școală, cât și pentru cele legate de activitățile extrașcolare și extracurriculare.

### **c) Indicatorii de performanță**

Prin perspectivă managerială o evaluare corectă și oportună este menită să asigure o funcționare optimă sistemului de formare din școală. Dintre posibiii indicatori de performanță amintim :

- furnizarea unor informații utile despre starea sistemului de formare din școală;
- stabilirea unor criterii obiective ca termeni de referință în evaluare pentru atribuirea de semnificații datelor obținute prin evaluare și emiterea de judecăți de valoare (aprecieri obiective);
- enunțuri prin care să fie prezentate sintetic datele și concluziile ce se desprind din evaluare;
- adoptarea unor decizii corecte pentru reglarea sistemului atunci când prin monitorizare și evaluare se impune acest lucru.

## X. PLANUL DE DEZVOLTARE AL ȘCOLII

### **Curriculum și viața școlară**

#### **Curriculum la decizia școlii**

Curriculum-ul la decizia școlii acoperă diferența de ore dintre curriculum-ul nucleu și numărul minim / maxim de ore pe săptămână și pe an de studiu, prevăzute de planurile cadru.

Acest tip de curriculum urmărește să coreleze mai bine resursele școlii cu dorințele elevilor și cu cerințele comunității. El contribuie la valorizarea colegiului nostru și la crearea unei personalități proprii a acestuia prin diferențierea ofertei de educație.

În ultimii ani personalitatea liceului a fost conturată prin frecventarea de către elevi a mai multor cursuri din C.D.Ș. (în special la limba engleză), prea puține încă pentru țintele stabilite.

Selecția și opțiunile privind C.D.Ș. se realizează în conformitate cu normele și metodologiile existente la nivel național. Elevii își exprimă opțiunile pentru C.D.Ș. în funcție de dorințele, aptitudinile și interesele lor, fiind aduse la cunoștința părinților prin intermediul diriginților. Personalul didactic al liceului și-a propus și își propune să limiteze aprofundările și extinderile, exceptând unele discipline (matematica, fizica, – materii de Bacalaureat) și să mențină o ofertă C.D.Ș. realistă, în care elevii să își împlinescă posibilitățile de formare, iar liceul să-și consolideze personalitatea.

**Pachetul de opționale:** Anul școlar 2017-2018

#### **LISTA DISCIPLINELOR OPȚIONALE**

Nr.crt	Unitatea de învățământ cu PJ	Clasa	Titlul opționalului	Nr.ore/săpt.	Tipul opționalului	Data aprobării în CA	Aviz inspector de specialitate pentru programă (DA/NU)
1	Liceul teoretic W.Shakespeare	CP 1,2,3	Engleza distractivă	1	ODN-D		DA
2	Liceul teoretic	1E1,E2,E3	Engleza distractivă	1	ODN-D		DA

	W.Shakespeare						
3	Liceul teoretic W.Shakespeare	2E1,E2,E3	Engleza distractivă	1	ODN-D		DA
4	Liceul teoretic W.Shakespeare	3 E1,E2,E3	Limba engleză	1	A		DA
5	Liceul teoretic W.Shakespeare	3 E1,E2,E3	Pregătire examene Cambridge	1	ODN-D		DA
6	Liceul teoretic W.Shakespeare	4 E1,E2,E3	Pregătire examene Cambridge	1	ODN-D		DA
7	Liceul teoretic W.Shakespeare	5 E1,E2,E3	Pregătire examene Cambridge	1	ODN-D		DA
8	Liceul teoretic W.Shakespeare	6 E1,E2,E3	Matematică aplicată	1	ODN-D		DA
9	Liceul teoretic W.Shakespeare	6 E1,E2,E3	Povești, Povestiri	1	ODN-D		DA
10	Liceul teoretic W.Shakespeare	7 E1,E2,E3	Tipuri de scriere	1	ODN-D		DA
11	Liceul teoretic W.Shakespeare	8 E1,E2,E3	Competențe orale	1	ODN-D		DA
12	Liceul teoretic W.Shakespeare	9 U/R	Interpretare de text	2	ODN-D		DA
13	Liceul teoretic W.Shakespeare	9 R	Scriere creativă	1	ODN-D		DA
14	Liceul teoretic W.Shakespeare	9U/R	GMB și SUA	1	ODN-D		NU/Aprobare MECS
15	Liceul teoretic W.Shakespeare	10 U/R	Competențe examen Cambridge	1	ODN-D		DA
16	Liceul teoretic W.Shakespeare	10 U/R	IMB și SUA	1	ODN-D		NU/Aprobare MECS
17	Liceul teoretic W.Shakespeare	10 U	Drepturile Omului	1	ODN-D		NU/Aprobare MECS
18	Liceul teoretic W.Shakespeare	10 R	Drepturile Omului	2	ODN-D		NU/Aprobare MECS
19	Liceul teoretic W.Shakespeare	11 U/R	Elemente de cultură și civilizație britanică	1	ODN-D		NU/Aprobare MECS
20	Liceul teoretic W.Shakespeare	11 U/R	Pregătire examene Cambridge	2	ODN-D		DA
21	Liceul teoretic W.Shakespeare	11 R	Drepturile Omului	1	ODN-D		DA
22	Liceul teoretic W.Shakespeare	11 R	Matematică	1	A		NU/Aprobare MECS
23	Liceul teoretic W.Shakespeare	11 U	Consilierea Carierei	1	ODN-AC		DA
24	Liceul teoretic W.Shakespeare	11 U	Matematică opțional	1	ODN-D		DA
25	Liceul teoretic W.Shakespeare	11 U	Hazarde naturale și antropice?	1	ODN-D		DA
26	Liceul teoretic W.Shakespeare	11 U	Dezbateri, oratorie și retorica	1	ODN-D		NU/Aprobare MECS
27	Liceul teoretic W.Shakespeare	12 U	Stilistica	1	ODN-D		DA
28	Liceul teoretic W.Shakespeare	12 R	Matematică	1	A		NU/Aprobare MECS
29	Liceul teoretic W.Shakespeare	12 R/U	Text în context	2	ODN-D		DA
30	Liceul teoretic W.Shakespeare	12 R	Engleza pentru afaceri	1	ODN-D		DA


31	Liceul teoretic W.Shakespeare	12U/R	Elemente de cultură și civilizație americană	1	ODN-D		NU/Aprobare MECS
32	Liceul teoretic W.Shakespeare	12 U	Matematica pentru toți	1	ODN-D		DA
33	Liceul teoretic W.Shakespeare	12 U	Politica externă a Țărilor Române	1	ODN-D		DA
34	Liceul teoretic W.Shakespeare	12 U	Materiale geografice	1	ODN-D		DA


### **Activitățile extracurriculare**

- Derularea unor proiecte cu rol în formarea unei atitudini pozitive față de problemele mediului în care trăim și ne desfășurăm activitatea
- colaborarea eficientă cu IPJTM, CJRAE, Biblioteca Județeană, Teatre, Agenția Națională de Protecția Mediului, etc. prin protocoale și parteneriate;
- interesul unor școli pentru realizarea de schimburi de experiență;
- existența posibilității de a aplica pentru realizarea de proiecte educative, recunoscute la nivel național și internațional.
- conștientizarea și responsabilizarea morală a elevilor privind calitatea reprezentării liceului în relațiile cu alte școli și instituții la nivel local, regional, național și internațional ;
- disponibilitatea unor instituții de a veni în sprijinul școlii (Primărie, Poliție, Biserică) pentru a favoriza impactul de percepție pozitivă a liceului ca furnizor de oferte educaționale ;
- posibilitatea promovării imaginii școlii la nivelul comunității prin ziarele locale, site-ul ISJTM, site-ul școlii, alte publicații, televiziunile locale

### **Programul/Calendarul activităților educative școlare și extrașcolare ale unității de învățământ Învățământul primar**

Nr crt	DENUMIREA ACTIVITĂȚII	DATA	LOCUL DE DESFĂȘURARE	RESPONSABILI	MENȚIUNI
<b>GRADINIȚA+CLASELE-PREGATITOARE-a IV-a</b>					
1	E toamnă, da ! „Roadele toamnei” <i>Coboară toamna,</i>	septembrie	Timisoara,	Gane Mariana Jichici Maria Prof. Bota Diana, Pantea Ioana, Lukaci Simona, Moldovan Elena	Discuții , viziuneri de filmulețe , desene IVE1 CPE1, CPE4, CPE2, CPE3
2	Ziua mondială a curățeniei”	Septembrie (23 sept.)	- sala de clasă - curtea școlii	Prof Florica Munteanu	- discuții –I E3

					
3	Ziua Recoltei”2017	octombrie		Prof Florica Munteanu Termure Felicia	discuții - desenele copiilor I E3 IIE2
4	Ziua Națională a Educației  La mulți ani , dragi animale ! ”Intâlnire cu Zâna toamnă” Târg de toamnă	octombrie	Sala de curs(gradiniță)	Educatoare- Prof Margan Doina, Păulescu Anișoara Gane Mariana Prof. Bota Diana, Pantea Ioana, Lukaci Simona	vizionare filme pentru copii: „Frumoasa și Bestia”; „Albă ca Zăpada”;  CP1, CPE4, CPE2
5	Pe cărările toamnei!	Octombrie	Parcul din apropiere școlii	Prof Szolosi Liliana	III E1
6	Drum Sigur” – Junior Achievement,  Ziua Mondială a Animalelor	Octombrie noiembrie	Sala de clasa	Prof Roșă Alina  Prof Liliana Vasile	III E2 si Politia Locala si voluntar trimis de organizatie. IIIE3- concurs de realizat afișe privind protejarea animalelor;
7	Dințișorii	Saptamanal	Sala de clasa	Prof Roșă Alina Prof Draî Adriana Prof Aura Seitan	UMFTimiș, cu voluntari – studenți
8	Concurs „Rapsodii de toamna” – Smart Media Eucation	noiembrie	Grădinița PP nr. 44 Sala grupei mari	Margan Doina Paulescu Anișoara	
9	<i>Focul-prieten sau dusman?</i>	noiembrie	Sala de clasa	Prof. Bota Diana, Pantea Ioana, Lukaci Simona, Moldovan Elena	
10	Proiectul Possibilitree	Noiembrie	Sala de clasa	Prof.Giuchi Andreea	Elevii clasei IE2
1	Mâini dibace”	noiembrie	Sala de clasa	Termure Felicia	IIE2
12	Bucuria Nașterii Domnului” cerc de religie  Micii creștini -	noiembrie	Concurs Județean de creație religioasă	Prof. Luminița Vacariu Prof. Filip Mihai Prof. Cella Loga Pr. Diacon Dorin Dumitru Catineanu	Prof. inv. Primar Liliana Vasile Alina Rosa  Simona Lucaci Prof. inv. Primar

	cerc de religie				DianaBota
13	Serbari de Craciun	decembrie	Sala de clasa, sala de sport		Elevi de la gradinita si ciclul primar
14	Serbare de Craciun  Targul cu vanzare de Craciun „Uite, vin sărbătorile de iarnă”  La patinoar impreuna	Decembrie	Sala de sport Mall  Sala de clasa  Timisoara	Prof.Giuchi Andreea Prof Florica Munteanu  Prof Liliana Vasile  Prof Dan Aura	Elevii clasei IE2 IE3  IIIE3 Serbarea „În așteptarea lui Moș Crăciun” ;  VIIIE1
15	Targul Caritabil de Crăciun	Decembrie	Iullius Mall	Prof Bota Diana si toate dle de la ciclul primar,	Activitate caritabila Clasele pregatitoare-clasele a IV-a, VIE3
16	“Trăiască România dodoloață!” - aniversarea Zilei Naționale a României	decembrie	Sala de clasa	Prof. Mariana Lengher, Jichici Maria	VIE1, IVE1
17	Moment inchinat marelui poet Mihai Eminescu, „Eminescu și prietenii săi” 	Ianuarie	Sala de clasă Biblioteca școlii	Prof.Giuchi Andreea Prof Florica Munteanu Prof Liliana Vasile Termure Felicia	Elevii clasei IE2, I E3, 3E 3 IIIE2
18	Concurs: „Hai la joacă afară!”: „Urme pe zăpadă”; „Oameni de zăpadă”	Ianuarie	Grădinița PP nr. 44 Curtea grădiniței	Margan Doina Paulescu Anișoara	proiect educațional în parteneriat
19	Sfanta Liturghie si Sfintele Taine		Activitate in parteneriat cu Parohia Ortodoxa Română Timișoara Fabric- Biserica Ortodoxa "Sf. Ilie	Organizatori prof. Vacariu Luminița Prof. inv. Primar: Liliana Vasile Alina Rosa Șeitan Aura PelaLenuța	98 de elevi, cadre didactice, parinti  Elevi, cadre didactice, parinti

				Munteanu Florica Logop.Liana Varan	
20	Sarbatorile Pascale-Targ de Paste  Flori pentru clasa noastră  Planeta Albastră! –postere , acțiuni de ecologizare	Aprilie	sala de clasa, Iulius Mall Statiunea de cercetare USAMVB Sala de sport	Jichici Maria Profesori ciclul primar Prof Szolosi Liliana Prof.inv.primar Vasile Liliana	III E1  Elevii clasei a III-a E3 Părinți
21	Impreuna in natura <i>S.O.S.-Padurea!</i>	mai	Excursie	Prof Diana Bota, Pantea Ioana, Lukaci Simona,Moldovan Elena	CPE1, CPE4, CPE2, CPE3
22	Micii creștini - cerc de religie  IMPACT Shakespeare- club de educatie nonformală	săptămânal  săptămânal	Liceul Teoretic „W. Shakespeare” Timișoara	Prof. Luminița Vacariu  Prof. Luminița Vacariu Bibliotecar Laura Stanciu	18 elevi din cadrul claselor a III-a și aIV-a

### GIMNAZIU

Nr crt	DENUMIREA ACTIVITĂȚII	DATA	LOCUL DE DESFĂȘURARE	RESPONSABILI	MENȚIUNI
1	Detectiv urban- tur de arhitectura	septembrie	Timisoara	Prof Chereches Adina	VIE3-tur de arhitectura prin Timisoara
2	Sf. Iosif cel Nou de la Partos - Mitropolitul Banatului -procesiunea cu sfintele moaste si participarea la Sfânta Liturghie	septembrie 2017	Catedrala Mitropolitana	Prof. Luminița Vacariu Pr. Diacon Dorin Dumitru Catineanu	30 elevi, cadre didactice, părinți
3	Ziua Națională a Educației  Vizionare film – OCTAV  <i>Conflicte de dezvoltare</i>	<i>Octombrie</i>	Cinematograful Modern  MM1- Liceul Shakespeare	Prof Miheț Cristina, Chereches Adina, Muntean Adina, Codruta Stețco, Galea Ana, Bunoiu Liliana, Mihalache Carmen, Lengher Mariana, Simona Balos, Aura Dan	activitate cultural – educativăVIII E2, VIE3, VIII E3, VE3, VE1, VE2, VIII E3, VIE1, VIE2, VIII E1



4	Festivalul National de Teatru-Copil in Europa "Halloween Party"	octombrie	Casa Tineretului  Curtea Școlii Corpul B	Prof Cherecheș Adina, prof Bunoiu Liliana  Kurcsakovschi B Bunoiu Liliana Diriginții claselor implicate	activitate cultural – educativă, VE1, VIIIE3,  Clasele V-VII
5	Vizită la Biblioteca județeană	noiembrie	Biblioteca Județeană	Prof Miheț Cristina	Cultural educativa
6	EXCURSIE "Sibiu – Brașov – Sighișoara	noiembrie	Timisoara – Sibiu – Brasov – Sighisoara si retur	Bunoiu Liliana Lengher Mariana Dan Aura	Clasele V-VII
7	Am plecat să colindăm!	decembrie	Mitropolia Banatului Spitalul de copii Bega Spitalul de oftamologie Centru de educatie	Activitate cultural si de voluntariat social	Elevii claselor primare si gimnaziale, cadre didactice, parinti Elevii voluntari din cadrul Clubului IMPACT
8	La patinoar impreuna	decembrie	Timisoara	Prof Dan Aura	VIIIE1
9	Cadoul din cutia de pantofi" Christmas is coming	Decembrie	UVT Sala de clasa	Prof Mihet Cristina  Prof Balos Simona	Umanitara  VE3
10	Secret Santa  1 Decembrie - Ziua Națională a României", „Datini "	Decembrie 2017  Decembrie	Liceul T. "W. Shakespeare" Timișoara Baia Mare  Sala de clasa	Lengher Mariana, Galea Ana  Prof Galea Ana, Stetco Codruta	VIE1, VE3  VE3  VIE1,
11	Tinerii și alimentația sănătoasă  Vacanta la schi  Vizita casa de copii	Ianuarie  Ianuarie	laboratorul de biologie  Vartop, AB Louis Turcanu	Prof Miheț Cristina Prof Buzila Iuliana  Prof Pela-Bähr Claudia  Prof Iuliana Buzila	activitate educativă VIIIIE1  Individual  VIIIIE1
12	Omagiu lui Mihai	Ianuarie	Biblioteca școlii	Prof. Stetco Codruta,	VIIIIE2

	Eminescu In memoriam Eminescu	2018		Prof. Mariana Lengher	VE1
13	Value your English	Ianuarie	Parteneriat regional	Cherecheș Adina , Subin Angelia, Cotuna Carmen	Clasele de gimnaziu
14	Grădina zoologică”  Calciul și Vitamina D3” – prezentare și degustare de produse lactate  Public Speaking  Lectură și ceai cald	Februarie   februarie	Zoo  Liceul Teoretic ”W. Shakespeare”  CNB  Cărtărești Mall	Prof :Petrean Diana  Prof Galea Ana  Bunoiu Liliana  Chereches Adina, Subin Angelia, Adam Christine  Pela-Bähr Claudia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• VE3, Vizită la grădina zoologică</li> </ul> Clasa VE1  Limba engleza  VIIE2
15	Am plecat să colindăm!	decembrie	Mitropolia Banatului Spitalul de copii Bega Spitalul de oftamologie Centru de educatie	Activitate cultural si de voluntariat social	Elevii claselor primare si gimnaziale, cadre didactice, parinti Elevii voluntari din cadrul Clubului IMPACT
16	<i>Vitamina C”</i> – educație pentru sănătate  Ziua Mondială a Apei - excursie de-a lungul Begăi	Martie 2018	Firma de prelucrare a alimentelor  Plimbare – de-a lungul Begăi	Prof Galea Ana  Prof Bunoiu Liliana	VE3  VE1
17	Vizionarea unei piese de teatru  Concert simfonic  Săptămâna Pământului	Aprilie 2018  Aprilie	Teatrul Național din Timișoara  scoala	Prof. Subin Angelia  Aura Dan  MIHEȚ Cristina,	Clasa a IX-a U  VIIE1  VIIE1
18	”Hai Hui”  Impreuna in natura <i>S.O.S.-Padurea!”</i>	Mai 2018	Muzeul Satului  Excursie	Prof Bunoiu Liliana  Dan Aura	- VE1  VIIE1
19	În mijlocul naturii”  Ziua Mondială a	Iunie 2018	Natura  Iulius Mall	Prof Galea Ana  Bunoiu Liliana	VE3  Vá

	Mediului - vizionare film				
20	„După muncă și răsplată”	iunie 2018	Curtea școlii	Prof. Mariana Lengher	Elevii clasei a VI- a E1
<b>LICEU</b>					
Nr crt	DENUMIREA ACTIVITĂȚII	DATA	LOCUL DE DESFĂȘURARE	RESPONSABILI	MENȚIUNI
1	LitVest 2017 LiTerrarium	septembrie2 017	Bastion Theresia	Prof. Subin Angelia	Clasa a IX-a U
2	Sf. Iosif cel Nou de la Partos - Mitropolitul Banatului -procesiunea cu sfintele moaste și participarea la Sfânta Liturghie	septembrie 2017	Catedrala Mitropolitana	Prof. Luminița Vacariu Pr. Diacon Dorin Dumitru Catineanu	30 elevi, cadre didactice, părinți
3	Ziua Europeană a limbilor moderne - Cafeneaua literară	Septembrie	București, Clubul CREART	Prof. Subin Angelia Prof Frumosu Camelia	Profesori de limbi moderne, coordonatori de proiecte
4	Târgul Facultăților,	Octombrie	Sala Olimpia	Prof Frumosu Camelia	XII U
5	Ziua Națională a Educației Vizionare film – OCTAV  <i>Conflicte de dezvoltare</i> Ziua educației  Timisoara de odinioara	<i>Octombrie</i>	Cinematograful Modern  MM1- Liceul Shakespeare  Muzeul Corneliu Miklos	Neagu Cristina Șoflău Bogdan  Czabor Noemi	activitate cultural – educativă Toti elevii clasei a IX-a R  XIIR, vizita la muzeu, expo arta
6	Festivalul National de Teatru-Copil in Europa	<i>octombrie</i>	Casa Tineretului	Prof Cherecheș Adina, prof Bunoiu Liliana	activitate cultural– educ, VE1, VIIIE3, XIR, XIU, XU
7	"Ziua Educației"- vizită la American Corner	Octombrie	American Corner	Prof. Subin Angelia	Clasa a IX-a U
8	Vizionarea piesei de teatru "Chirița în vacanță"	Octombrie 2017	Sala Capitol	Prof. Subin Angelia Prof. Ploșteanu Ioana	Clasa a IX-a U
9	Excursie la Viena	3-5	Viena	Prof. Subin Angelia	Clasa a IX-a U, IX real,

	BJT-sectia arte nihon made ,promovare literature romana contemporana	Noiembrie 2017	BJT-sectia arte	Prof. Szolosi Liliana Prof. Neagu Cristina Prof. Petrean Diana  Prof. Petrean Diana	Xreal  XR
10	Sarah Henry - A Native American in Timisoara	13 Noiembrie	American Corner	Prof. Subin Angelia Prof. Ploșteanu Ioana	Clasa a IX-a U
11	Balul Bobocilor	Noiembrie	Club	Diriginții claselor organizatoare	Clasa a IX-a U, IX R, XII U, XII R
12	Olimpiada de limba engleza	Noiembrie2 017-ianuarie 2018	Concurs local/judetean/n ational de limba engleza	catedra de limba engleza	Profesori si elevi
13	Am plecat să colindăm!	decembrie	Mitropolia Banatului Spitalul de copii Bega Spitalul de oftamologie	Activitate cultural si de voluntariat social	Elevii voluntari din cadrul Clubului IMPACT
14	Concursul de creație literară, plastică și fotografie "Ziua Mulțumirii"	Decembrie 2017	Liceul T. "W. Shakespeare" Timișoara Baia Mare	Prof. Subin Angelia Prof. Tarța Mihaela Prof. Marinescu Luminița	Clasa a IX-a U
15	Vacanta la schi	ianuarie	Vartop, AB	Prof Czabor Noemi	XIIR
16	„ Crăciunul-poezie și culoare” – proiect regional	10 oct.- 31 ian. 2018	Liceul Tehnologic „ Sf. Nicolae” – Deta și școlile partenere	Țăran Monica	
17	Hamlet- o alta interpretare cu trupa Subcarpați  Vizita BCUT Timisoara  Public Speaking	Februarie 2018  Februarie  februarie	Liceul T. "W. Shakespeare"  Opera Timisoara  BCUT Timisoara  Liceul Teoretic "W. Shakespeare"	Prof. Subin Prof Chereches Adina Prof Carmen Cotuna Prof Neagu Cristina, prof Luican Ion  Prof :Petrean Diana  Chereches Adina, Subin Angelia, Adam Christine	IX R, XIR  XR  Limba engleza

			CNB		
18	Excursie Italia Vizita la Facultatea de Agronomie	Martie	Verona, Veneția, Padova Facultatea de Agronomie	Neagu Cristina Prof. Potra Liliana	IX R IX R
19	Saint Patrick's Day -activități culturale	Martie 2018	Liceul T. "W. Shakespeare"	Prof. Subin Angelia	Clasa a IX-a U
20	Vizionarea unei piese de teatru	Aprilie 2018	Teatrul Național din Timișoara	Prof. Subin Angelia	Clasa a IX-a U
21	Târgul Liceelor	Mai 2018	Timișoara	Prof. Subin Angelia, prof Petrean Diana	Clasa a IX-a U, XR IX R
22	Vizita UPT-Fac.de Mecanica	Iunie 2018	Fac.de Mecanica	Prof.Petrean Diana	Clasa a X-a R
23	Trupa de Teatru a scolii-repetitii lunare	lunar 2017-2018	Liceul Teoretic William Shakespeare	Cherecheș Adina Bunoiu Liliana	XU, XIR, XIU

### ***Parteneriate și proiecte***

Dintre multele parteneriate și proiecte amintim:

Acord de Parteneriat cu Liceul Teoretic Recaș

Acord de parteneriat cu Asociația Cultural-artistică Tradiții bănățene

Protocol de Parteneriat cu Asociația ENVIRON

Parteneriat Educațional cu Banca Națională a României

Proiect de Parteneriat Educațional – Clipe de toamnă cu Școala Gimnazială Sfânta Maria nr. 7 Timișoara

Proiect de Parteneriat Educațional – În așteptarea lui Moș Nicolae, cu Școala Gimnazială Gh. Pătrașcu Neamț

Proiect de parteneriat Educațional – Colind de Crăciun, cu Școala Gimnazială Nr. 8 Piatra Neamț

Acord de parteneriat cu Editura EDU Târgu Mureș

Acord de Parteneriat cu Grupul Educativa

Acord de parteneriat cu Școala Gimnazială Mihail Sadoveanu Baia Mare și Liceul Teoretic Bogdan Vodă Vișeu de Sus Maramureș-proiectul județean Toleranța are chipul tău

Acord de parteneriat cu Liceul Teologic Penticostal Baia Mare Maramureș

Acord de parteneriat în cadrul proiectului educațional Fii voluntar-Fii mentor cu Liceul Teoretic Grigore Moisil Timișoara

Protocol de Colaborare între Liceul Teoretic William Shakespeare Timișoara și SC SKYLINE PRODUCTIONS SRL

Acord de Parteneriat cu Școala Gimnazială Vasile Alecsandri Maramureș

Acord de Parteneriat cu Colegiul Tehnic George Barițiu Baia Mare

Protocol de colaborare cu ISU Banat

Acord de parteneriat educațional cu Liceul Tehnologic Special Gheorghe Atanasiu Timișoara

Acord de parteneriat educațional cu Liceul cu program sportiv Târgu Jiu

Contract de parteneriat educațional cu Liceul Tehnologic Sfântul Nicolae Deta  
 Protocol de colaborare cu IJJ Timiș și CJRAE Timiș  
 Poliția de proximitate în școală  
 Penitenciar Timișoara – „Ziua Națională a Educației în Penitenciare”  
 Parteneriat ECDL  
 USAMVB  
 British Council  
 Junior Achievement  
 Concursul Național „Mesajul meu antidrog”, ediția a XIII- tema „Colorează-ți viața altfel ... fără droguri”  
 Suntem generația în Mișcare! Fundația PRAIS, București  
 Ecotic România  
 Teatru Merlin  
 BNR  
 Unilever South Central Europe Sa  
 Sc Timbark Maspex România Srl  
 ARPAC  
 Domestos  
 Biblioteca Județeană Timiș  
 TVR Timisoara  
 Radio Trinitas  
 -Comenius Multilateral: European Citizenship Through Drama (Cetățenie europeană prin artă dramatică), 2013 (Bulgaria, România, Polonia, Ungaria, Turcia și Italia)  
 - Timișoara, plină de energie, văzută noaptea, ed. A II-a, 2017, euroregional, cu parteneri din Serbia: Școala Tehnică Kikinda  
 Concurs literar-artistic-Pădurea, gazdă primitoare  
 Proiect interjudețean Emoții colorate  
 Hai, la șezătoare  
 Mica Vienă în pete de culori  
 Timișoara...conectată la limba engleză  
 Romania through Foreigners Eyes  
 Timișoara și lumina  
 Întoarcerea la natură  
 Astfel, Liceul nostru a avut în anul 2017-2018 următoarele proiecte aprobate de I.S.J. TM.:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Denumirea activității</b>	<b>Perioada/ Locul de desfășurare</b>	<b>Prof. coordonator</b>	<b>Inclus</b>
1.	Concurs național eco-civic ” Pădurea, gazdă primitoare”-ed. V	Ianuarie -iunie 2018 Liceul Teoretic ”William Shakespeare”	Diana Bota	Inclus
2.	”Timișoara plină de energie, văzută noaptea” ed.III 2018	3-8 aprilie 2018 Liceul Teoretic ”William Shakespeare”	Consuela Grigorescu Diana Petrean	Inclus
3.	"Emoții colorate",	februarie - Iunie 2018	Lukaci Simona	Inclus

	ediția III	Liceul Teoretic ”William Shakespeare”		
5.	Horia Hulubei-concurs de fizica, ediția I	Mai 2018 Liceul Teoretic ”William Shakespeare”	Cristina Neagu	Inclus
6.	Stage Play-Kids’ Contest	Octombrie 2017- Iunie 2018 Liceul Teoretic ”William Shakespeare”	Adina Ilioara Cherecheș	Inclus
7.	’,Hai la șezătoare’’, ediția III	Octombrie 2017- Iunie 2018 Liceul Teoretic ”William Shakespeare”	Giuchi Andreea	Inclus
8.	Oglida prieteniei, ediția	Martie-Iunie 2018		Inclus

### **Resursele umane**

Pornind de la premisa ca resursele umane trebuie privite ca un capital autentic, ca o investiție foarte importantă pentru îndeplinirea țințelor strategice, managerul Liceului Teoretic *William Shakespeare* Timișoara a avut permanent și consecvent, ca priorități următoarele:

- atragerea resurselor umane de care organizația va avea nevoie pentru realizarea obiectivelor propuse;
- dezvoltarea resurselor umane care funcționează în colegiu;
- motivarea resurselor umane angajate;
- menținerea resurselor umane care corespund nevoilor pe termen mediu și lung ale colegiului.

La începutul fiecărui an școlar, echipa managerială manifestă o preocupare deosebită pentru ocuparea catedrelor didactice cu personal calificat, specializat, preocupat de realizarea unei activități responsabile și eficiente. Atât predarea disciplinelor din curriculum nucleu, cât și a celor din curriculum la decizia școlii se face cu personal specializat.

Mișcarea personalului didactic de la Liceul Teoretic *William Shakespeare* Timișoara este redusă, datorită numărului mare de titulari și a preponderenței cadrelor didactice de vârstă medie. În următorii ani, până în 2020, urmează să se pensioneze un număr restrâns de profesori, ceea ce va genera menținerea nivelului ridicat din punct de vedere al calității corpului didactic.

Personalul didactic auxiliar și nedidactic este calificat pentru posturile pe care le ocupa. Este însă insuficient pentru volumul de muncă existent, compus din personal didactic auxiliar (9 persoane) și personal nedidactic (9).

În general, problemele de sănătate și familiale nu împiedică desfășurarea în condiții normale a procesului de învățământ. Directorul Liceului Teoretic *William Shakespeare* Timișoara asigură echilibrul între nevoile instituției și nevoile personalului, manifestând grijă

pentru atragerea/mentinerea resurselor umane care corespund nevoilor instituției și se mulează pe exigentele acesteia.

Personalul cu calități și competențe deosebite este stimulat și motivat corespunzător, în condițiile legislației actuale (calificative, gradații de merit, recompense morale). Sunt evidențiate calitative personale, identificate punctele slabe, susținuți cei aflați în dificultate și susținute nevoile de formare.

Ne propunem ca în perioada 2017-2021:

- Să înregistrăm o cât mai redusă mișcare a personalului didactic, exceptând necesarul pentru completarea cu personal în urma pensionărilor, rezervărilor, vacantărilor.
- Să completăm necesarul personalului de întreținere și pază.
- Susținerea fiecărui profesor în participarea la cursuri de formare (cel puțin 90 de credite în următorii 5 ani)
- Să încadrăm personal calificat (eventual prin concurs intern).
- Să cooperăm cu Firma care asigură paza și supravegherea instituției.

Din Programul de promovare al liceului în comunitate, am reținut că imaginea este un factor important care a fost recunoscut și studiat din 1950. În lucrarea sa "Managementul Marketingului", Philip Kotler a definit imaginea, într-un sens larg, ca reprezentând "ansamblul percepțiilor pe care un individ le are vis-a-vis de un obiect". A. Denner definește imaginea ca fiind "un halou de reprezentări ale ideilor, sentimentelor, atitudinilor, credințelor mai mult sau mai puțin explicite, mai mult sau mai puțin profunde, mai mult sau mai puțin conștiente, având un conținut emoțional mai mult sau mai puțin dens, mai mult sau mai puțin important".

Efectuând o sinteză a acestor definiții se poate spune că imaginea reprezintă ansamblul reflectărilor de natură materială sau imaterială, cu conținut rațional sau emoțional, ale unor obiecte sau fenomene, produse sau servicii, mărci sau întreprinderi, formate de-a lungul timpului în conștiința unui individ. Instituțiile trebuie să acorde o foarte mare importanță constituirii și menținerii unei imagini favorabile pentru ele și serviciile prestate. Imaginea este de o foarte mare importanță pentru toate strategiile promoționale pentru că ea reprezintă, de fapt, fața unei firme, a unui produs sau a unei mărci.

Psihologia și sociologia ne arată că obiectivul principal în contactul uman este înțelegerea celuilalt, iar punctul de plecare pentru dezvoltarea oricărui tip de relație este comunicarea.

În societatea actuală, un produs sau un serviciu bun are nevoie și de o forță care să sensibilizeze potențialii beneficiari, să le influențeze comportamentul de cumpărare și de consum. Această forță este promovarea. Indiferent de natura produsului sau serviciului oferit promovării îi revine rolul de "funcție linie" ce concurează la bunăstarea instituției, la atingerea obiectivelor propuse.

Noțiunea de promovare provine din latinescul "promovare" adică a pune, a scoate în față, a comunica. În sens larg însă, și din ce în ce mai acceptat, promovarea este o activitate de marketing care urmărește și cercetarea, căutarea unei bune satisfaceri a cerințelor beneficiarului. Promovarea vizează în același timp mesaje emise și transmise pe diverse căi agenților vizați, de unde reiese și legătura dintre promovare și sistemul de comunicare al unei instituții, sistem ce presupune politici și instrumente ca publicitate, reclamă, relații cu publicul.

Școala, ca instituție, este permanent o sursă de mesaje prin care vrea să-și întărească prestigiul și imaginea, dar, în același timp, este și o receptoare de mesaje. Informațiile ce le prezintă publicului trebuie permanent armonizate și selectate pentru a nu produce reacții de adversitate, de confuzie cu alte informații ale altor instituții.

Paralel, fiecare sursă de comunicație trebuie să fie suficient de puternică, de atrăgătoare pentru a fi identificată din alte surse, credibilă, adică să corespundă sistemului de valori ale destinatarului.



Informațiile ce le recepționează instituția trebuie tratate cu atenție mai ales când se înregistrează o diminuare a prestigiului, o reținere, elemente ce folosesc la revizuirea politicii instituției. Este deci vorba de un sistem de comunicare în sens dublu prin care se recepționează și cum au fost înțelese mesajele de către destinatari.

Interacțiunea organizațiilor cu publicurile lor oferă cadrul desfășurării unor eforturi specifice, de tipul campaniilor de relații publice privind promovarea imaginii școlii. Studiul campaniilor reprezintă cercetarea continuă a factorilor care conferă unei organizații viabilitate și credibilitate în mediul socio-economic și politic global.

Campaniile sunt eforturi coordonate, ample și orientate spre atingerea unui anumit obiectiv sau a unui set de obiective corelate, care vor permite organizației să atingă, în viitor un scop pe termen lung. Sunt construite și elaborate pentru a aborda o temă, pentru a rezolva o problemă sau pentru a corecta sau îmbunătăți o situație. Ele ating aceste scopuri schimbând o lege sau o opinie, întărind un comportament, o lege sau o opinie dezirabile, dar contestate de ceilalți.

În literatura de specialitate pot fi identificate cinci principii ale campaniilor de succes privind promovarea imaginii școlii:

- identificarea nevoilor, a intereselor, a obiectivelor și posibilităților publicurilor prioritare;
- planificarea și executarea campaniei într-un mod sistematic;
- monitorizarea și evaluarea continuă pentru a vedea ce funcționează și unde trebuie făcute eforturi suplimentare;
- luarea în considerare a rolurilor complementare ale comunicării interpersonale cu mass-media;
- selecția unor media potrivite pentru fiecare public prioritar.

Promovarea imaginii instituționale s-a dezvoltat continuu de la reclama clasică în mass-media (presa, radio, TV), publicitate (prin pliante, postere, cataloage etc.), până la realizarea site-urilor de prezentare pe Internet și participări la manifestări cu caracter expozițional.

Un loc aparte în cadrul acțiunilor de promovare l-a avut dezvoltarea relațiilor publice: realizarea de articole, acordarea de interviuri, participarea la emisiuni radio-TV, organizarea de conferințe de presă sau întâlniri.

Pentru o mai bună imagine a liceului, comisia de promovare a elaborat un program coerent, concretizat printr-o politică de promovare concretizată prin:

- promovarea activității echipei manageriale prin mijloacele proprii și prin intermediul celor mass-media;
- promovarea activităților elevilor și profesorilor prin mijloacele proprii și prin intermediul celor mass-media;
- urmărirea traseului individual al absolvenților Liceului Teoretic *William Shakespeare* Timișoara;
- folosirea rețelelor de socializare pentru crearea unor grupuri de absolvenți ai liceului (eventual pe anumite intervale de timp sau pe promoții);
- realizarea unui nou site al colegiului;
- derularea unor proiecte cu rol în formarea unei atitudini pozitive față de problemele mediului în care trăim și ne desfășurăm activitatea (Let's do it, Romania, Pădurea-gazdă primitoare, Omul și natura, etc)

## **PROIECTUL PLANULUI DE ȘCOLARIZARE**

La Proiectul planului de școlarizare, Liceul Teoretic *William Shakespeare* Timișoara propune pentru anul 2017-2018 constantă: Pentru grădiniță 1 grupă mică, o grupă mijlocie și 2 grupe mari; pentru primar și gimnaziu câte 3 clase pe nivel, pentru liceu filiera Teoretică,

profilul Umanist, 1 clasă, cu specializarea Filologie bilingv engleză, și o clasă filieră teoretică, profil real matematică-informatică bilingv-engleză, dar în viitorii ani studiază o posibilă extindere a numărului de clase la liceu datorită specificului la nivel local prin programul bilingv.

În final, putem concluziona că această unitate școlară practică un învățământ cu standarde ridicate de calitate, într-o școală de nivel european.

Prof. dr. TARȚA MIHAELA-FLORENTINA

**MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE**



**LICEUL TEORETIC „WILLIAM SHAKESPEARE”**

300092, TIMISOARA, str. I.L.CARAGIALE, nr. 6

[www.williamshakespeare.ro](http://www.williamshakespeare.ro)

e-mail: [secretariat@williamshakespeare.ro](mailto:secretariat@williamshakespeare.ro)

tel: +40 256 201 247, fax: +40 256 435 188

Nr 5314 din 11.10.2019

Avizat în Consiliul Profesoral

din 14.10. 2019

Aprobat în Consiliul de Administrație

din 14.10.2019

**PLAN OPERAȚIONAL DE IMPLEMENTARE A PLANULUI MANAGERIAL  
AL LICEULUI TEORETIC ”WILLIAM SHAKESPEARE” TIMIȘOARA**

**Anul școlar**

**2019-2020**

În fundamentarea Planului operațional de implementare pentru anul școlar 2019-2020, pornim de la cele 4 domenii funcționale de referință:

1. Resurse financiare și dezvoltarea bazei materiale;
2. Resurse umane;
3. Curriculum;
4. Dezvoltarea relațiilor comunitare.

Țintele sau scopurile strategice derivă din viziunea școlii și reprezintă intențiile majore ce se vor realiza prin proiectul de dezvoltare a unității școlare și prin care se va îndeplini misiunea școlii. Aceste scopuri nu se referă la activitățile obligatorii, ci reprezintă domeniile pe care școala (și comunitatea educațională) dorește să le dezvolte sau după caz să le îmbunătățească.

Țintele sau scopurile strategice stabilite de Liceul Teoretic ”William Shakespeare” Timișoara pe baza diagnozei mediului intern și extern, având ca reper misiunea școlii sunt:

- 1. Asigurarea unui management eficient, bazat pe motivare, implicare, participare;**
- 2. Creșterea nivelului de performanță a elevilor prin implementarea unui curriculum centrat pe dezvoltarea competențelor-cheie și prin încurajarea și motivarea elevilor să participe la concursuri și competiții școlare;**
- 3. Atragerea de fonduri extrabugetare în vederea stimulării excelenței și a modernizării bazei materiale;**
- 4. Integrarea europeană și dezvoltare instituțională prin programe, parteneriate și proiecte europene;**
- 5. Optimizarea procesului didactic prin utilizarea mijloacelor moderne de predare – învățare și comunicare (TIC, multimedia ș.a.);**
- 6. Educația și formarea continuă a personalului didactic și nedidactic în vederea eficientizării ;**
- 7. Creșterea prestigiului și a atractivității liceului la nivel local, regional, național și internațional;**
- 8. Consolidarea și menținerea legăturii cu comunitatea și autoritățile locale.**

Vom începe prezentarea Planului operațional, conceput pentru un an școlar, cu componenta Resurse financiare și dezvoltarea bazei materiale, pe care o considerăm esențială pentru bunul mers al tuturor activităților din unitatea de învățământ, cea care asigură de altfel punerea în practică în condiții optime și a celorlalte 3 componente.

<b>1. DOMENIUL RESURSE FINANCIARE ȘI DEZVOLTAREA BAZEI MATERIALE</b>								
<b>Nr.crt</b>	<b>Programul de dezvoltare</b>	<b>Obiective specifice</b>	<b>Activități de atingere a obiectivelor</b>	<b>Responsabili</b>	<b>Termene</b>	<b>Resurse necesare: umane, materiale și financiare</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Monitorizare și evaluare</b>
1.1.	<b>Atragerea de fonduri extrabugetare în vederea stimulării excelenței și a modernizării bazei materiale</b>	Să abordeze o strategie care să permită direcționarea eficientă a resurselor financiare în instituție	Conceperea și aplicarea unei strategii care să eficientizeze departamentul financiar-contabil; Sprijinirea schimburilor de bune practici cu echipe din alte instituții educaționale; Menținerea unei relații colaborative cu departamentul financiar de la ISJ TM și Consiliului Local.	Echipa managerială Departamentul administrativ	Decembrie 2019	Depart financiar contabil + admniv + echipa de leadership	Eficientizarea direcționării resurselor financiare în instituție pentru a permite dezvoltarea optimă a acesteia.	Grafice, raportări ale departamentelor vizate
		Să dezvolte relațiile de parteneriat cu comunitatea locală, cu scopul realizării unor proiecte	Invitarea reprezentanților comunității locale la evenimente și activități care se desfășoară în liceu; Informarea personalului didactic cu privire la oportunitățile de accesare a resurselor financiare, prin intermediul proiectelor, parteneriatelor	Echipa managerială Responsabilii comisiilor metodice și a șefilor de catedră (în funcție de situație) Profesorii diriginți	Pe tot parcursul anului școlar 2019-2020	Echipa managerială Coordonator proiecte Responsabilul comisiei imagine	Eficientizarea direcționării resurselor financiare în instituție pentru a permite dezvoltarea optimă a acesteia.	Numărul de invitații transmise Numărul aparițiilor în mass-media Rapoarte
		Să eficientizeze prin diversificare colaborarea cu Asociația Pro Liceul Shakespeare, cu ONG-uri etc.	Atragerea de cât mai mulți membri cotizanți în cadrul Asociației Pro Liceul Shakespeare Creșterea numărului de contribuabili cu procentul de 2% în favoarea Asociației	Comitetul director al Asociației Pro Liceul Shakespeare	octombrie 2019 mai 2020	Umane: Personalul liceului	Creșterea cu minimum 20% a veniturilor din cotizații Creșterea cu 30% a veniturilor din donarea cu 2%	Numărul de adeziuni semnate Numărul de contribuabili
1.2.	<b>Utilizarea eficientă</b>	Să îmbogățească baza	Atragerea resurselor financiare	Echipa de	Pe parcursul	Umane:	Achiziționarea a	Rapoarte de

	<b>a mijloacelor moderne de predare-învățare și comunicare, a tehnologiei informației și comunicării</b>	didactico-materială a liceului.	sau materiale concretizate în mijloace moderne de învățământ, calculatoare ,videoproiectoare.	proiect Profesorii  Comisiile metodice	anului școlar 2019-2020, ori de câte ori este necesar	profesori Departamentul contabil Materiale: laptop-uri/ computere, softuri educaționale , table inteligente etc.	cel puțin 5 laptop-uri/ computere performante și table inteligente.	necesități Numărul de achiziții Rapoarte financiar-contabile
		Să asigure fiecărui elev din liceu cel puțin 2 ore/sapt. Accesul la calculator. Să asigure accesul la Internet pentru toți elevii din liceu.	Utilizarea calculatorului la orele de informatică sau TIC ;  Realizarea lucrărilor de atestat în orele de informatică și TIC.	Echipa managerială Echipa de proiect Comisia metodică de științe Comisia pentru curriculum	Pe tot parcursul anului școlar 2019-2020  Iunie 2020	Umane: profesorii de TIC, elevi Materiale : baza materială din laboratoarele de informatică	Utilizarea calculatorului cel puțin 2 ore/sapt.	Programarea orelor de TIC Numărul de lucrări de atestat realizate Liste nominale
		Să reducă costurile cu întreținerea bazei materiale a liceului	Finalizarea anvelopării și modernizării corpului vechi de clădire	Managerii Administratorul de patrimoniu cu sprijinul Primăriei Timișoara, Compartimentul Tehnic	Decembrie 2019	Umane: administratorul de patrimoniu, personalul nedidactic de întreținere	Aprobarea proiectului de către Comisia Europeană	Rapoarte financiare referitoare la costurile de întreținere Documentația proiectului
1.3.	<b>Atragerea de fonduri în vederea dezvoltării bazei materiale</b>	Să creeze condiții optime de studiu elevilor	Modernizarea bazei materiale pentru ameliorarea condițiilor de studiu	Echipa managerială	31 august 2020	Umane: Managerii Compartimentul administrativ și financiar	Atragerea fondurilor	Rapoarte financiar-contabile
<b>2. DOMENIUL RESURSE UMANE</b>								
2.1.	<b>Reconsiderarea managementului la</b>	Să asigure relații funcționale, coerente,	Asigurarea coerenței, motivației, implicării în	Echipa managerială	Pe tot parcursul	Umane: personalul	Îmbunătățirea relațiilor	Chestionare de satisfacție

	<b>nivelul liceului, al comisiilor metodice, al claselor de elevi</b>	bazate pe motivare și implicare la nivelul liceului și al claselor de elevi.	colectivul didactic și în cel al claselor de elevi. Participarea eficientă la consiliile profesionale, consiliile de administrație, comisia de curriculum, comisiile metodice, activitățile curriculare.	Consiliul de administrație Comisia pentru curriculum Profesori	anului școlar 2019-2020	didactic, didactic auxiliar și nedidactic din liceu	funcționale dintre manager-echipa didactică, profesori-elevi.	
		Să coordoneze desfășurarea unor activități didactice de calitate ai cărei beneficiari direcți să fie elevii/preșcolarii; să ofere un model posibil de urmat.	Desfășurarea unor activități curriculare și extracurriculare de calitate, în grădiniță și școală.	Echipa managerială Consiliul de Administrație Comisia pentru curriculum Profesori	Pe tot parcursul anului școlar 2019-2020	Umane: Coordonator de proiecte Profesori Elevi Materiale: în funcție de activitățile implementate Financiare: 1000 lei	Oferirea unor modele posibil de urmat.	Liste de participare Numărul activităților Chestionare
		Să dezvolte un management eficient al resurselor umane printr-o bună selecție a personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic	Selecția personalului didactic prin introducerea unor condiții specifice în cadrul mișcării de personal didactic;  Selecția personalului didactic auxiliar și nedidactic prin organizarea de concursuri interne	Echipa managerială Consiliul de administrație	februarie 2020  Când este cazul	Umane: Comisia de Mobilitate  Comisiile de concurs	Selecția personalului didactic în funcție de performanțe	Liste de participare Rezultate în urma selecției de personal
		Să dezvolte un management al resurselor materiale centrat pe economie, eficiență, efectivitate.	Administrarea resurselor pe baza analizei costurilor. Încadrarea cheltuielilor în nivelul planificat al costurilor.	Consiliul de Administrație Consiliul Reprezentativ al Părinților	Decembrie 2019	Umane: Contabil șef, manageri, membrii CA, consiliul director al Asociației	Constituirea unui ambient adecvat desfășurării unui învățământ de calitate.	Documente de contabilitate Rapoarte

		Să promoveze imaginea liceului prin intermediul parteneriatelor, al mediei locale, naționale și internaționale.	Inițierea și derularea proiectelor educaționale, interinstituționale, locale, naționale și internaționale la nivelul grădiniței, ciclului primar, gimnazial și liceal	Echipa de proiect Profesori	Aprilie 2020	Părinților Umane: responsabilul comisiei imagine Coordonatorii de proiecte Materiale: pliante, reviste, mape de prezentare, site-ul liceului Financiare: conform bugetului fiecărui proiect accesat	Realizarea cel puțin a unui proiect de fiecare tip	Târgul ofertelor educaționale Ziua Porților deschise la Clasa Pregătitoare
					Pe tot parcursul anului școlar 2019-2020			Numărul de proiecte accesate Numărul de prezențe în mass-media Traficul pe site-ul liceului
		Să formeze competențe manageriale, antreprenoriale și să ghideze opțiunile elevilor pentru alegerea carierei.	Antrenarea elevilor în activități de management; Activizarea Consiliului Elevilor ; Acțiuni antreprenoriale.	Echipa de proiect Consiliul de Administrație Consiliul reprezentativ al elevilor Consilierul psihopedagogic Profesori	Mai 2020	Umane: profesori, elevi, specialiști din diverse domenii de activitate, consilierul ducativ, psihologul școlar	Participarea elevilor la structuri instituționale specifice, la concursuri de simulare managerială. Opțiuni pentru cariere manageriale.	Grafice de activități Liste de participare



2.2.	<b>Educația și formarea continuă a personalului didactic și nedidactic în vederea obținerii unor calificări noi, a extinderii specializării și perfecționării.</b>	Să stimuleze profesorii din toate nivelurile de învățământ ( preșcolar. primar, gimnazial și liceal) pentru a participa la cursuri de formare continuă care ar putea contribui la eficientizarea demersului didactic.	Stimularea profesorilor pentru a participa la cursuri de formare continuă care ar putea contribui la eficientizarea prin diversificarea demersului didactic; Realizarea analizei nevoilor de formare; Compatibilizarea ofertei de formare continuă cu opțiunile și aptitudinile individuale ale cadrelor didactice, cu cerințele pieței muncii în educație, cu cerințele reformei în educație.	Echipa managerială Responsabilul cu formarea continuă din liceu	Pe tot parcursul anului școlar 2019-2020, conform calendarului unităților organizatoare (universități, alte instituții - CCD)	Umane: profesori	Creșterea cu 20-30 % a numărului de cadre didactice și a membrilor personalului nedidactic din instituție care vor participa în acest an școlar la cursuri de formare profesională în funcție de nevoile identificate	Numărul de participări la cursuri de formare
		Să participe cu prioritate la stagii de formare care să faciliteze trecerea de la un curriculum axat pe acumulare de cunoștințe la un curriculum centrat pe formarea de competențe necesare inserției pe piața muncii, pe dezvoltarea capacității de creație și inovare, precum și pe cetățenia activă și democratică.	Monitorizarea, evaluarea și optimizarea calității procesului educațional; Dezvoltarea competențelor de predare a cadrelor didactice centrată pe dezvoltarea de competențe cheie, prin abordarea creativă a curriculum-ului național și a CDȘ; Prezentarea ofertei liceului în cadrul Târgului Ofertelor; Educaționale, prin mass-media, prin prezența directă în școli gimnaziale și prin invitarea elevilor din școlile gimnaziale să participe la activități din instituția noastră.	Echipa managerială Comisia de curriculum Responsabilul cu formarea continuă din colegiu	Pe tot parcursul anului școlar 2019-2020, conform cu ofertele de formare de mai 2020	Umane: profesori  Mape, pliante, filme de prezentare Financiare: 1000 lei	Aplicarea creativă a curriculum-ului național, de către majoritatea profesorilor de la Liceul Teoretic "W. Shakespeare" cu scopul dezvoltării armonioase a tinerilor.	Numărul de participări la cursuri de formare  Numărul de prezențe în mass-media Număr de grupuri de vizitatori la stand/în liceu
		Participarea prioritară a profesorilor la cursuri,	Sprrijinirea tuturor profesorilor care vor să participe la cursuri,	Echipa managerială	Mai 2020	Umane: personalul	Fiecare catedră va propune sau	Liste nominale cu participații

		stagii și programe, care pot contribui la ridicarea calității actului educațional.	stagii și programe, care pot contribui la ridicarea calității actului educațional;  Sprijinirea tuturor profesorilor care vor să participe la stagii și cursuri de formare menite să contribuie la dezvoltarea dimensiunii europene în liceu;  Sprijinirea profesorilor pentru obținerea bursei de studiu Erasmus+, ori a altor tipuri de burse educaționale.	Comisia de proiecte și parteneriate europene  Responsabilul cu formarea continuă din liceu	Conform calendarului Erasmus	liceului Materiale și financiare: conform bugetului fiecărui proiect	derula cel puțin trei proiecte de parteneriat educațional menite să ridice calitatea actului educațional.	Numărul de proiecte/cursuri de formare implementate/ accesate/realizate  Numărul de burse obținute
<b>3. DOMENIUL CURRICULUM</b>								
3.1.	<b>Realizarea unui proces educațional performant care să încurajeze inițiativa, creativitatea și performanța</b>	Să desfășoare activități didactice activ-participative, centrate pe elev /preșcolar	Organizarea unor dezbateri, studii de caz, analize și interpretări de texte literare, istorice, filosofice, jocuri de rol etc. Realizarea unor proiecte /lecții civice, forumuri on-line de dezbateri, activități documentare și investigații de laborator, etc.	Echipe manageriale Profesorii Consilierul Educativ	Anul școlar 2019-2020	Umane: colectivul de cadre didactice, clasele de elevi	Formarea de competențe Crearea de atitudini interactive	Asistențe la ore Interasistențe
		Să formeze și să dezvolte competența de investigare, de cercetare, având în centrul demersului inițiativa și creativitatea elevilor.	Realizarea unor investigații, activități de creativitate, portofolii; Organizarea unor concursuri de creație literară și artistică, de proiecte, de portofolii, respectiv concursuri științifice	Echipe manageriale Profesorii Consilierul Educativ	Conform calendarului stabilit de fiecare catedră/comisie metodică, conform calendarului de concursuri și proiecte MEN	Umane: colectivul de cadre didactice, clasele de elevi: invitați, colaboratori, parteneri externi din alte unități de învățământ și instituții	Realizarea unei teme de creație, de cercetare, de investigare pe semestrul/catedră	Programe și grafice de pregătire pentru concursuri, proiecte etc. Programul activităților din calendarul concursurilor, proiectelor etc.

						Materiale: videoproiec- tor, laptop – existente		
		Să coordoneze lucrări de creație și de cercetare.	Redactarea unor lucrări de creație, de cercetare pe diferite teme de către elevi/preșcolari	Echipe manageriale Profesorii Consilierul Educativ Elevi	Conform calendarului stabilit de fiecare catedră/comis- e metodică, conform calendarului de concursuri și proiecte MEN	Umane: colectivul de cadre didactice, clasele de elevi: invitați, colaboratori, parteneri externi din alte unități de învățământ și instituții Materiale: videoproiec- tor, laptop – existente Financiare: premi (diplome, cărți, produse de papetărie) 2000 lei	Obținerea de performanțe la concursuri/sesi- uni de comunicări	Publicarea articolelor în revistele școlii și/sau în presa locală
		Să inițieze și să realizeze proiecte educaționale.	Căutarea partenerilor de proiect. Redactări de proiecte. Derularea proiectelor. Întâlniri de proiect. Diseminarea rezultatelor.	Echipe manageriale Profesorii Consilierul Educativ Elevi	Conform calendarului proiectelor naționale și internaționale	Umane: responsabilu l comisiei proiecte naționale și internaționa- le Profesori, elevi, părinți Materiale:	Realizarea unui proiect din fiecare tip.	Grila de evaluare a fiecărui proiect implementat

						site-uri de specialitate (spre consultare), laptop, videoproiect or (existente), transport pentru mobilități, întâlniri de proiect Financiare: conform resurselor fiecărui proiect		
		Să disemineze informația în comunitate.	Informarea comunității școlare despre realizări. Prezentarea în presa scrisă, audio-video locală.	Echipe manageriale Profesorii Consilierul Educativ Elevii Administratorul site-ului liceului	Pe tot parcursul anului școlar 2019-2020, în termen de maximum 30 zile de la încheierea evenimentului	Umane: profesorii implicați direct, echipe manageriale, elevii participanți și beneficiari Materiale: laptop, videoproiect or, cameră video, aparat foto (existente)	Redactarea unor articole și participarea la emisiuni radio-TV.	Numărul de apariții în mass-media locală
3.2.	<b>Dezvoltarea competențelor lingvistice, de comunicare, de argumentare, a</b>	Să mențină studiul limbilor străine, în special a limbii engleze apoi a limbilor franceză și germană	Menținerea orelor de limba engleză în regim intensiv/bilingv	Comisia de curriculum Comisia Metodică a catedrei de	Decembrie 2019	Umane: profesorii implicați	Valorificarea performanțelor obținute prin studiul limbilor engleză,	Numărul de ore din TC și din CDȘ alocat fiecărei limbi străine

	<b>competențelor și abilităților antreprenoriale, a comportamentelor democratice, civice, pragmatice</b>			Limba Engleză			franceză, germane.	
		Să coordoneze elevii pentru a obține performanțe în domeniul lingvistic; tot mai mulți elevi să promoveze examenele de competență lingvistică, examenele Cambridge etc.	Pregătirea și participarea elevilor la examenele pentru obținerea certificatelor Cambridge și alte examene care au în vedere evaluarea competențelor lingvistice	Echipe manageriale Profesorii de limbi străine	Până la organizarea examenelor internaționale de limbi străine (conform calendarului Universității Cambridge)	Umane: profesorii abilitați să pregătească și să evalueze la aceste examene Elevi Materiale: CD playere, laptopuri, videoproiectoare, culegeri de pregătire specifică (toate există în baza materială a liceului)	Obținerea unor rezultate foarte bune la examenele de recunoaștere internațională a competențelor lingvistice.	Numărul de certificate obținute Liste cu elevii participanți/clase/nivel Programul de pregătire suplimentară în școală Rapoartele catedrelor de limbi străine
		Să dezvolte strategii de comunicare eficientă, de argumentare în cadrul tuturor disciplinelor de învățământ (din TC și CDS ) Să inițieze elevii în tehnicile de redactare în limba română și în limbile străine de circulație internațională.	Organizarea unor dezbateri, discuții, argumentări. Folosirea unor forme și tehnici eficiente de comunicare. Utilizarea adecvată a formelor exprimării. Redactarea unor texte funcționale. Receptarea corectă, completă a sensului unui mesaj.	Echipe manageriale Profesorii	Pe tot parcursul anului școlar 2019-2020	Umane: profesorii din aria curriculară Limba și Comunicare Elevii Materiale: CD playere, laptop-uri, videoproiectoare,	Susținerea unei discuții pe bază de argumente. Realizarea unor eseuri, proiecte argumentative, dezbateri. Elaborarea unor eseuri argumentative, pertinente, pe diverse teme.	Chestionare pentru identificarea opțiunilor/nevoilor Programa de opțional

						culegeri de pregătire specifică (toate există în baza materială a liceului)		
		Să formeze și să dezvolte competențe și abilități antreprenoriale și alte abilități de viață.	Înșușirea conceptelor și mecanismelor economiei de piață. Constituirea companiilor școlare. Efectuarea studiilor de piață. Întocmirea și interpretarea rapoartelor financiare și a studiilor de piață.	Echipa managerială  Profesori de istorie, socio-umane	Pe tot parcursul anului școlar 2019-2020	Umane: profesorii de discipline socio-umane Specialiști financiari Materiale: Documente specifice raportării financiare și studiilor de piață	Realizarea unui produs al companiei. Participare la competiții de simulare managerială.	Rapoarte financiare
		Să formeze comportamente democratice, moral-civice, prin care elevii să înțeleagă, să respecte și să practice drepturile omului, drepturile copilului, să practice democrația, să fie toleranți, să accepte diversitatea de orice natură.	Promovarea relațiilor democratice între membrii comunității școlare (preșcolari și elevi). Crearea unui mediu educativ care reflectă valorile drepturilor omului, a drepturilor copilului, valorile moral-religioase. Realizarea unor proiecte în domeniul drepturilor omului/copilului.	Echipa managerială Profesorii diriginți Profesori cu specializare filosofie, economie, istorie, religie etc.	Pe tot parcursul anului școlar 2019-2020	Umane: profesorii de specialitate Specialiști din domeniul drepturilor copiilor Materiale: documentație specifică	Participarea la proiecte care dezvoltă comportamentele democratice, moral-civice, toleranța, empatia și alte valori europene.	Grila de evaluare a proiectelor implementate
		Să formeze comportamente pragmatice, ecologice, atitudini responsabile față de societate, mediu, față de sine.	Participarea la acțiuni de ecologizare, igienizare. Participarea la concursuri pe teme ecologice, sanitare, protecția consumatorului, etc a elevilor și preșcolariilor. Redactarea și răspândirea unor	Echipa managerială Profesori de biologie, fizică, chimie, geografie	Pe tot parcursul anului școlar 2019-2020, conform calendarului de activități a	Umane: profesori, elevi, reprezentanți ai ONG-urilor partenere	Modificarea mentalității față de mediu și față de sine. Performanțe ale elevilor pe această tematică.	Numărul de participanți la acțiuni Liste nominale

			broșuri, pliante și afișe școlare care promovează dezvoltarea comportamentelor pragmatice, ecologice, responsabile.		comisiilor din liceu și al ONG-urilor implicate	Materiale saci, echipamente Financiare: alocate de organizatori		
		Să formeze o cultură profesională bazată pe utilizarea computerului.	Înșușirea competențelor și abilităților de lucru cu calculatorul.	Echipa managerială Echipa de proiect Comisiile metodice	Umane: compartimentele secretariat, personal administrativ, profesori	Achiziționarea de laptopuri pentru CDI, cabinetul psihologic	Sporirea eficienței lecțiilor prin utilizarea calculatorului și a tablelor inteligente.	Numărul de certificate ECDL Procent ridicat de calificative <i>avansat</i> și <i>experimentat</i> la proba de Competențe digitale din cadrul examenului de bacalaureat
		Să integreze mijloacele audio-vizuale, calculatorul în activitatea curriculară și extracurriculară. Să utilizeze TIC în procesul de predare-învățare.	Realizarea lecțiilor în format informatizat; Comunicarea eficientă cu elevii Acțiuni de prezentare cu ajutorul calculatorului.	Echipa managerială Echipa de proiect Comisiile metodice	Achiziționare materiale  Activități: pe tot parcursul anului școlar 2019-2020		Sporirea eficienței lecțiilor prin utilizarea mijloacelor audio-vizuale Realizarea paginilor web.	Numărul de materiale didactice în format electronic Numărul de vizitatori ai paginilor web Numărul de lecții susținute în laboratoarele de informatică Graficul lecțiilor desfășurate
3.3.	<b>Dezvoltarea spiritului competitiv. Obținerea performanțelor și</b>	Să îndrume și să coordoneze elevii pentru rezultate performante obținute la evaluările de parcurs, la Evaluările	Realizarea unor lecții de calitate. Efectuarea unor ore de pregătire suplimentară pentru performanța la examene.	Echipa managerială Comisia pentru curriculum	Teste Inițiale Octombrie 2019 Activități: pe	Materiale: achiziționare a de culegeri de teste, echipamente	Evidențierea, premiarea elevilor performanți.	Graficul pregătirii suplimentare Numărul de teste și grile

	<b>excelenței</b>	Naționale II,IV,VI și la evaluările finale (bacalaureat, examene de competențe IT și lingvistice)	Conceperea testelor în acord cu cerințele examenelor. Stabilirea itemilor de evaluare. Evaluarea pe bază de itemi la toate disciplinele de studiu.	Comisiile metodice	tot parcursul anului școlar 2019-2020	sportive, Financiare: 7000 lei		elaborate
		Să îndrume și să coordoneze elevii pentru obținerea performanțelor/excelențe i la olimpiade/concursuri școlare, la sesiuni de comunicări științifice, competiții sportive.	Organizarea unor activități de pregătire a elevilor capabili de performanță. Coordonarea lucrărilor, referatelor și comunicărilor științifice; Organizarea competițiilor sportive, pregătirea suplimentară pentru performanță/excelență	Echipe manageriale Comisiile metodice  Profesorii de educație fizică	Conform calendarului olimpiadelor școlare, concursurilor, competițiilor	Umane: profesori, elevi Materiale: baza materială existentă și cea achiziționată cf. rubricii de mai sus Financiare: premii 2000 lei	Premierea olimpicilor Premierea echipelor câștigătoare	Numărul de premii obținute Liste de participare
		Să formeze echipe/trupe reprezentative competitive la nivel județean, național și internațional	Selecție obiectivă pentru constituirea/completarea echipelor reprezentative (cor, teatru, dansuri, șah, etc.) Activitate de pregătire, repetiții	Echipe manageriale Comisia arte-sport Profesorii de limbi străine	Conform calendarului competițiilor vizate, pe tot parcursul anului școlar 2019-2020	Umane: profesori, elevi, colaboratori externi Materiale: necesare pentru decor, recuzită etc. – parțial existente Financiare: 2000 lei	Participarea la concursuri Evidențierea rezultatelor	Liste de participare Numărul de competiții, festivaluri, concursuri la care participă Numărul de calificări, premii, distincții obținute
		Să consilieze și să orienteze elevii claselor terminale VIII,XII) pentru alegerea unei cariere de succes.	Realizarea unor activități de consiliere, individuale și de grup pentru Orientarea Școlară și Profesională.	Echipe manageriale Consilierul școlar psiho-pedagog Diriginții	Pe tot parcursul anului școlar 2019-2020, în funcție de nevoi Mai 2020 –	Umane: profesori, elevi, colaboratori externi specialiști din diverse	Traseul profesional al absolvenților.	Baza de date referitoare la traseul absolvenților pe ani școlari, actualizată Grafice de



					pentru orientarea pentru carieră a elevilor claselor a VIII-a și a XII-a	domenii socio-profesionale Materiale: materiale promoționale ale liceelor și ale diverselor universități		activități, programări ale elevilor, liste de participare Statistici
		Să formeze un corp profesoral de elită	Promovarea cu succes a examenelor pentru obținerea gradelor didactice, a examenului pentru titularizare, a cursurilor postuniversitare, a cursurilor de formare.	ISJ TM, CCD TM Echipa managerială Profesori	Conform calendarului MEN și universităților	Umane: cadre didactice Financiare: decontarea cursurilor de formare din fondurile prevăzute 20000 lei	Toți profesorii să-și obțină gradele didactice în funcție de vechime în activitate și competență. Cât mai mulți profesori să urmeze cursuri postuniversitare. Toți profesorii să urmeze cursuri de formare în următorii 5 ani.	Numărul de cadre didactice absolvente de cursuri postuniversitare Numărul de participări la cursuri de formare Numărul de cadre didactice înscrise la grade didactice
<b>4. DOMENIUL RELAȚIILOR COMUNITARE</b>								
4.1.	<b>Dezvoltarea relațiilor comunitare și/prin realizarea parteneriatelor educaționale</b>	Să inițieze și să deruleze proiecte inter-instituționale, locale, naționale și internaționale.	Căutarea unor parteneri pentru inițierea și derularea proiectelor; Redactarea proiectelor; Derularea proiectelor	Echipa de proiect Toți profesorii din Liceul Teoretic "W. Shakespeare"	Conform calendarelor de concursuri ,MEN, ONG-urilor, altor instituții partenere	Umane: responsabilitatea comisiei programe și proiecte, profesori Materiale și financiare: conform bugetului fiecărui proiect/pro-	Realizarea cel puțin a unui proiect de fiecare tip.	Numărul proiectelor realizate Liste de participare Rapoarte, grafice Grile de evaluare specifice fiecărui proiect

		Să stimuleze participarea cât mai multor elevi în proiecte.	Implicarea elevilor în toate etapele proiectului: proiectare, implementare, evaluare, diseminare.	Echipa de proiect Toți profesorii din Liceul Teoretic "W. Shakespeare"	Conform calendarului fiecărui proiect realizat	gram Umane: profesori, elevi, alte categorii de personal conform cu specificul fiecărui proiect realizat Materiale și financiare: conform bugetului și nevoilor fiecărui proiect	Creșterea numărului de elevi participanți	Liste de participare Rapoarte, grafice Grile de evaluare conform cerințelor fiecărui proiect
		Să împărtășească idei și bune practici în domeniul educațional și comunitar, să colaboreze cu partenerii implicați în proiect/proiecte.	Întâlnirea cu partenerii din proiect, discuții, planificarea, organizarea, monitorizarea, evaluarea; Vizite ale echipei de proiect. Comunicarea în limbile străine cerute de parteneri; Stabilirea activităților de comun acord ; Implicarea egală a partenerilor în proiect.	Echipa de proiect Toți profesorii din Liceul Teoretic "W. Shakespeare"	Conform calendarului fiecărui proiect realizat	Umane: profesori, elevi, alte categorii de personal conform cu specificul fiecărui proiect realizat Materiale și financiare: conform bugetului și nevoilor fiecărui proiect	Împărtășirea experiențelor lor educaționale. Reflecții asupra propriilor abordări de predare- învățare	Numărul de întâlniri realizate Numărul de mobilități Liste de participare Grafice de desfășurare a activităților Chestionare Numărul de apariții în mass-media
		Să coordoneze elevii pentru realizarea produselor finale, materializate, utile,	Realizarea produselor (pagini web, DVD-uri și CD-uri, broșuri, albume etc.); Realizarea schimbului de	Echipa de proiect Profesorii din Liceul	Conform calendarului fiecărui proiect realizat	Umane: coordonatorii de proiecte, alți	Îmbunătățirea activităților didactice și extradidactice.	Numărul de produse specifice realizate

		transferabile în alte contexte educaționale.	produse.	Teoretic ”W. Shakespeare”		profesori, elevi Materiale și financiare: conform nevoilor fiecărui proiect, din bugetul proiectului	Realizarea schimbului de bune practice.	Numărul postărilor pe site-ul liceului
		Să disemineze rezultatele proiectului în comunitatea școlară locală, națională și internațională.	Informarea comunității școlare despre acțiunile din proiect. Realizarea unor pliante. Redactarea unor articole. Administrare forumuri de discuții on-line. Realizare site-uri, emisiuni radio-TV locale.	Echipa de proiect Profesorii din Liceul Teoretic ”W. Shakespeare”	O săptămână de la încheierea fiecărui proiect	Umane: profesori și elevi	Diseminarea rezultatelor parteneriatelor.	Numărul de apariții în mass-media Numărul de documente/materiale realizate Traficul pe internet
		Să integreze tematica proiectului în activitățile curriculare și extracurriculare	Realizarea unor cercetări în bibliotecă, arhivă, muzeu, a unor interviuri, a unor scenarii de piese de teatru, a unor site-uri etc.	Echipa de proiect Profesorii din Liceul Teoretic ”W. Shakespeare”	Pe tot parcursul anului școlar 2019-2020	Umane: profesori, elevi, specialiști din alte domenii de competență/activitate	Concretizarea activității în cel puțin 2-3 produse finale	Numărul de legitimații de bibliotecă Numărul de vizite la muzee, arhive, alte instituții Traficul internet
4.2.	<b>Corelarea specializărilor din liceu cu piața muncii de la nivel local, regional și internațional</b>	Să adapteze actul educațional nevoilor de dezvoltare personală și profesională ale elevilor, din perspectiva accesului facil la sistemul liceal și universitar, respectiv pe piața muncii.	Adaptarea demersului didactic (învățare-predare-evaluare) la nevoile prezente și viitoare ale elevilor din liceu; Realizarea activităților de consiliere pentru alegerea carierei, cu sprijinul psihologului școlar; Realizarea, prin intermediul orelor de dirigenție a activităților ce au ca scop formarea și dezvoltarea	Echipa managerială Profesorii dirigenți Psihologul școlar	Pe tot parcursul anului școlar 2019-2020	Umane: profesori, elevi	Creșterea accesului elevilor pe piața muncii, cu cel puțin 30%	Numărul de solicitări pentru consiliere Graficul/programele prezentării ofertei liceelor și universităților/locurilor de muncă

			abilităților de viață ale elevilor.					
		Să consilieze și să orienteze elevii pentru alegerea carierei.	Consilierea și orientarea elevilor în cabinetul de psihologie prin intermediul testelor ; Consilierea și orientarea elevilor prin activități propuse de Comisia pentru orientare școlară și profesională, cu sprijinul psihologului școlar.	Echipa managerială Profesorii diriginți Psihologul școlar	Mai 2020	Umane: psihologul liceului, profesorii diriginți, elevi Materiale: baterii de teste	Numărul elevilor care au parcurs testele pentru evaluarea competențelor în vederea alegerii carierei.	Graficul activităților de consiliere și orientare Numărul de elevi cosiliați
		Să implice elevii în propria lor formare prin promovarea educației complementare.	Promovarea educației complementare (educație pentru sănătate și alimentație sănătoasă; cultură; educație civică, antreprenorială și tehnologică; sport; lectură în clasă, precum și stimularea dorinței de a citi, de a cunoaște), prin intermediul orelor de dirigenție; Propunerea și derularea activităților care pot contribui la dezvoltarea educației complementare: Editarea revistelor școlare, expoziții, concursuri, alte manifestări sub genericul „Școala altfel”; Formarea, dezvoltarea și exersarea competențelor social civice democratice necesare tinerei generații pentru participarea activă la viața civică; Asigurarea respectării drepturilor copiilor; Susținerea activităților din cadrul programului național	Echipa managerială Profesorii diriginți Psihologul școlar	Pe tot parcursul anului școlar 2019-2020	Umane: profesori, elevi, parteneri/colaboratori din domeniul de specialitate vizate	Creșterea procentului de profesori care desfășoară activități menite să promoveze educația complementară, precum și a numărului de elevi care se implică în derularea lor.	Liste de participanți Număr de intervenții ale specialiștilor din diverse domenii Chestionare Număr de apariții în revistele școlare Grafic participări la concursuri

		Să simuleze o bursă reală a locurilor de muncă, în colaborare cu AJOFM Timiș.	„Școala altfel”: Elaborarea protocolului de colaborare cu AJOFM; Simularea unei burse reale a locurilor de muncă; Implicarea specialiștilor din domeniu, a profesorilor și a diriginților în buna desfășurare a bursei locurilor de muncă.	Echipa managerială Profesorii diriginți Catedra de socio-umane Asociația părinților din liceu	Mai 2020	Umane: profesori, elevi din clasele terminale, reprezentanți AJOFM	Numărul elevilor participanți la bursa locurilor de muncă	Liste de participare Chestionare
4.3.	<b>Creșterea prestigiului și a atractivității liceului la nivel local, regional, național și internațional</b>	Să urmărească traseul individual al absolvenților de ciclu gimnazial și liceal din cadrul Liceul Teoretic ”W. Shakespeare”	Realizarea unei baze de date de către Comisia pentru promovarea imaginii liceului Folosirea rețelelor de socializare pentru crearea unor grupuri de absolvenți ai liceului (eventual pe anumite intervale de timp sau pe promoții). Realizarea unei baze de date prin crearea unor grupuri de discuții pe rețele de socializare (yahoo, facebook etc.), pentru identificarea unor absolvenți cu carieră de succes, ori mari personalități la nivel european și mondial.	Echipa de management Comisia pentru promovarea imaginii liceului Comisia CEAC	Iulie 2020	Umane: profesori diriginți, elevi din clasele terminale, membrii comisiei CEAC	Urmărirea eficienței sistemului educațional din liceu prin creșterea oportunităților de accesare în sistemul liceal și universitar național și european, respectiv de inserție pe piața muncii. Reconsiderarea demersurilor pentru urmărirea traseului profesional al absolvenților liceului.	Liste cu opțiunile elevilor pentru licee din oraș și universități Trafic internet

Prof. dr. TARȚA MIHAELA-FLORENTINA